

## VERBALE DI RIUNIONE

ACCORDO DI CONDIVISIONE DELLE MODALITA' APPLICATIVE DELLE MISURE DI CUI ALL'ART. 19  
DEL DL N. 18 DEL 17 MARZO 2020 (FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE)

ACCORDO SINDACALE DI SECONDO LIVELLO IN MATERIA di differimento dell'attuazione di accordi della  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In data 20 maggio 2020, alle ore 21.00, in modalità da remoto, mediante piattaforma TEAMS, si sono riuniti,

per la Napoli Servizi S.p.A.

- L'Amministratore Unico – dott. Salvatore Palma
- Il Direttore Generale- dott. Ciro Turiello
- Il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione – dott. Rosario Tarallo
- Il Responsabile della UOS Relazioni Industriali – dott. Emanuele del Guacchio (segretario verbalizzante)

per le OO.SS. in rappresentanza dei lavoratori

- Assunta Cacace – CGIL FILCAMS
- Rosario Rosa – CGIL FILCAMS
- Francesco Miano – CGIL FILCAMS
- Pietro Contemi – FISASCAT CISL
- Antonio Fariello – FISASCAT CISL
- Francesco Riccio – FISASCAT CISL
- Fabio Gigli – UIL TRASPORTI
- Giovanni Palmieri – UIL TRASPORTI
- Ciro Iorio – FIADEL
- Giuseppina Chiarolanza – FIADEL
- Gennaro Alessio - FIADEL
- Donato Di Meo – UGL
- Giancarlo Cirillo – UGL
- Antonietta Calabrese – USB
- Pasquale Visconti – SLL
- Rosario Severino - SLL

Per dare corso ad un confronto sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) procedura di raffreddamento riferita allo stato di agitazione proclamato dalle OO:SS, ai sensi di Legge, a seguito della attivazione, da parte della Società - con Disposizione Organizzativa n. 10 dell'11 maggio 2020 - della procedura di sospensione temporanea dal lavoro dei dipendenti della Napoli Servizi, con conseguente accesso degli stessi al trattamento ordinario di integrazione salariale (Fondo di Integrazione Salariale) per causale COVID-19, ai sensi dell'art. 19 del DL n. 18 del 17 marzo 2020.

*[Handwritten signatures in blue ink, including names like Alessio Gennaro, Ciro Iorio, and others.]*



- che l'Amministrazione Comunale, preso atto di quanto sopra, ha invitato le parti ad esperire ogni ulteriore e possibile tentativo per addivenire, nel contesto generale dettato dalla Disposizione organizzativa n. 10/2020, ad una condivisione quantomeno delle "effettive" modalità attuative del Piano; agendo, all'occorrenza, anche in modifica di quelle fino ad oggi ipotizzate;
- che in relazione al punto precedente in data 14 maggio 2020 si è tenuto un incontro tra tutte la parti in causa, nel corso del quale si è proceduto ad una complessiva e generale analisi della situazione aziendale;
- che l'elemento decisivo di condivisione che ha consentito alle parti di avviarsi verso una positiva definizione della vertenza è stato l'assunto teso a fornire una prospettiva "solidale" all'applicazione della misura del FIS, i cui effetti incidenti. oltre ad applicarsi a tutti i dipendenti (nessuno escluso) sono stati ri-calibrati, nel confronto, in relazione al complessivo livello retributivo dei dipendenti.
- che nel corso dell'articolato confronto, quindi, le posizioni assunte dalle parti, mediante reciproche e progressive concessioni - dettate da un notevole senso di responsabilità, del quale le parti si danno reciprocamente atto - si sono via via avvicinate, fino ad arrivare alla condivisione dei seguenti punti di accordo;

**ATTUAZIONE MISURE PREVISTE DALL'ART. 19 DEL DL 18-2020, MENDIANTE ACCESSO AL FONDO di INTEGRAZIONE SALARIALE DI CUI AL DL 148/2015**

A) Durata: 9 settimane

B) Periodo: 14 maggio 2020 – 11 luglio 2020

C) articolazione del Piano:

**c. 1) FIS a 0 ore per n. 65 dipendenti in condizioni di disabilità, fragilità o di età anagrafica superiore ai 65 anni :**

Questa platea sarà inizialmente composta come segue:

- 36 dipendenti nelle condizioni di cui all'art. 3 co 3 della L. 104/92 o di fragilità accertata dal medico aziendale competente. Decorrenza FIS 14 maggio 2020;
- 29 dipendenti ultra sessantacinquenni con criterio selettivo teso a privilegiare i dipendenti più anziani: decorrenza FIS 28 maggio 2020

Negli ultimi 7 giorni di maggio sarà svolta un'attività di monitoraggio su ulteriori condizioni di fragilità (da accertarsi con giudizio del medico competente) o su candidature volontarie e, alla data dell'1 giugno 2020, sarà ridefinita la platea, sostituendo i nuovi patologici e i volontari agli "ultrasessantacinquenni" partendo dai più giovani.

