

**VERBALE SINDACALE DEL GIORNO 02.08.2022
DA SOTTOPORRE ALLA VERIFICA DEL CONTROLLO ANALOGO
DA PARTE DEL COMUNE DI NAPOLI**

Data: Martedì 02 Agosto 2022
Ora inizio: 15:00
Ora fine: 21:20

Si sono riuniti:

per la parte aziendale:

- Dott. S. Palma (Amministratore Unico)
- Dott. C. Turiello (Direttore Generale)
- Arch. C. Tomasino (Responsabile dell'Area Amministrazione, Finanza e Controllo, Risorse Umane)

per la parte sindacale:

- CGIL – FILCAMS: A. Cacace – F. Miano – A. Castellano
- FIADDEL: C. Iorio
- UILTrasporti: F. Gigli – G. Palmieri
- CISL – FISASCAT: P. Contemi – A. Fariello – N. Mauriello
- SLL: P. Visconti – V. Sarli – R. Severino
- UGL: D. Di Meo

Segretario verbalizzante: C. Donadio

__==°0°==__

Premessa:

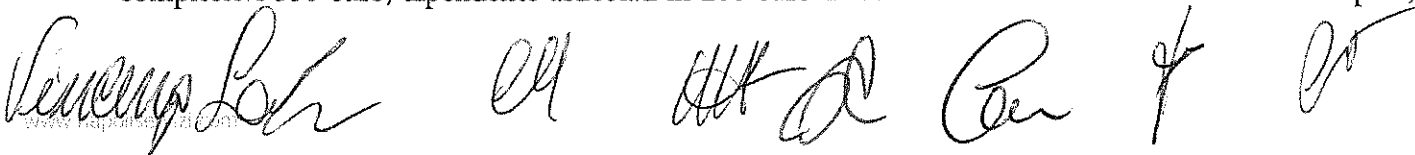
Preso atto del mancato raggiungimento degli obiettivi che rendono possibile l'erogazione della parte variabile del premio di risultato (sezione B) ai dipendenti di cui all'accordo sindacale del 30 dicembre 2019 e successivo differimento al periodo 1° ottobre 2020 – 30 settembre 2023, concordato con verbale di riunione del 29 settembre 2020, per le annualità 2020 e 2021;

Facendo seguito alle riunioni tecniche fino ad oggi svolte, finalizzate alla definizione di una nuova piattaforma di accordo nonché alla risoluzione del contenzioso giuslavoristico, relativo al riconoscimento degli **“scatti di anzianità”** maturati dai lavoratori ex Napoli Sociale prima dell'assunzione in Napoli Servizi, di cui si rimette in allegato (Appendice), nonché di quello relativo alla corresponsione del cd **“conguaglio ore”**, rispetto al quale sono state già intraprese numerose vertenze, così come evidenziato in allegato (Appendice);

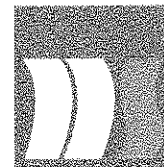
Visto altresì l'indirizzo del Socio all'Organo amministrativo della Società, espresso nell'Assemblea del Socio del 27 maggio 2022 di privilegiare la strada della conciliazione attraverso un confronto mirato con le OOSS, successivamente confermato nel corso di numerosi incontri presso l'Assessorato al Bilancio;

Fatti salvi i diritti soggettivi dei lavoratori di valutare l'eventuale prosieguo delle vertenze già in essere,

1. Per quanto attiene il contenzioso sul **“conguaglio ore”**, la Società, a coloro che aderiranno all'atto transattivo, erogherà a titolo di bonus transattivo, a tacitazione di ogni pretesa, buoni welfare pari a complessivi 350 euro/dipendente articolati in 200 euro di buoni carburante e 150 euro di buoni spesa,



www.napoliservizi.it



purché i lavoratori accettino a partire dal 1° gennaio 2022 i criteri di mensilizzazione, comunque applicati. Tali buoni saranno accordati a tutti, indipendentemente dall'ammontare dell'importo in contestazione. L'erogazione di entrambe le fattispecie di buoni welfare avverrà integralmente, **entro e non oltre i successivi 40 giorni dalla firma degli atti di conciliazione.**

2. Per quanto attiene il contenzioso sugli **"scatti di anzianità"** maturati dal personale ex Napoli Sociale nel periodo antecedente l'assunzione, la Società, a coloro che aderiranno all'atto transattivo, erogherà a titolo di bonus transattivo un **importo lordo** (costo azienda) di 1.250,00 euro per il periodo incorrente l'assunzione ed il 31.12.2021; il riconoscimento dei livelli di inquadramento dal 3° al 4° operaio agli operatori socio-assistenziali "OSA" e dal 4° al 5° operaio agli addetti al trasporto; l'adeguamento della Iafa (indennità di assorbimento futuri adeguamenti) a partire dal 1° gennaio 2022.

