

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 30 DICEMBRE 2019

**Adesione alla bozza di accordo del 30 dicembre 2019 in materia di contrattazione di II livello**

**Luogo:** Sede direzionale Napoli Servizi Spa, Sede Centro Direzionale, IS. C1, Sala Formazione, 33° piano

**Data:** 30 dicembre 2019

**Ora inizio:** 13:30

**Ora fine:** 15:00

si riuniscono

**per la parte aziendale:** Dott. R. Tarallo (Responsabile Area Risorse Umane e Organizzazione)

**per la parte sindacale:** UAP: R. Ascione, V. Guida, M. Pepe

**Segretario verbalizzante:** E. Del Guacchio (Responsabile UOS Relazioni Industriali)

**Ordine del giorno:** Contrattazione aziendale di secondo livello

Comunicazioni di parte aziendale

La Società, in apertura di riunione, illustra lo schema della bozza di accordo di II livello che sarà inoltrata agli Uffici dell'Amministrazione Comunale ai fini della validazione in ordine alle previsioni dell'esercizio della funzione di controllo analogo. L'accordo richiama e sviluppa i contenuti delle proposte formulate nel corso delle riunioni del 7 giugno, 13 giugno, 25 giugno, 15 luglio, 25 settembre, 12 novembre, 20 novembre, 3 dicembre, 11 e 12 dicembre 2019, e tende a conseguire un positivo punto d'incontro tra le divergenti posizioni assunte dalle parti nel corso della trattativa.

Comunicazioni di parte sindacale

Sul punto, la UAP prende atto dell'inelasticità delle posizioni aziendali, pur apprezzando che la premialità incentivante verrà erogata mensilmente. Pur aderendo alla bozza di accordo presentata dalla Società, la UAP ritiene insufficienti le risorse a disposizione e chiede approfondimenti per i vari settori, in modo esemplificativo e non certo esaustivo per la Manutenzione Edile, la Manutenzione del Verde, i PIS/PIU. Chiede tempi certi per l'erogazione del premio di produttività 2017 e modalità di erogazione. Ribadisce quanto affermato nei verbali citati in relazione alle problematiche di inquadramento del personale addetto al welfare (assistenti specialistici scolastici, autisti del sociale): livelli di inquadramento, problematica dei 16 lavoratori assunti nel mese di marzo

AA

AS

VS

GP

9

2017. Per quanto attiene al premio di produzione, la UAP ritiene che anche per la parte B si debba ricalcare lo stesso schema di erogazione mensile, così come era stato proposto dall'UAP, e che, nelle prossime riunioni, vengano definiti le regole e i criteri che ne chiariranno la sostanza.

**Dichiarazioni conclusive di parte aziendale**

Si ribadisce che il premio di produttività 2017 sarà erogato ai dipendenti entro il 30 gennaio 2020. In relazione a tutti gli altri punti sollecitati, la Società, in linea con i contenuti dei precedenti verbali citati in premessa, conferma la propria disponibilità al dialogo ed al confronto, pur nei limiti delle compatibilità complessivamente illustrate nel corso della lunga e complessa trattativa.

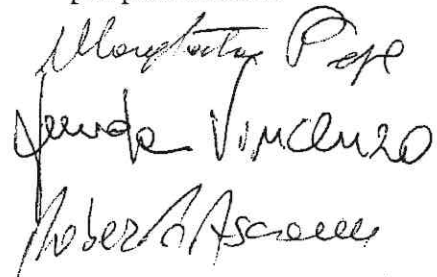
Il verbale sarà siglato da tutta la delegazione aziendale e sindacale che ha partecipato al lungo percorso di confronto sviluppatosi nel corso del tempo.

L.C.S.

p. la parte aziendale

Three handwritten signatures in black ink, representing the company delegation.

p. la parte sindacale

Three handwritten signatures in black ink, representing the union delegation.

s.v. Emc de luy