

VERBALE DI RIUNIONE

Data: 30 Giugno 2026

Ora inizio: 16:15

Ora fine: 16:45

Si sono riuniti presso la sede della Società in Piazza Cavour 42 - Napoli

per la parte aziendale:

- Direttrice Generale
Ing. Francesca Maciocia

per la parte sindacale:

- SGB: G. Raiola (segretario) – R. Meo (RSA) – M. Nesi (esecutivo regionale)

Segretario verbalizzante: Luca Napolano

O.d.G.:

- 1. Proroga Fondo Salariale incentivante annualità 2026/2027 e prechiusura d'esercizio 2025**
- 2. Varie ed eventuali**

--==°°0°°==--

Introduce l'incontro la Direttrice Generale, che procede alla disamina del primo punto all'ordine del giorno comunicando che, allo stato attuale, l'Azienda non può assumere alcun ulteriore impegno di natura economica rispetto alle spese ordinarie previste dal budget.

Tale situazione è determinata dal fatto che la prechiusura del bilancio d'esercizio 2025 evidenzia una grave perdita e che, conseguentemente, la Società si trova, ai sensi dell'art. 2446 del Codice civile, in una situazione di "stato di crisi". Precisa che la parte prevalente della perdita è riconducibile al mancato riconoscimento, da parte dell'Ente, degli aumenti contrattuali previsti dai diversi rinnovi del CCNL. Informa, altresì, che il Comune di Napoli, per il tramite dei competenti uffici, si sta attivando al fine di riconoscere tali aumenti e che è attualmente in corso la verifica del percorso amministrativo da seguire.

Pertanto, fino alla prossima Assemblea dei Soci, prevista per la fine del mese di luglio, l'Azienda non potrà assumere ulteriori impegni di spesa. Di conseguenza, non è possibile adottare decisioni in merito al fondo salariale incentivante, che nelle more sarà prorogato.

Comunica, infine, che è in fase di definizione il disciplinare relativo alle attività di Facility. Precisa che i disciplinari prevedono, tra l'altro, l'applicazione di penali, delle quali sarà necessario tenere conto ai fini della determinazione del fondo salariale.

Si passa quindi all'esame di quanto rappresentato nella nota dell'O.S. del 23/06/2026, relativa all'organizzazione del servizio di custodia.

La D.G. chiarisce che è stata effettuata una ricognizione del servizio sulla base delle esigenze dell'Ente e che, conseguentemente, si è proceduto a una redistribuzione di parte del personale, con decorrenza dal 1° luglio 2026.

La O.S. propone di valutare nella piattaforma incentivante l'inserimento di una indennità di rischio per i lavoratori del servizio custodia che prendono in affidamento le chiavi delle sedi istituzionali, come previsto dal CCNL di riferimento.

Non essendoci altro da discutere, la riunione si ritiene chiusa alle ore 16:45

Napoli, 30 giugno 2026

L.C.S.

Per la Parte aziendale



Per la parte sindacale

