



FEDERAZIONE LAVORATORI COMMERCIO TURISMO SERVIZI
C.so Umberto I°, n. 228 - 80138 Napoli Tel.(081)266663 Pbx - Fax (081)202919
e-mail: napoli@fisascateislnapoli.it - PEC: fisascateislnapoli@pec.it

Spett.le Napoli Servizi S.p.A.
Amministratore unico Dott. Alessandro Venturieri
affarigeneralinapoliservizi@legalmail.it

e,p.c. All'assessore al Bilancio del Comune di Napoli
Dott. Pierpaolo Baretta
assessorato.bilancio@pec.comune.napoli.it

Al Direttore Generale Dott. Pasquale Granata
direzione.generale@pec.comune.napoli.it

Loro sedi

Oggetto: richiesta incontro – presentazione Ufficiale Piattaforma Sindacale

Con la presente, la scrivente Organizzazione Sindacale intende formalmente sottoporre alla Vostra attenzione una piattaforma di rivendicazione sindacale, elaborata a seguito delle istanze raccolte tra le lavoratrici e i lavoratori, finalizzata al miglioramento delle condizioni economiche e normative del personale.

La presente piattaforma si articola nei seguenti punti:

- **Aumento del ticket mensa**, in considerazione dell'incremento del costo della vita e della necessità di garantire un adeguato sostegno al potere d'acquisto dei dipendenti;
- **Previsione di un incentivo all'esodo** per i lavoratori interessati dal passaggio alla costituenda società del patrimonio, al fine di accompagnare tale processo con adeguate misure di tutela;
- **Riconoscimento di un assegno ad personam** per il personale impiegatizio fino al sesto livello, volto a valorizzare competenze, professionalità e carichi di lavoro crescenti;
- **Rivalutazione di tutte le indennità aziendali**, al fine di adeguarle al mutato contesto economico e lavorativo;
- **Incremento del premio di produttività**, sia per il personale impiegatizio che operaio, quale strumento di equa redistribuzione dei risultati aziendali;
- **Verifica e adeguamento dell'indennità di lavanderia**, con particolare riferimento alle trattenute mensili;
- **Rivisitazione della parte variabile del premio di risultato**, con l'obiettivo di renderla più equa, trasparente e coerente con le reali performance aziendali e individuali.
- **Indennità giornaliera per il personale che lavora su siti a rischio**, alcuni siti sono a rischio contagio di varie patologie;
- **Premi di produttività in ambito Patrimonio per attività di fine commessa**;

- **Nomina di nuove UOC che attualmente sono ad Interim;**
- **Integrazione Fondo Sanitario FONDO ASIM, coperture più ampie ed integrazione per il nucleo familiare;**
- **Verifica pesature economiche UOC, redistribuzione della parte economica,**
- **Incentivi ad Operai che eseguono mansioni infungibili come guida dei trattori,**
- **Riqualificazione di tutto il personale operaio portandoli tutti al quarto livello previa formazione;**
- **Riqualificazione del personale impiegatizio in base al lavoro svolto;**
- **Pagamento arretrati premialità 2020/2022 parte variabile come da accordo vigente del 30/12/2019**
- **Interpelli per figura di impiegati per tutte le categorie dei lavoratori;**

Alla luce della rilevanza delle tematiche sopra esposte, si richiede l'apertura di un tavolo di confronto in tempi brevi, al fine di avviare una trattativa strutturata e costruttiva.

Certi di un Vostro sollecito riscontro, si porgono distinti saluti

Napoli, 13 Aprile 2026

La RSA

Antonio Fariello
Francesco Ricci
Nicola Mauriello
Giuseppina Castellano
Franco Albano
Rosario Tarallo
Vincenzo Nappo

Segreteria Fisascat-CISL

Pietro Contemi