Eventuali nuove condizioni di fragilità o candidature volontarie dopo l'1 giugno 2020, saranno valutate di concerto tra le parti nell'ambito del monitoraggio congiunto.

**c. 2) FIS 1 ora a settimana OPERAI**

questa platea sarà composta da tutti gli operai in organico alla data del 14 maggio 2020, ad eccezione di quelli ricompresi nell'elenco di cui al punto c1. Decorrenza effettiva FIS 28 maggio 2020.

*Phrag team team's*

*L*

*et*

*Pa R mlar B Sump*

c. 3) FIS 1 ora a settimana IMPIEGATI:

questa platea sarà composta da tutti gli impiegati che alla data del 14 maggio 2020 risultino titolari di una retribuzione composta esclusivamente dai seguenti elementi retributivi: retr. tabellare, contingenza, edr, acc.int. e scatti di anzianità. Decorrenza effettiva FIS 28 maggio 2020.

c. 4) FIS 2 ore a settimana :

questa platea sarà composta da tutti gli impiegati che alla data del 14 maggio 2020 risultino titolari di una retribuzione che presenti elementi retributivi aggiuntivi (rispetto a retr. tabellare, contingenza, edr, acc. int. e scatti di anzianità) di qualsiasi natura e di valore complessivo non superiore a 100 euro lordi mensili. Decorrenza effettiva FIS 28 maggio 2020

c.5) FIS 3 ore a settimana:

questa platea sarà composta da tutti gli impiegati che alla data del 14 maggio 2020 risultino titolari di una retribuzione che presenti elementi retributivi aggiuntivi (rispetto a retr. tabellare, contingenza, edr, acc.int. e scatti di anzianità) di qualsiasi natura e di valore complessivo superiore a 100 euro lordi mensili. Decorrenza FIS 28 maggio 2020

c. 6) FIS a 4 ore a settimana:

questa platea sarà composta dal personale che, alla data del 14 maggio 2020, risulti titolare dell'inquadramento al livello Quadro o dell'incarico di Responsabile di UOC. Decorrenza FIS 28 maggio 2020.

Note:

In relazione alle date di decorrenze delle misure di cui ai punti c1-c2-c3-c4-c5 e c6, le parti concordano che, restando fissato al periodo 14 maggio 2020- 11 luglio 2021, l'arco temporale di 9 settimane di applicazione della procedura, i quantitativi complessivi individuali di accesso al FIS, come qui stabiliti, restino fermi nel loro dimensionamento complessivo per le 9 settimane. Essi verranno pertanto ricalibrati sulle 7 settimane intercorrenti tra la data di effettiva decorrenza e l'11 luglio 2020.

In relazione poi alle modalità attuative delle sospensioni, le parti concordano che esse avvengano in maniera orizzontale (concentrata ad inizio o a fine turno, a seconda delle esigenze operative) e che i quantitativi individuali vengano quindi spalmati, pro quota, su tutte le giornate lavorative previste nel periodo di attuazione.

In relazione ai profili solidaristici della misura, indicati in premessa la Società ha rappresentato alla controparte sindacale che il personale titolare della qualifica di DIRIGENTE, non ricompreso, conseguentemente, nè nel campo di applicazione del CCNL di riferimento, né in quello di cui all'art. 19 del DL 18-2020, ha rappresentato alla Società la volontà di fornire un "contributo economico volontario di solidarietà", di importo complessivo commisurato, in proporzione, alla riduzione retributiva derivante - per il restante personale aziendale - dalla applicazione del FIS.

D) INTERVENTO RETRIBUTIVO A CARICO DELL'AZIENDA IN FAVORE DEI DIPENDENTI TRATTATI CON LA MISURA DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE

Olivero  
Rome Romiti  
Svevo  
Svevo  
Svevo

Ai dipendenti di cui al punto c.1) ed al punto c.2) verrà accordata una integrazione salariale a carico dell'azienda tesa a ristorare il 100% della riduzione retributiva derivante dall'attuazione del FIS.

Tale integrazione sarà accordata su base mensile, in stretta correlazione alla riduzione di ore retribuite derivante dall'attuazione del FIS.

Quanto sopra entro i limiti di disponibilità di un apposito Fondo aziendale ammontante, in partenza, a 100.000 Euro (costo azienda); Fondo implementabile in virtù degli esiti di un monitoraggio congiunto da svolgersi, tra le parti, entro il primo mese di attuazione del FIS

#### E) MONITORAGGIO CONGIUNTO SULL'ATTUAZIONE DELL'ACCORDO

Le parti concordano di monitorare congiuntamente l'attuazione del presente Accordo, in relazione a tutti i punti nello stesso stabiliti, con cadenza periodica quindicinale, con primo incontro sin da ora fissato per il giorno 27 maggio 2020.

#### F) PUNTI DI ACCORDO RIFERITI AD ALTRI ELEMENTI DELLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

F1) Le parti concordano il differimento tecnico dell'attuazione degli accordi sindacali in materia di salario accessorio, spostandone il periodo di attuazione da quello originario 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2022 a quello nuovo fissato nel periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2023. Restano fermi ed integralmente validi tutti i contenuti del citato accordo, così come resta fermo l'intento di addivenire ad una sua celere validazione da parte del Servizio Partecipazioni comunali del Comune di Napoli.

F2) . Le parti concordano altresì il differimento tecnico, all'1 gennaio 2021, della decorrenza dei termini applicativi degli accordi del 22 e 28 dicembre 2017, in materia di inquadramenti contrattuali del personale.

F3) Nell'ambito degli approfondimenti congiunti del prossimo periodo risulterà necessario, a parere della Società, affrontare, con spirito risolutivo teso alla bonaria composizione, anche la problematica relativa ad alcuni contenziosi di natura "seriale", che si caratterizzano più per la potenziale incidenza delle spese legali (con connesso e negativo impatto sulle risorse aziendali destinabili alla contrattazione decentrata) che per gli importi retributivi posti a base della vertenza.

#### Dichiarazioni conclusive di parte aziendale.

La delegazione aziendale ha ribadito che l'unica motivazione che ha condotto la società a promuovere l'avvio della procedura di cui trattasi è stata quella relativa alla necessità di mettere in sicurezza l'azienda, e quindi i lavoratori, nel contesto dell'emergenza epidemiologica in corso su tutto il territorio nazionale; con ciò considerando non solo i potenziali rischi di tenuta attuali, ma anche quelli futuri, in ragione dell'incerta ed imprevedibile evoluzione della situazione.

La Società, in ogni caso, ha espresso fiducia che l'attuale fase - anche grazie al senso di responsabilità dimostrato dalle parti ed al clima di rinnovata intesa, derivante dall'attuazione del presente accordo - possa essere presto superata e possano presto riprendere gli ambiziosi programmi di crescita e sviluppo della Società; programmi che l'azienda intende perseguire ed attuare in un clima di positive e corrette relazioni con le rappresentanze dei lavoratori.

La riunione di è conclusa alle ore 1.00 del 21 maggio 2020

Del che è verbale

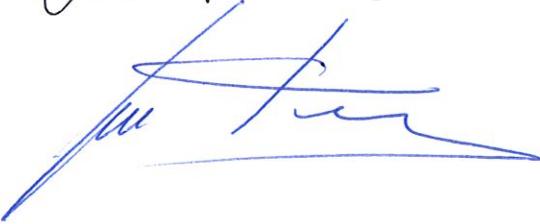
L.C.S.

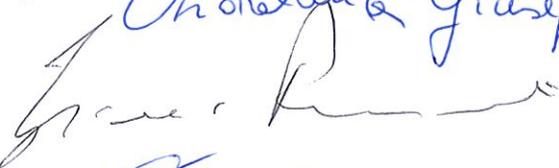
The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in blue ink. On the right side, there is a large, stylized signature that appears to be 'Roberto'. Below it, there are several other signatures, some of which are more legible and appear to be 'Santoro' and 'Santoro'. There are also various initials and smaller signatures scattered across the bottom left and center.

Napoli, 21 MAGGIO 2020

Per la NAPOLI SERVIZI

per le OO.SS.

  
  
  
  
  
  
 Chiondara Giuseppe  
  
  
 Alessio Geronzi  
  
  
  
  
  


SECRETARIO VERBALIZZANTE: 