

sede legale e direzione

Piazza Cavour, 42
80137 Napoli | Italy
plx +39 081 19703197
fax +39 081 19703447

Capitale Sociale
€ 3.269.880,00 i.v.
CF/P. IVA 07577090637
CCIAA 632275
Reg. Trib. NA 43342/00

NapoliServizi SpA
Protocollo in Arrivo
N. 0056427/23 del 10/10/2023



NapoliServizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053975/23 del 27/09/2023



Spett.le USB

campania.usb@pec.it

campania@usb.it

p.c. All'Assessore al Bilancio

Dott. Pier Paolo Baretta

assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premiabilità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e circoli (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale,
Ciro Ianniello

L'Amministratore Unico
Daniele D'Ambrosio

Per adesione



Napoli Servizi S.p.A.
D. Area Amministrazione
Finanza e Controllo
Risorse Umane
Arch. P. Tomasino

Napoli Servizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053975/23 del 27/09/2023



Spett.le USB
campania.usb@pec.it
campania@usb.it
p.c. All'Assessore al Bilancio
Dott. Pier Paolo Baretta
assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

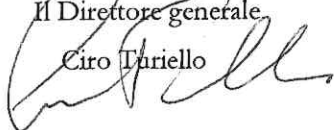
Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premierità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale,

Ciro Turiello



L'Amministratore Unico

Daniele D'Ambrosio



Per adesione

(USB)

Piazza Cavour, 42
80137 Napoli | Italy
pbx +39 081 19703197
fax +39 081 19703447

Capitale Sociale
€ 3.269.880,00 i.v.
CF/P. IVA 07577090637
CCIAA 632275
Reg. Trib. NA 43342/00

NapoliServizi SpA
Protocollo in Arrivo
N. 0061154/23 del 02/11/2023



NapoliServizi

NapoliServizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053970/23 del 27/09/2023



Spett.le UAP

uap@pec.it

uap@fastwebnet.it

p.c. All'Assessore al Bilancio

Dott. Pier Paolo Baretta

assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premierità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale

Ciro Turiello

L'Amministratore Unico

Daniele D'Ambrosio

Per adesione

(UAP)


Napoli Servizi S.p.A.
D.D. Area Amministrazione
Finanza e Controllo
Risorse Umane
Arch. P. Tomasino



NapoliServizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053970/23 del 27/09/2023



Spett.le UAP

uap@pec.it

uap@fastwebnet.it

p.c. All'Assessore al Bilancio

Dott. Pier Paolo Baretta

assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premierità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale
Ciro Turiello

L'Amministratore Unico
Daniele D'Ambrosio

Per adesione

(UAP)

NapoliServizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053974/23 del 27/09/2023



Spett.le FISAL CISAL
vincenzomoretto.cisal@pec-legal.it
vincenzo.moretto@libero.it

p.c. All'Assessore al Bilancio
Dott. Pier Paolo Baretta
assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premierità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale
Ciro Turfello

NapoliServizi SpA
Protocollo in Arrivo
N. 0088584/23 del 29/11/2023



L'Amministratore Unico
Daniele D'Ambrosio

Per adesione
(FISAL CISAL)

NapoliServizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053974/23 del 27/09/2023



Spett.le FISAL CISAL
vincenzomoretto.cisal@pec-legal.it
vincenzo.moretto@libero.it
p.c. All'Assessore al Bilancio
Dott. Pier Paolo Baretta
assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premierità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale
Ciro Turfello

L'Amministratore Unico
Daniele D'Ambrosio

Per adesione
(FISAL CISAL)



Napoli, 28 settembre 2023
 Oggetto:vs protocollo n.0053918/2023 del
 27/09/2023

Alla Napoli Servizi S.p.A.
 - A.U., Dott. D. D'Ambrosio
 - Dir. Gen., Dott.C.Turiello
 - REsp.Ris.Umane Dott.C.Tomasino

NapoliServizi SpA
 Protocollo in Arrivo
 N. 0054464/23 del 29/09/2023



In riferimento alla vostra nota protocollo n.0053918/2023 e in attesa di una nuova convocazione per ridiscutere l'intera l'intera composizione del salario accessorio concorriamo per la vs richiesta di adesione della proroga all'accordo aziendale su premio di produttività ed altri accordi relativi ad indennità ed incentivi al 31 dicembre 2023.

