

VERBALE RIUNIONE MONOTEMATICA

- ACCORDO COMPENSAZIONE INDENNITA' INTEGRATIVA SETTORE PIS -

Data: MARTEDI' 6 SETTEMBRE 2022

Ora inizio: 11:00

Ora fine: 12:20

Si sono riuniti:

per la parte aziendale:

- Dott. C. Turiello (Direttore Generale)
- Arch. C. Tomasino (Responsabile dell'Area Ammin., Finanza e Controllo, Risorse Umane)
- Dott. E. Todisco (Responsabile UOC Gestione Contrattuale Dipendenti e ad interim Amm. Paghe)

per la parte sindacale:

- CGIL – FILCAMS: A. Cacace – F. Miano
- FIADEL: C. Iorio – G. Chiarolanza
- UILTrasporti: G. Palmieri
- CISL – FISASCAT: A. Fariello – F. Riccio
- SLL: P. Visconti – R. Severino – V. Sarli
- UGL: D. Di Meo – A. Simeone – G. Cirillo

Segretario verbalizzante: Claudia Donadio

O.d.G.:

1. Indennità Integrativa per compensazione PIS H12 e H24
2. Varie ed eventuali

==°°°°==

La Società in persona del D.G. dott. Turiello, facendo seguito a quanto concordato nel verbale del 24 marzo 2022, espone a queste OO.SS. che è stato eseguito dalla UOC Gestione Contrattuale Dipendenti, dott. Todisco, lo studio sulle retribuzioni medie mensili delle due linee di produzione PIS presso le Municipalità e a supporto della Protezione Civile.

Obiettivo di quest'incontro è la valorizzazione delle compensazioni richieste dalle OO.SS. in favore degli addetti in servizio presso le Municipalità che, a partire dal mese di aprile u.s. hanno perso il beneficio retributivo di un turno di lavoro H24, pur svolgendo attività più eterogenee di quelle attribuite agli addetti al servizio presso la Protezione Civile, così com'è previsto dal disciplinare tecnico vigente.

Fermo restando l'intensione di armonizzare ed aggiornare, a partire dal 1° gennaio ^{dico 1° GENNAIO 2022} il complesso delle indennità da erogare al personale della Società per effetto dei carichi di lavoro attualmente assegnati, lo studio che viene presentato oggi, si pone l'obiettivo di valorizzare la differenza fra i due gruppi di lavoro.



Cede poi la parola al dott. Todisco che spiega quanto segue:

il campione delle retribuzioni erogate nel trimestre aprile-maggio-giugno non può ritenersi significativo per le seguenti motivazioni:



- a) la concentrazione di numerose giornate festive (pasqua, 1° maggio, 2 giugno ecc.);
- b) il differimento dei riposi compensativi disposti ad alcuni lavoratori che determinano diseguità nelle retribuzioni.

Per questi motivi si è esteso tale studio all'intera annualità, considerando, per tutti i lavoratori, una turnistica a scalare ogni quattro settimane (più equo) che ha portato ai seguenti risultati:



1. I lavoratori H24 ricevono una retribuzione annua media di euro 23.489,93;
2. I lavoratori presso le municipalità invece, ricevono una retribuzione annua media di euro 21.925,76;

Pertanto, al netto della stessa, ne deriva una differenza pari ad euro 384,17 che, rapportata alla singola giornata, è pari ad euro 1,30.



Il D.G. dott. Turiello interviene dichiarando che la Società si rende disponibile fino al 31 dicembre 2022 ad erogare una indennità totale/giorno pari ad euro 5,30 al settore PIS presso le municipalità, riconoscendo gli arretrati a partire dal 1° aprile a saldo delle retribuzioni di agosto in liquidazione entro il 15 settembre p.v..



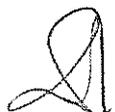
Le OO.SS.

Sostengono che dai loro conteggi risulta invece una differenza giornaliera sulle retribuzioni pari ad euro 5,76 e chiedono che sia erogata per l'intero anno in considerazione che il rapporto va fatto su tutto l'anno solare.



La Società

Dopo ampia discussione, e ribadendo la correttezza del calcolo aziendale, si rende disponibile a riconoscere una indennità totale/giorno pari ad euro 5,50 per il periodo dal 1° aprile fino al 31 dicembre p.v. e ciò in considerazione del fatto che il calcolo della media è basato sull'annualità mentre la separazione del servizio PIS è stata avviata nel mese di aprile, ribadendo che il criterio di erogazione è analogo a quello della maturazione del buono pasto.



In conclusione le parti

non essendoci altro da deliberare, convengono sull'attribuzione di una indennità giornaliera pari a 5,50 euro/giorno a partire dal 1° aprile 2022 e fino al 31 dicembre p.v. e, alle ore 12:20 dichiarano conclusa la seduta.

Napoli, 06 settembre 2022

L.C.S.

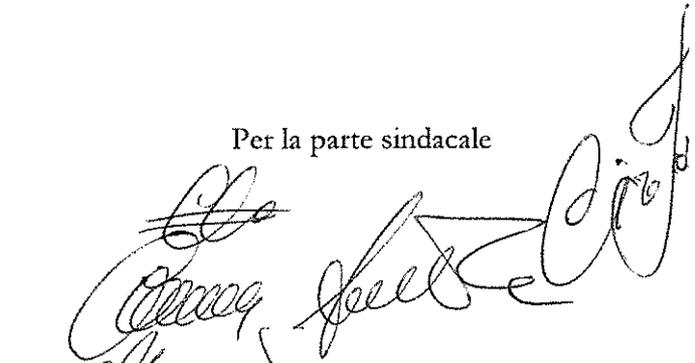
Per la parte aziendale



Claudio Ferraro
G. Ferraro

S.V.
Resp. Obs. Rel. Giud. L.
G. Ferraro

Per la parte sindacale



Mario Ferraro
M. Ferraro
F. Ferraro
V. Ferraro
U. Ferraro
P. Ferraro
R. Ferraro
S. Ferraro
D. Ferraro