

ACCORDO DI SECONDO LIVELLO

A seguito dei tavoli tecnici e dell'ultima riunione tenutasi il 14.09.2021 tra l'Azienda e le OO.SS., le parti hanno condiviso, quanto segue, sui punti che qui si riportano:

PUNTO 1. FACCHINAGGIO E TRATTORISTI

1.1 ATTIVITA' DI FACCHINAGGIO, (di cui allo specifico disciplinare allegato al contratto di servizi sottoscritto in data 08.11.2019, tra la Napoli Servizi ed il Comune di Napoli) riconoscere ed accordare, agli addetti alle predette attività (che, per ampiezza e caratteristiche, vanno differenziate da quelle di spostamento di faldoni e suppellettili all'interno della struttura di assegnazione, che sono previste all'interno delle attività di presidio presso uffici e parchi, di cui all' addendum contrattuale al disciplinare dei servizi di "pulizia e disinfezione uffici e sedi istituzionali" sottoscritto in data 31 maggio 2021) ai sensi dell'art. 24 del CCNL, una indennità per disagio lavorativo identica, per importo complessivo e modalità di certificazione, pari a quella accordata ai lavoratori che utilizzano la PLE, ai sensi della Disposizione organizzativa n. 16/2018, come integrata dalla Comunicazione interna n. 56 del 4 luglio 2018.

Tale indennità sarà calcolata, su base giornaliera, sommando:

- il 15% della retribuzione tabellare prevista dal CCNL;
- l'importo fisso di 3,5 euro lordi, accordato indipendentemente dal livello di inquadramento dell'addetto;

Gli importi saranno oggetto di conguaglio a partire dalle retribuzioni del mese di gennaio 2021.

1.2 TRATTORISTI La stessa indennità, di cui al punto 1.1, sarà accordata anche agli addetti alla conduzione ed utilizzo dei cosiddetti "TRATTORINI", in uso nell'ambito operativo della UOC Decoro Ambiente Spazi Urbani, previo verifica della qualifica necessaria alla conduzione di "macchine speciali", ai sensi del D. Lgs n. 81/2008, e nel limite massimo di un operatore per macchina al giorno, debitamente certificato dal responsabile di linea di produzione in base alle necessità operative del sito di lavorazione.

Gli importi saranno riconosciuti a partire dalle retribuzioni di gennaio 2021.

PUNTO 2. MANSIONI PROMISCUE

In relazione allo svolgimento delle nuove mansioni di presidio presso le sedi istituzionali dell'Ente (uffici ed altre strutture con l'esclusione delle scuole e degli asili nido) nonché di riordino degli archivi, pulizia e facchinaggio, (da intendersi quest'ultimo come movimentazione di faldoni, suppellettili all'interno della stessa struttura) previste dall'addendum al contratto di servizio vigente, si conferisce - con decorrenza dal 1° giugno 2021, con l'entrata in vigore del nuovo disciplinare - a n. 241 unità, attualmente in servizio nella linea di produzione "servizi di pulizia sedi istituzionali", fino al 3° livello di inquadramento, una indennità per "mansione mista" per l'importo di 44,00 euro lordi, per 14 mensilità.

PUNTO 3. PIS

In relazione agli addetti PIS che intervengono presso le municipalità, al fine di adeguare i processi organizzativi del comparto alle specifiche prestazionali indicate nel disciplinare tecnico, allegato 05-11 del contratto di servizio vigente, così come previsto dall'accordo del 30/10/2020 e confermato con la sottoscrizione del 28/06/2021, a partire dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021, conferma il riconoscimento di un'indennità, agli operai avvicendati nei turni dal lun/sab in servizio presso le municipalità, determinata nella misura di 4,00 euro lordi per singola giornata lavorata (con presupposti di maturazioni uguali alla maturazione del buono mensa), fermo restando la verifica e la certificazione dell'attività svolta ai fini della liquidazione da parte dell'UOC di competenza;

Si dà atto e si ratifica, che gli arretrati fino ad oggi erogati, a prescindere dal momento di erogazione avvenuto in più volte, anche con accorpamento di mensilità, definiscono le spettanze del presente punto.

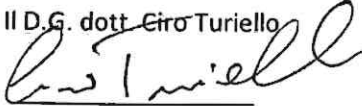
Resta inteso che le indennità di cui ai punti: 1.1 (facchinaggio), 1.2 (trattoristi); 2 (mansioni promiscue) e 3 (PIS), dovranno essere oggetto di rinnovo a partire dal 1° gennaio 2022, in relazione al prosieguo delle attività previste dai rispettivi disciplinari anche per le prossime annualità 2022 – 2024.

Punto 4. INTEGRAZIONE FIS

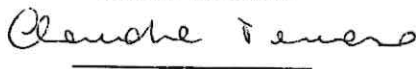
Prorogare l'integrazione FIS (Fondo Integrazione Salariale) fino a tutto il mese di marzo 2021 con le medesime modalità di erogazione di cui agli accordi fino al 31.12.2020.
Napoli, 23 settembre 2021.

Per la parte Aziendale

Acquisita la condivisione dell'Organo Amministrativo

Il D.G. dott. Ciro Turiello


Il Resp. dell'Area Amministrazione,
Finanza e Controllo, Risorse Umane
Claudia Tomasino

Claudia Tomasino


Per la parte Sindacale

CGIL:

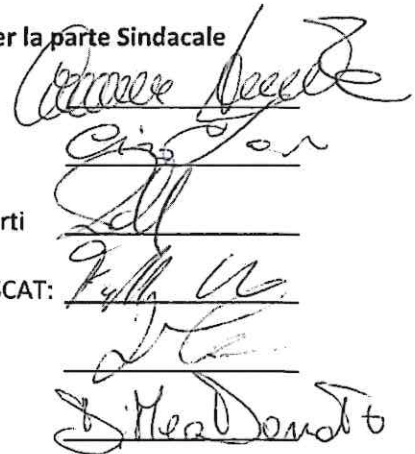
FIADEL:

UIL Trasporti

CISL-FISASCAT:

SLL:

UGL:



DICHIARAZIONE DI PARTE SINDACALE (sul Punto 4. Integrazione FIS):

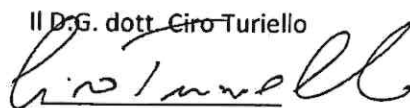
Così come dichiarato nell'incontro del 14.09.2021, le OO.SS. chiedono di riaprire il dibattito sulla possibilità di accordare, ai soggetti in F.I.S. (per un numero risultato ormai esiguo di personale Fragile e a basso reddito), la suddetta integrazione all'importo dell'assegno F.I.S. percepito, anche per i mesi successivi a marzo (dal 1° aprile 2021 in poi – e quindi per tutta la durata della proroga) nelle prossime riunioni.

DICHIARAZIONE DI PARTE AZIENDALE (sul Punto 4. Integrazione FIS):

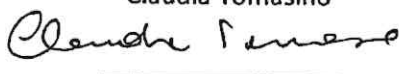
La Società dichiara la propria disponibilità al confronto sul tema, nei prossimi tavoli di confronto sindacale.
Napoli, 23 settembre 2021

Per la parte Aziendale

Acquisita la condivisione dell'Organo Amministrativo

Il D.G. dott. Ciro Turiello


Il Resp. dell'Area Amministrazione,
Finanza e Controllo, Risorse Umane
Claudia Tomasino

Claudia Tomasino


Per la parte Sindacale

CGIL:

FIADEL:

UIL Trasporti

CISL-FISASCAT:

SLL:

UGL:

