

VERBALE SINDACALE INTEGRATIVO
DEL GIORNO 06.10.2022

Data: GIOVEDI' 6 OTTOBRE 2022

Ora inizio: 12:00

Ora fine: 16:00

Si sono riuniti:

per la parte aziendale:

- Dott. C. Turiello (Direttore Generale)
- Arch. C. Tomasino (Responsabile dell'Area Ammin.ne, Finanza e Controllo, Risorse Umane)

per la parte sindacale:

- FISAL CISAL: D. Panella – V. Basile
- UAP: V. Guida – M. Pepe – R. Ascione
- USB: A. Calabrese - G. Arovitola – A. Figliolia – I. Caiazzo

Segretario verbalizzante: Claudia Donadio



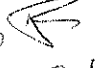

--==°°0°==--

Le OO.SS., in questo momento di gravi difficoltà economiche per tutti i lavoratori di questa Azienda chiedono che la Società possa riconoscere a tutti i dipendenti un contributo assistenziale in buoni carburante che li sollevi dalle spese di trasporto (da e per i luoghi di lavoro) già sostenute a partire dal 1° gennaio e fino a tutto agosto 2022.

La Società, si rende disponibile ad erogare a ciascun lavoratore in servizio alla data di erogazione, un bonus carburante.

Tale erogazione avverrà in occasione delle differite della retribuzione di ottobre, che saranno corrisposte entro la metà di novembre p.v..

Complessivamente a ciascun lavoratore saranno erogati buoni del valore nominale di euro 5,00 (cinque euro) ogni cinque giorni di lavoro effettivamente svolto, dove per giornata lavorativa deve intendersi una presenza in servizio di almeno metà turno. Sul totale complessivo, l'ultima frazione eventualmente inferiore a 5,00 euro verrà comunque arrotondata ad euro 5,00.

USB 
USB 
USB 
USB 

UAP 
UAP 
UAP 

Le OO.SS.,

fatta eccezione per la FISAL-CISAL, che si riserva di approfondire i contenuti del presente verbale nell'ambito della propria Segreteria, lasciando il tavolo alle ore 13:20 a causa di impegni pregressi;

convengono

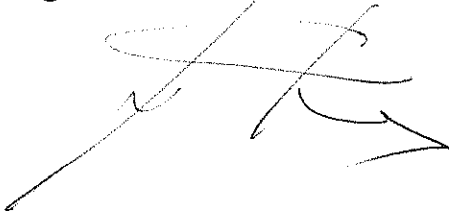

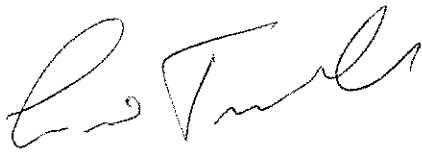
concordano su quanto esposto dalla Società relativamente ai criteri di calcolo, i tempi e le modalità di erogazione e si augurano che le scadenze delle forniture così come illustrate dalla Società, siano rispettate.

Alle ore 16:00 le parti dichiarano conclusa la seduta.

Napoli, 6 ottobre 2022

L.C.S.

Per la parte aziendale



S.V.
Resp. OO.S. Rel. Giud. L.
C. P. P.

Per la parte sindacale

UAP Roberto Ascenzi

UAP Peppè Margherita

UAP Quirico Vincenzo

USB Galabati

USB P. V. P. P.

USB Figliola

USB C. P. P.

PG/2022/652090 DEL 22/09/2022

Note:

- A) L'ipotesi di incrementare di 1 euro il valore nominale del buono pasto in modo retroattivo.
- B) Si osserva che dal Dipartimento Ragioneria viene posto in modo ostativo l'incremento del valore nominale del buono pasto perché in conflitto con gli indirizzi in materia di politiche retributive impartiti dalla A.C. con deliberazione di Giunta Comunale n.149 del 14/03/2014 e deliberazione consiliare n.27 del 22/05/2017, quest'ultima adottata ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs 175/2016. "Le Amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti obiettivi specifici annuali e pluriennali". Nel merito di quanto richiamato dal Dipartimento Ragioneria si rileva che il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale al quale fa riferimento l'art.25 non può rapportarsi ad elementi integrativi individuali in quanto non concorrono ad elemento fisso della retribuzione. Esse non concorrono al raggiungimento di obiettivi preventivamente stabiliti. Essi non risultano nei parametri preventivamente stabiliti. Si precisa altresì che essi non sono adottati ai sensi dell'art.19, comma 5, del D.Lgs 175/2016, in quanto contrariamente a quanto si riferisce non violano gli indirizzi di contenimento della spesa. Inoltre il mancato realizzo degli obiettivi aziendali non potrebbero configurarsi negli atti di indirizzo adottati ai sensi dell'art. 19, comma 5, del T.U.S.P. Quindi contrariamente a quanto sostenuto riteniamo che l'ipotesi retroattiva sia applicabile. Tale nostra affermazione si rileva da un'attenta lettura della nota da Voi citata (Corte di Cassazione n.14388 del14/07/2016) e, da Voi citata e trattata nella Deliberazione consiliare n. 27/2017 (non è un elemento della retribuzione) "pertanto non concorre al raggiungimento dei parametri di risultato". Si rileva altresì che l'importo dei buoni pasto è nella autonoma valutazione dell'Azienda.

Per le OO.SS
FISAL-CISAL

Paolo De Vito
Giuseppe Nolet
Lucio B...

Napoli Servizi SpA
Protocollo in Arrivo
N. 0048325/22 del 14/10/2022



**NOTE: AL VERBALE SINDACALE INTEGRATIVO
DEL GIORNO 05/10/2022**

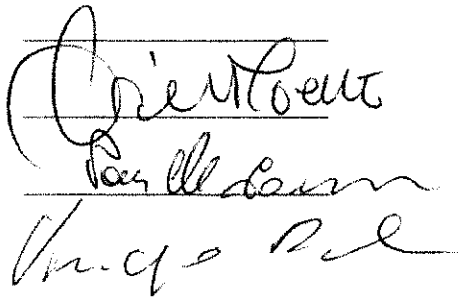
Questa O.S. chiede che vengano allegate al verbale citato le seguenti correzioni. Esse non modificano la sostanza ma si ritiene che siano utili per la specifica funzione della Società. La parte modificata è la seguente:

Le OO.SS, in questo momento di **rilevanti** difficoltà economiche per tutti i lavoratori di questa **Società** chiedono che la **stessa** riconosca a tutti i dipendenti **un sostegno economico tradotto** in buoni carburante che **concorrano** alle spese di trasporto (da e per i luoghi di lavoro) già sostenute a partire dal 1° Gennaio e fino a tutto Agosto 2022. La Società, si rende disponibile ad erogare a ciascun lavoratore in servizio alla data di erogazione, un bonus carburante, precisando che il riferimento al periodo compreso fra il 1° Gennaio ed il 31 Agosto c.a. è da intendersi esclusivamente ai fini di elaborazione statistica e di calcolo **quale agevolazione economica** da assegnare a ciascun lavoratore. Precisa altresì che, tale erogazione potrà avvenire in occasione delle differite della retribuzione di Ottobre che saranno corrisposte entro la metà di Novembre p.v..

Complessivamente a ciascun lavoratore saranno erogati buoni del valore nominale di euro 5,00 (cinque euro) ogni 5 giorni di lavoro effettivamente svolto, dove per giornata lavorativa deve intendersi una presenza in servizio di almeno metà turno. Sul totale complessivo, l'ultima frazione eventualmente inferiore a 5 euro, verrà comunque arrotondata a euro 5.

Le OO.SS., concordano su quanto esposto dalla Società relativamente ai criteri di calcolo, i tempi e le modalità di erogazione.

Per le OO.SS
FISAL-CISAL


The block contains three handwritten signatures in black ink, stacked vertically. The top signature is the most legible and appears to be 'G. Venturi'. The middle signature is more cursive and less legible. The bottom signature is also cursive and less legible.