

VERBALE DI RIUNIONE

Data: 30 Giugno 2026

Ora inizio: 15:00

Ora fine: 16:00

Si sono riuniti presso la sede della Società in Piazza Cavour 42 - Napoli

per la parte aziendale:

- Resp. Area Amm.ne, Finanza, Controllo di Gestione e Risorse Umane
Arch. Claudia Tomasino

per la parte sindacale:

- USB: - E. Ambrosino - S. Casertano

Segretario verbalizzante: Luca Napolano

O.d.G.:

- 1. Proroga Fondo Salariale incentivante annualità 2026/2027 e prechiusura d'esercizio 2025**
- 2. Varie ed eventuali**

--==°°0°°==--

Introduce l'incontro l'Arch. Tomasino e, con riferimento al punto posto all'ordine del giorno, comunica che, allo stato attuale, l'Azienda non può assumere alcun impegno di natura economica ulteriore rispetto alle spese ordinarie previste dal budget.

Tale situazione è determinata dal fatto che la prechiusura del bilancio d'esercizio 2025 evidenzia una grave perdita e che, conseguentemente, la Società si trova, ai sensi dell'art. 2446 del Codice civile, in una situazione di "stato di crisi". Precisa che la parte prevalente della perdita è riconducibile al mancato riconoscimento, da parte dell'Ente, degli aumenti contrattuali previsti dai diversi rinnovi del CCNL. Informa, altresì, che il Comune di Napoli, per il tramite dei competenti uffici, si sta attivando al fine di riconoscere tali aumenti e che è attualmente in corso la verifica del percorso amministrativo da seguire.

Pertanto, fino alla prossima Assemblea dei Soci, prevista per la fine del mese di luglio, l'Azienda non potrà assumere impegni di spesa ulteriori rispetto a quelli ordinari e, pertanto, non è possibile assumere decisioni in merito al fondo salariale incentivante. Precisa, altresì, che tali criticità sono circoscritte al bilancio dell'esercizio 2025.

Comunica, infine, che è stato definito il disciplinare relativo ai servizi scolastici e che è in fase di definizione il disciplinare relativo alle attività di Facility. I disciplinari prevedono, tra l'altro, l'applicazione di penali, delle quali sarà necessario tenere conto ai fini della determinazione del fondo salariale.

Le OO.SS. auspicano che si possa procedere quanto prima alla stabilizzazione del personale precario e all'avvio di nuove procedure di assunzione.

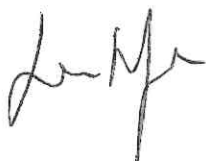
L'Azienda precisa che il Piano Strategico Operativo prevede, tra l'altro, un piano assunzionale; tuttavia, è necessario definire preliminarmente la chiusura del bilancio dell'esercizio 2025.

Non essendoci altro da discutere, la riunione si ritiene chiusa alle ore 16:00

Napoli, 30 giugno 2026

L.C.S.

Per la Parte aziendale



Per la parte sindacale

