

VERBALE DI RIUNIONE

Data: 01 Luglio 2026

Ora inizio: 10:15

Ora fine: 11:00

Si sono riuniti:

per la parte aziendale:

- Amministratore Unico
Dott. Alessandro Venturieri
- Direttrice Generale
Ing. Francesca Maciocia
- Resp. Area Amm.ne, Finanza, Controllo di Gestione e Risorse Umane
Arch. Claudia Tomasino

per la parte sindacale:

- Fisascat Cisl: Segretario Pietro Contemi e gli RSA Antonio Fariello, Riccio Francesco, Castellano Giuseppina, Albano Francesco.

Segretario verbalizzante: L. Napolano

O.d.g. :

- 1. Proroga Fondo Salariale incentivante annualità 2026/2027 e prechiusura d'esercizio 2025**
- 2. Varie ed eventuali**

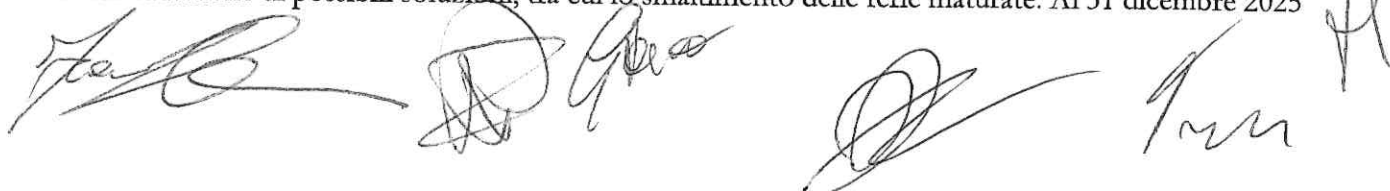
--==°°0°°==--

Introduce l'incontro la Direttrice Generale ing. Francesca Maciocia che procede alla disamina del primo punto all'ordine del giorno comunicando che la prechiusura del bilancio d'esercizio 2025 evidenzia una perdita, dovuta al mancato riconoscimento, da parte dell'Ente, degli aumenti contrattuali previsti dai diversi rinnovi del CCNL. Il Comune di Napoli, tramite i propri uffici, si sta attivando al fine di verificare la possibilità del riconoscimento di tali aumenti. E' attualmente in corso la verifica del percorso amministrativo da seguire.

La società, allo stato attuale, si trova, ai sensi dell'art. 2446 del codice civile, in una situazione di "stato di crisi" e l'Amministratore Unico convocherà un'assemblea dei Soci entro fine luglio.

Alla luce di tale situazione, la definizione del fondo salariale viene rinviata e prorogata fino alla prossima assemblea dei Soci.

Interviene la responsabile delle Risorse Umane, Amm.ne, Finanza e Controllo, arch. Tomasino, la quale precisa che le criticità riguardano la chiusura del bilancio d'esercizio 2025. L'azienda è impegnata nell'individuazione di possibili soluzioni, tra cui lo smaltimento delle ferie maturate. Al 31 dicembre 2025



si registra un debito nei confronti dei dipendenti per ferie maturate e non fruita pari a circa euro 1.200.000. Un'ulteriore ipotesi potrebbe essere la dilazione concordata delle tempistiche di pagamento nei confronti dei fornitori.

La Direttrice Generale comunica, inoltre, che si sta lavorando ai disciplinari tecnici e che è in fase di definizione il disciplinare relativo al servizio di Facility i quali prevedono, tra l'altro, l'applicazione di penali. Pertanto, nella determinazione del fondo salariale sarà necessario tenere conto anche di tale elemento.

Interviene alla riunione l'Amministratore Unico, dott. Venturieri, il quale dichiara che, considerato che l'azienda versa nelle condizioni previste dall'art. 2446 del codice civile, la società è gravata da rilevanti responsabilità, che impediscono, allo stato, di assumere decisioni in merito al fondo salariale incentivante. La situazione è in costante evoluzione ed è attenzionata da parte del Socio, Comune di Napoli.

La O.S. in via preliminare, chiede che vengano messi a disposizione i dati analitici dettagliati dell'andamento economico della società, attualmente in perdita, al fine di consentire una puntuale valutazione delle cause che hanno determinato l'attuale situazione economico-finanziaria che deriva da scelte dei manager aziendali fino ad ora susseguites.

