

VERBALE DI RIUNIONE

Data: 30 Giugno 2026

Ora inizio: 09:30

Ora fine: 11:00

Si sono riuniti presso la sede della Società in Piazza Cavour 42 - Napoli

per la parte aziendale:

- Amministratore Unico
Dott. Alessandro Venturieri
- Direttrice Generale
Ing. Francesca Maciocia
- Resp. Area Amm.ne, Finanza, Controllo di Gestione e Risorse Umane
Arch. Claudia Tomasino

per la parte sindacale:

- FILCAMS CGIL: Cacace - A. Miano F.
- FIADDEL: Iorio C.
- UAP: Pepe M. - Colucci F.
- UIL Trasporti: Palmieri G. - Scafati D.
- SLL: Severino R. - Visconti P.
- UGL: Baruffo A. - Cirillo G. - Brunetti

Segretario verbalizzante: L. Napolano

O.d.G.:

1. **Proroga Fondo Salariale incentivante annualità 2026/2027 e prechiusura d'esercizio 2025**
2. **Varie ed eventuali**

--==°°0°==--

Le OOSS aprono la riunione chiedendo che l'azienda intervenga affinché si prendano provvedimenti urgenti per tutti i lavoratori che lavorano all'aperto considerata "l'emergenza caldo" chiedendo in particolare di dotare i lavoratori di mezzi con aria condizionata e rivedere la

dotazione degli impianti di condizionamento delle diverse strutture. Le OO.SS sollecitano, inoltre, l'azienda ad utilizzare i condizionatori recuperati dalla sede di Piazzolla, e attualmente depositati nella sede di Scampia, per ricollocarli dove necessitano.

La D.G. sul punto dichiara che si sta procedendo con l'acquisto di nuovi mezzi dotati di aria condizionata. Per la sede di Piazza Telematica si sta procedendo ai lavori di impermeabilizzazione del solaio di copertura, successivamente si procederà anche alla verifica dell'impianto di condizionamento. Per tutte le altre strutture operative la D.G. chiederà agli uffici competenti di effettuare delle verifiche.

Per i lavoratori del servizio PIS si provvederà ad anticipare l'inizio del turno di lavoro di un'ora fino a cessata emergenza caldo. Per i lavoratori della protezione civile, l'azienda cercherà di dotarli di mezzi con aria condizionata.

Si passa alla discussione del punto posto all'ordine del giorno.

La Direttrice Generale comunica che la prechiusura del bilancio d'esercizio 2025 evidenzia una grave perdita, dovuta in larga parte al mancato riconoscimento, da parte dell'Ente, degli aumenti contrattuali previsti dai diversi rinnovi del CCNL. Il Comune di Napoli, tramite i propri uffici, si sta attivando al fine di riconoscere tali aumenti ed è attualmente in corso la verifica del percorso amministrativo da seguire.

La società, allo stato attuale, si trova, ai sensi dell'art. 2446 del codice civile, in una situazione "stato di crisi". L'azienda si sta adoperando per individuare possibili soluzioni, tra cui lo smaltimento delle ferie maturate. Al 31 dicembre 2025, infatti, registra un debito nei confronti dei dipendenti per ferie maturate e non fruita pari a circa euro 1.200.000.

In merito allo smart working, in scadenza il 30 giugno 2026, l'azienda dichiara di essere favorevole alla prosecuzione, prevedendo tuttavia una revisione del relativo regolamento. Nelle more, lo smart working sarà prorogato con decorrenza dal 1° luglio 2026.

La Direttrice Generale comunica, inoltre, che è in fase di definizione il disciplinare relativo al servizio di Facility, il quale prevede, tra l'altro, l'applicazione di penali. Pertanto, nella determinazione del fondo salariale sarà necessario tenere conto anche di tale elemento.

Alla luce della situazione determinatasi a seguito della prechiusura del bilancio 2025, la definizione del fondo salariale viene rinviata e prorogata fino alla prossima assemblea dei Soci, stimata per la fine del mese di luglio.

Interviene alla riunione l'Amministratore Unico, dott. Venturieri, il quale dichiara che, considerato che l'azienda versa nelle condizioni previste dall'art. 2446 del codice civile, la società è gravata da

rilevanti responsabilità, che impediscono, allo stato, di assumere decisioni in merito al fondo salariale incentivante.

Le OO.SS., preso atto della situazione rappresentata, valutano l'opportunità di proclamare lo stato di agitazione nei confronti dell'Amministrazione Comunale e dell'Azienda.

Le OO.SS. dichiarano, infine, di non sottoscrivere il verbale della riunione del 6 maggio 2026, trasmesso alle medesime in data 25/06/2026, in quanto lo ritengono non conforme a quanto dichiarato nel corso dell'incontro. In particolare, evidenziano che dal verbale risulta omissivo l'impegno assunto dall'Assessore Baretta in merito all'apertura del bando di assunzione entro il 31/12/2026.

Chiedono, infine, che, in occasione delle prossime riunioni sindacali presso il Comune di Napoli, il verbale venga predisposto e sottoposto alla firma al termine dell'incontro.

Non essendoci altro da discutere, la riunione si ritiene chiusa alle ore 11.00

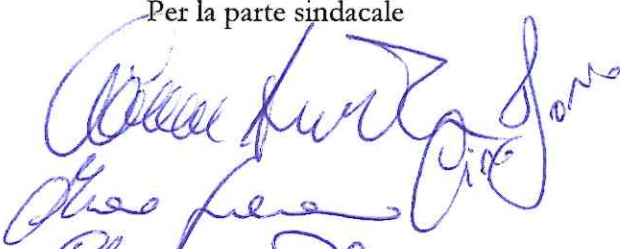
Napoli, 30 giugno 2026

L.C.S.

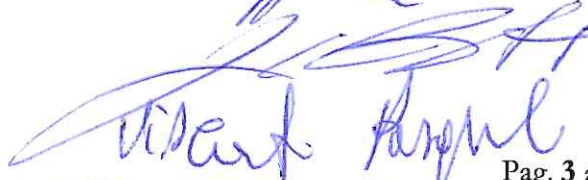
Per la Parte aziendale


Claudio Teneo

Per la parte sindacale



Giovanni Polverini
Giancarlo Cipullo
Claudio Pella

Dario Scotti


Roberto Scenari