Preso atto dell'estrema eterogeneità delle vertenze e del loro stato di avanzamento, alcune delle quali solo preannunciate con atti di diffida, le parti convengono di perfezionare lo schema di atto conciliativo da sottoporre al personale interessato (incluso coloro ai quali è stato già riconosciuto lo scatto di anzianità per effetto di sentenze) in relazione alle specifiche rivendicazioni, fermo restando che a tutti i dipendenti sarà sottoposta la piena accettazione delle condizioni definite nell'atto di conciliazione sottoscritto all'atto dell'assunzione.

3. Per quanto attiene **l'adeguamento al CCNL** a partire da luglio 2021 al personale assunto in Napoli Servizi per effetto di diverse procedure di mobilità o di acquisizione di rami di azienda fra partecipate, l'Azienda valuterà sul non assorbimento degli incrementi retributivi connessi al rinnovo del CCNL al solo comparto ex Seterna atteso il possibile rischio di contenzioso, così come attestato dai pareri legali acquisiti dalla Società e dovuto alla "prassi" aziendale di non tenere conto dell'atto conciliativo sottoscritto all'atto dell'assunzione, nel quale era prevista l'assorbibilità nell'ambito del superminimo di ogni eventuale adeguamento retributivo connesso ai rinnovi di CCNL o alle progressioni di carriera. Tale riconoscimento sarà comunque condizionato alla sottoscrizione di atti conciliativi con i singoli lavoratori che avranno manifestato interesse alla proposta in quanto limitato al solo adeguamento contrattuale fino a luglio 2024 e non ai successivi, ove ci fossero.

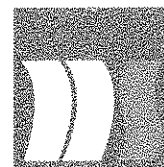
4. Per quanto attiene il riconoscimento delle **spese legali** le parti concordano, relativamente al contenzioso sugli "scatti di anzianità OSA", sul riconoscimento delle spese solo a quanti avranno avviato il contenzioso alla data del verbale di incontro del 10 novembre 2021, e comunque commisurato allo stato di avvio del contenzioso;

per quanto riguarda il contenzioso sul "conguaglio ore" la Società riconoscerà le spese legali solo se ritenute congrue sull'importo del contenzioso stesso;

5. La Società si impegna a trasferire alle OO.SS., gli schemi di conciliazione prima di sottoporli ai lavoratori interessati, cio posto:

Le parti convengono sul seguente Accordo:

Previa acquisizione del formale nulla osta da parte del Servizio partecipazioni comunali, che dovrà pervenire entro e non oltre il giorno 10 settembre 2022, di erogare a titolo compensativo per la mancata corresponsione della parte variabile del premio di produttività per le annualità 2020 e 2021 e a titolo sostitutivo per le annualità 2022 e 2023, l'incremento del valore nominale del buono pasto di 1 euro a partire dal 1 gennaio 2022 e fino al 30 settembre 2023 da calcolare in base alle effettive giornate di presenza in servizio, purché sia stato svolto almeno metà turno di lavoro giornaliero.



Relativamente alle modalità di erogazione si precisa che, all'esito favorevole della valutazione da parte del Servizio partecipazioni comunali, il valore nominale del buono pasto sarà adeguato ad 8 euro a partire dalla mensilità di ottobre 2022 e saranno corrisposti gli arretrati da gennaio fino a tale data in valore nominale da 1,00 euro, entro 20 giorni dalla data di validazione dell'accordo da parte del Servizio partecipazioni comunali.

Tale accordo costituisce una modifica ed una integrazione al precedente accordo del 30 dicembre 2019 in tema di produttività, in quanto annulla l'obbligo da parte della Società ad erogare la parte variabile del premio di risultato (parte B), nell'ambito di un complessivo schema di equilibrio economico finanziario di tutte le previsioni esposte ai punti precedenti.

Resta inteso che la presente bozza di accordo dovrà essere sottoposta alla preventiva valutazione del Servizio partecipazioni comunali, ai sensi di quanto previsto dalla delibera di GC n. 820 del 22.12.2016 inerente all'esercizio del "controllo analogo" da parte del Comune nei confronti delle proprie partecipate, all'esito della quale diventerà immediatamente esecutiva.

Letto e sottoscritto

Napoli, 02.08.2022

Per la Società:

L'Amministratore Unico
Dott. Salvatore Palma

Il Direttore Generale
Dott. Ciro Turfello

Il Responsabile dell'Area
Ammin.ne, Finanza e Controllo, R.U.
Arch. Claudia Tomasino

Per le OO.SS.:

CGIL:

CISL:

UIL:

FIADDEL:

SLL:

UGL:

S.V.
Resp. OS Relazioni Industriali
Cefano