Chiede, altresì, di conoscere quale sia anche l'andamento economico del primo semestre dell'anno in corso e se, alla data odierna, risultino già perdite di bilancio, indicando la relativa entità e le motivazioni che le hanno determinate.

La O.S. evidenzia, inoltre, di aver ripetutamente denunciato, nel corso degli ultimi due anni, che l'andamento gestionale dell'azienda e, soprattutto, le scelte adottate dal management avrebbero inevitabilmente condotto la società a un progressivo e rilevante indebitamento. Una situazione che oggi ha compromesso la possibilità di rinnovare gli istituti premiali destinati ai lavoratori.

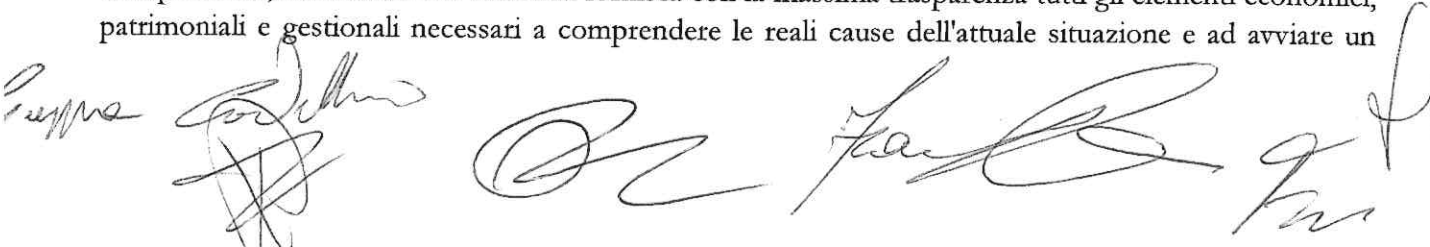
Tra le principali criticità più volte segnalate dall'Organizzazione Sindacale si richiamano:

- l'incapacità di saturare gli stanziamenti comunali a causa di persistenti problemi nell'organizzazione del lavoro;
- la chiusura del settore OSA specialistica;
- il significativo incremento del contenzioso, determinato da scelte gestionali e politiche ritenute errate dai precedenti management aziendali,
- l'aumento dei costi derivanti da ulteriori decisioni organizzative e gestionali che questa O.S. ha sempre contestato e denunciato nelle sedi competenti.

Evidenziano, altresì, che dall'inizio dell'anno è in atto una politica aziendale che, a giudizio dell'Organizzazione Sindacale, risulta profondamente sbagliata e rischia di aggravare ulteriormente la situazione economica della società anche nell'esercizio 2026.

In particolare, l'organigramma recentemente presentato, anziché perseguire obiettivi di semplificazione organizzativa, razionalizzazione delle funzioni e contenimento dei costi, appare orientato a un ampliamento delle strutture organizzative, con una duplicazione delle funzioni e un conseguente incremento dei costi di gestione, l'affidamento esterno di procedure che potrebbero fare i lavoratori interni alla società.

Per tali ragioni, la O.S. ribadisce le proprie forti preoccupazioni sul futuro della società e dei livelli occupazionali, chiedendo che l'azienda fornisca con la massima trasparenza tutti gli elementi economici, patrimoniali e gestionali necessari a comprendere le reali cause dell'attuale situazione e ad avviare un



confronto serio sulle misure da adottare per il risanamento della società, salvaguardando allo stesso tempo i diritti e le tutele delle lavoratrici e dei lavoratori.

La O.S. comunica, infine, l'apertura della procedura di raffreddamento legge 146/90 e si riserva di assumere nelle prossime ore tutte le iniziative sindacali ritenute idonee in merito a quanto dichiarato dall'azienda nel corso dell'odierno incontro.

La O.S. resta in attesa della documentazione richiesta.

In conclusione, la Direttrice Generale comunica che, in considerazione dell'emergenza caldo, per i lavoratori dei servizi P.I.U. si sta verificando, in queste ore, se è necessario anticipare l'inizio del turno di lavoro fino a cessata emergenza. Inoltre, informa la O.S. che presso tutte le nuove postazioni si sta facendo una verifica delle condizioni legate agli aspetti di sicurezza

Non essendoci altro da discutere su questi argomenti all'ordine del giorno, la riunione si conclude alle ore 11:00.

Napoli, 01 Luglio 2026

L.C.S.

Per la parte aziendale



Claudio Temeo

Per la parte sindacale




Giuseppe Colliu