Per Adesione
 CGIL

Per Adesione
 UIL

Per Adesione
 FIADEL

Per Adesione
 UGL

Per Adesione
 SLL

NapoliServizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053918/23 del 27/09/2023



Spett.le CGIL
filcams.campania@pec.libero.it;
filcams.campania@libero.it;
p.c. All'Assessore al Bilancio
Dott. Pier Paolo Baretta
assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

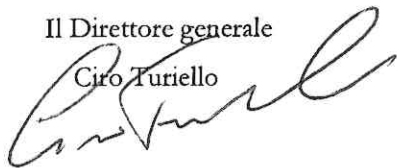
Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "prezialità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

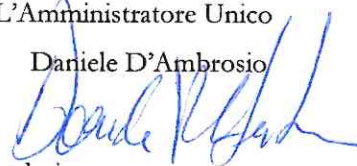
Il Direttore generale

Ciro Turiello



L'Amministratore Unico

Daniele D'Ambrosio



Per adesione

(CIGL)

NapoliServizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053941/23 del 27/09/2023



UIL TRASPORTI

uiltcampania@pec.it

segreteria@uilt.campania.it

fabiogigli@campania.ultrasporti.it

p.c. All'Assessore al Bilancio

Dott. Pier Paolo Baretta

assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premierità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale
Ciro Furiello

L'Amministratore Unico
Daniele D'Ambrosio

Per adesione

(UIL TRASPORTI)

NapoliServizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053951/23 del 27/09/2023



Spett.le FIADEL
info@fiadelcampania.it
p.c. All'Assessore al Bilancio
Dott. Pier Paolo Baretta
assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premierità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale

Ciro Turriello

L'Amministratore Unico

Daniele D'Ambrosio

Per adesione

(FIADEL)

NapoliServizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053963/23 del 27/09/2023



Spett.le SLL

sllna@poste-certificate.it

2023sllna@g.mail.com

p.c. All'Assessore al Bilancio

Dott. Pier Paolo Baretta

assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premierità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale

Ciro Turiello

L'Amministratore Unico

Daniele D'Ambrosio

Per adesione

(SLL)

Napoli Servizi SpA
Protocollo in Uscita
N. 0053973/23 del 27/09/2023



Spett.le UGL

uglieneambientale@legalmail.it

p.c. All'Assessore al Bilancio

Dott. Pier Paolo Baretta

assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Napoli, 27.09.2023

oggetto: richiesta di adesione a proroga dei termini dell'accordo aziendale su premio di produttività nonché di altri accordi relativi ad indennità e incentivi

Nelle more della definizione del nuovo piano di riassetto delle partecipazioni comunali dal quale dovranno scaturire gli obiettivi strategici ed i relativi stanziamenti da assegnare alla Napoli Servizi per i prossimi cinque anni, si rende necessario procedere ad una proroga tecnica al 31 dicembre 2023 degli accordi assunti in materia di salario accessorio. Sulla scorta di tali indirizzi ed entro tale termine, la Società procederà a sottoporre all'Assemblea del Socio, Comune di Napoli, il piano dei fabbisogni di organico dei prossimi tre anni ed i relativi documenti di programmazione economico-finanziaria, dai quali dovranno derivare le risorse economiche e i parametri da proporre al tavolo di concertazione con le OOSS al fine di discutere e firmare un nuovo accordo sul salario accessorio.

Nel seguito evidenziamo quindi gli accordi in scadenza:

1. accordo sindacale del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto la definizione del fondo per "premierità ed incentivi da contrattazione aziendale", oggetto di emendamento con verbale di riunione del 29.09.2020 a seguito di osservazioni del Servizio partecipazioni comunali di cui alla nota prot. 622363 del 24.09.2020, con il quale si è convenuto il differimento dei termini al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023;
2. accordo sindacale del 30 dicembre 2019 relativo a indennità per mansioni miste presso scuole e cimiteri (come da disciplinari vigenti) di cui al punto 10, con scadenza 30 settembre 2023;
3. accordo del 23 settembre 2021 avente ad oggetto indennità per facchinaggio e trattoristi nonché per mansioni miste presso uffici (come da disciplinare vigente) già scaduto;
4. accordo del 6 settembre 2022 relativo a indennità per addetti al servizio PIU' (Primo intervento urbano) operanti presso le municipalità, già scaduto.

In ragione di quanto sopra esposto, una volta condivisi i motivi alla base della presente comunicazione, si chiede di fornire con sollecitudine (vista l'imminente scadenza) un formale assenso alla proposta di proroga al 31 dicembre 2023 degli accordi sopra richiamati, fermo restando a breve la convocazione per l'avvio della discussione sulla nuova composizione del salario accessorio.

Il Direttore generale
Ciro Tunello

L'Amministratore Unico
Daniele D'Ambrosio

Per adesione
(UGL)