

VERBALE DI RIUNIONE

Data: 12 marzo 2026

Ora inizio: 10 00

Ora fine: 11:30

Si sono riuniti:

per la parte aziendale:

- Ing. Francesca Maciocia (Direttrice Generale)
- Arch Claudia Tomasino (QD Area amministrazione finanza controllo – risorse umane)

per la parte sindacale:

Fisascat Cisl nelle persone del Segretario Pietro Contemi e la RSA Antonio Fariello, Francesco Albano, Francesco Riccio, Nicola Mauriello, Franco Albano

Segretario verbalizzante Donadio C.

O.d.G. : Aggiornamento Regolamento Relazioni Industriali

--==°°0°°==--

Introduce l'incontro la Società in persona della Direttrice Generale Ing. F. Maciocia che, nel merito degli argomenti posti all'ordine del giorno sull'aggiornamento del regolamento Relazioni Industriali, indica come necessario un aggiornamento sulla normativa. L'Arch. Tomasino poi prende la parola e ravvisa che nel contempo va rivisto totalmente revisionato l'art. 2 contenuto nello stesso, in quanto obsolete e non più conforme.

La FISASCAT-CISL intende richiamare l'attenzione della Società sulla necessità che i regolamenti aziendali attualmente vigenti vengano applicati in maniera corretta, uniforme e non discriminatoria nei confronti di tutti i dipendenti. Si ribadisce che le disposizioni aziendali, una volta definite, devono essere osservate e applicate senza differenze di trattamento tra lavoratori, evitando interpretazioni o modalità applicative che possano generare disparità o situazioni di ingiustificata discriminazione. Inoltre, nell'ottica di mantenere e consolidare corrette e costruttive relazioni sindacali, la scrivente O.S. ritiene indispensabile che tra le parti vi sia un reciproco rispetto istituzionale. Tale principio rappresenta una condizione preliminare e imprescindibile per poter affrontare in modo serio ed efficace qualsiasi confronto o eventuale accordo in materia di relazioni industriali. A tal proposito, si evidenzia che, quando la scrivente Organizzazione Sindacale trasmette note o comunicazioni formali alla Società, sarebbe opportuno ricevere un riscontro nel merito delle questioni sollevate, al fine di favorire un dialogo trasparente e costruttivo tra le parti. Per quanto concerne la regolazione delle relazioni industriali deve essere coerente con quanto stabilito dagli accordi interconfederali vigenti sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, tra i quali si richiamano, in particolare:

- l'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011 in materia di rappresentanza e contrattazione collettiva;
- il Protocollo d'intesa del 31 maggio 2013 tra Confindustria e le Confederazioni sindacali;
- il Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014.

Alla luce di quanto sopra, la scrivente Organizzazione Sindacale ritiene che il regolamento sulle relazioni industriali non possa derogare né discostarsi dal sistema di fonti normative e pattizie sopra richiamato e che debba pertanto garantire l'applicazione della normativa di legge, dello Statuto dei Lavoratori e degli

accordi interconfederali sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative. Pur ribadendo tali principi, la scrivente Organizzazione Sindacale manifesta la propria disponibilità a proseguire il confronto sul tema delle relazioni industriali. A tal fine, si ritiene tuttavia necessario che, prima di eventuali ulteriori incontri, l'azienda trasmetta preventivamente alle Organizzazioni Sindacali la bozza del regolamento che intende adottare, al fine di consentire un esame compiuto del testo e lo svolgimento di un confronto effettivo e consapevole.

La rappresentanza sindacale rileva e mette formalmente a verbale che, allo stato attuale, risultano presenti criticità significative in merito al rispetto della normativa sulla tutela della privacy all'interno dell'azienda.

In particolare, si evidenzia che le modalità di gestione, trattamento e diffusione di dati e informazioni riconducibili ai lavoratori non risultano pienamente conformi ai principi di riservatezza, minimizzazione e protezione dei dati personali previsti dalla normativa vigente. Tali situazioni comportano il rischio di accessi non autorizzati, divulgazione impropria di informazioni personali e utilizzo non adeguatamente regolamentato di dati sensibili.

La rappresentanza sindacale chiede pertanto all'azienda di verificare con urgenza le procedure interne adottate in materia di protezione dei dati personali, di garantire il pieno rispetto delle disposizioni normative applicabili e di adottare tutte le misure organizzative e tecniche necessarie a tutela della privacy dei lavoratori.

L'Azienda, nella persona della D.G., prende atto di quanto dichiarato dall'Organizzazione Sindacale e conferma di non riscontrare modalità organizzative che creano disparità o situazioni di ingiustificata discriminazione.

Conferma altresì che la Napoli Servizi operi nel rispetto istituzionale, e che la Direzione resta comunque disponibile a verificare eventuali situazioni che possano dare adito a tali criticità. In particolare, rispetto alle note e comunicazioni formali inviate alla Società, prende atto che alcuni nostri uffici non sono stati in grado di rispondere per iscritto nei tempi auspicati per l'enorme mole di lavoro che si è verificata in questi ultimi tempi, ma si rendono disponibili ad un confronto nel merito per le vie brevi.

In merito al regolamento delle Relazioni Industriali, l'Azienda prende atto delle dichiarazioni della Fisascat-Cisl come spunto iniziale di discussione.

Rispetto alle criticità relative alla tutela della privacy, l'Azienda respingendo un'accusa così grave, si impegna in ogni caso a verificare le procedure in atto con i responsabili all'uopo nominati nonché con l'ODV.

La Fisascat-Cisl prende atto delle dichiarazioni aziendali ma resta ferma sulle sue posizioni e si riserva di effettuare tutte le ulteriori valutazioni ritenute opportune nelle sedi competenti.

Non essendoci altro da aggiungere sugli argomenti di discussione, la riunione si conclude alle ore 11:30.

Letto confermato e sottoscritto.

Napoli, 12 marzo 2026

per la Società



Alfredo Tanno

per la OO.SS.

