

VERBALE DI RIUNIONE

Data: ~~Giovedì 20 Marzo 2025~~

dico 03 GIUGNO 2025

ar

Ora inizio: 10:30

Ora fine: 14:00

Si sono riuniti presso la sede della Società in Piazza Cavour 42 - Napoli

per la parte aziendale:

- Amministratore Unico
Dott. Alessandro Venturieri
- Resp. Area Amministrazione, Finanza e Controllo, Risorse Umane
Arch. C. Tomasino
- Resp. UOC Gestione contrattuale dipendenti
Dott. Enzo Todisco

per la parte sindacale:

- CGIL: A. Cacace – F. Miano – A. Di Palma
- FIADL: C. Iorio – G. Chiarolanza
- UAP: M. Pepe – V. Guida
- USB: G. Arovitola – ~~F. Colucci~~ ^{Dico} FIGLIOLIA ANTONIETTA _{ufficio}
- SLL: V. Sarli – R. Severino
- UIL: G. Palmieri – D. Scafati
- UGL: G. Cirillo – G. Terzo

O.d.G.: Buoni Pasto

==°°°°==

Introduce la riunione l'amministratore unico della Società, dott. A. Venturieri

In premessa, l'Amministratore della Società nel ringraziare le OOSS per la presenza all'incontro, invita le stesse ad una partecipazione proattiva che accompagni la Società ad una serena definizione dei propri rapporti contrattuali con il Comune di Napoli di media/lunga durata ed alla contestuale definizione di un nuovo piano industriale di rilancio dell'azienda.

Ciò premesso chiede all'arch Tomasino di illustrare sinteticamente i contenuti di una proposta finalizzata ad alleviare parzialmente il disagio della mancata erogazione dei buoni pasto nell'attesa della definizione della procedura di approvvigionamento:

La società si rende disponibile ad una anticipazione finanziaria cd "sussidio" pari al 50 % del maturato/maturando valore nominale dei buoni pasti esigibili sino alla data di regolare distribuzione delle spettanze.

In misura di dettaglio, con il primo acconto/saldo stipendiale, ai soggetti che avranno aderito alla proposta sarà anticipato un importo pari al 50 % del valore nominale dei buoni pasto maturati fino a quel momento. Con analoghe modalità nei mesi successivi sul saldo di ciascuna retribuzione, si procederà ad erogare la quota del 50% del valore nominale dei buoni pasto spettanti. Il tutto fino alla data di avvio della nuova fornitura, che presumibilmente, potrebbe essere erogata con le spettanze del mese di settembre 2025.

A partire da tale momento si procederà ogni mese ad applicare quanto segue:

- fornitura dei buoni pasto mensili correnti
- avvio distribuzione buoni pasto arretrati in sei rate

- avvio della trattenuta **in dodici rate** dell'importo del sussidio ricevuto

A coloro che non avranno aderito alla proposta i buoni pasto saranno erogati in una unica soluzione.

La misura non è destinata ai pensionati, ai quali saranno riconosciuti i buoni pasto in una unica soluzione non appena disponibili.

Ai dipendenti che avranno aderito alla proposta ma che andranno in pensione in data antecedente al termine dei rateizzi (presumibilmente agosto 2026), sarà corrisposta in un'unica soluzione sia la fornitura di buoni arretrati che la trattenuta del saldo residuo del sussidio, sull'ultima retribuzione.

Il sussidio sarà oggetto di proroga per tre mesi (fino a dicembre 2025) nel caso in cui al mese di settembre non dovesse essere stata regolarizzata la fornitura.

Infine si rappresenta che la misura è assolutamente priva di interessi e rivalutazione e non incide su ISEE e reddito fiscale se non nella misura massima di 2,5 euro nell'anno (stima valida nel caso di un dipendente che matura 24 buoni pasto nel mese).

Le OO.SS., preso atto della disponibilità della società dichiarano quanto segue:

Relativamente all'appello alla collaborazione, rappresentano di aver dimostrato dal lontano 2022 ampia collaborazione a risolvere importanti criticità che potevano ledere lo stesso equilibrio economico finanziario della società; tuttavia ribadiscono la necessità di affrontare importanti problematiche più volte rappresentate e richiamate nell'ultimo incontro del 20 marzo 2025, come da piattaforma programmatica già consegnata alla società e posta nuovamente in allegato.

Ciò premesso, rimandano all'incontro del giorno 12 giugno 2025 con il sindaco di Napoli l'avvio della discussione sui temi strategici del rinnovo contrattuale e del futuro assetto organizzativo della società.

Nel merito generale della proposta, trovandosi d'accordo con l'applicazione di tale misura, ritengono insostenibile per le fasce di reddito più basse un recupero del sussidio in soli dodici mesi.

Chiedo pertanto che la Società conceda almeno un arco temporale per il recupero del sussidio di 24 mesi.

L'Amministratore unico, preso atto della richiesta si riserva di valutare la stessa fornendo un aggiornamento entro la settimana con apposita convocazione.

Napoli, 03 giugno 2025

L.C.S.

Per la parte aziendale

L'Amministratore Unico

Alessandro Venturieri

QD Amministrazione finanza controllo

Risorse umane

Arch Claudia Tomasino

UOC Gestione contrattuale

Dott. Enzo Todisco

Per la parte sindacale