

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

Il giorno 30 ottobre 2020, alle ore 11:30, mediante piattaforma TEAMS, e quindi da remoto, si sono riuniti:

per la Napoli Servizi S.p.A. con sede in Napoli, Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale, Is. C1

- L'Amministratore Unico – dott. Salvatore Palma
- Il Direttore Generale – dott. Ciro Turiello
- Il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione – dott. Rosario Tarallo

per le OO.SS, in rappresentanza dei lavoratori

- Assunta Cacace – CGIL FILCAMS
- Francesco Miano – CGIL FILCAMS
- Pietro Contemi – CISL - FISASCAT
- Antonio Fariello – FISASCAT CISL
- Fabio Gigli – UIL TRASPORTI
- Giovanni Palmieri – UIL TRASPORTI
- Ciro Iorio – FIADEL
- Donato Di Meo – UGL
- Armando Simeone – UGL
- Pasquale Visconti – SLL
- Rosario Severino - SLL

Segretario verbalizzante

- Emanuele Del Guacchio (Responsabile UOS Relazioni Industriali)

In apertura della riunione - che fa seguito all'incontro tenutosi in data 22 ottobre 2020 e poi sospeso per aggiornamenti - la Società ha fornito alcune informazioni circa la condizione generale dell'azienda, con particolare riferimento alle criticità organizzative ed operative determinate dall'emergenza epidemiologica in corso; tanto nelle linee generali, quanto negli aspetti particolari riferiti ai casi di contagio che hanno investito direttamente gli uffici e le strutture aziendali.

La Società ha poi informato le O.O. S.S. di alcune recenti Sentenze relative al conguaglio ore le quali, ribaltando il precedente orientamento dei Giudici, hanno visto prevalere la Società e soccombenti i lavoratori.

Sul punto la Società - nel ribadire la propria volontà di appellare in tutte le sedi, le sentenze sfavorevoli - ha rappresentato che, per effetto delle nuove Sentenze e valutata la questione nel suo complesso la questione, occorre procedere ad alcune comunicazioni cautelari di riserva di azione nei confronti dei lavoratori interessati.

Ciò premesso, la Società ha confermato la volontà di affrontare, anche sul piano sindacale, la questione nel suo complesso, con l'obiettivo di prevenire un eventuale contenzioso seriale che rischierebbe di produrre solo spese legali, a fronte di importi nominali di valore del contenzioso di pochi euro.

Tali spese legali, andando ad aggravare il bilancio della Società di nuovi ed imprevisti costi, non potrebbero che ripercuotersi negativamente, per altro verso (dovendo la Società comunque farvi fronte in un'ottica di equilibri di bilancio) anche sulle retribuzioni dei dipendenti.

Sul punto le parti, preso atto dell'autonoma evoluzione delle vertenze già in corso, nonché dell'autonoma facoltà dei lavoratori di procedere ad attivare o meno i contenziosi sul punto, hanno concordato di attivare uno specifico tavolo tecnico, teso a ricondurre la questione, nei suoi aspetti generali, nel solco del confronto sindacale aziendale. **Le parti concordano che i lavori del tavolo tecnico si concluderanno entro la fine del mese di novembre 2020.**



Esaurite le premesse, ed entrando nel merito dei punti posti all'Ordine del Giorno della discussione, si è passati ad esaminare il tema degli incentivi premiali da erogarsi agli operai del comparto PIS, in attuazione - a loro completamento - degli accordi del 29 settembre 2020.

Sul punto la Società - riprendendo dalla sua conclusione la discussione avviata nell'incontro del 22 ottobre 2020 - non potendo accogliere, per ragioni di budget, la proposta formulata dalle OO.SS. nel corso di quell'incontro mirante ad accordare una indennità mensile pari a 90 euro agli addetti operanti in h24 e 150 a quelli operanti in h 12, ha formulato la seguente contro proposta:

1. procedere alla riorganizzazione del servizio, con le modalità già precedentemente comunicate, con decorrenza 1 gennaio 2021;
2. accordare per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, un elemento premiale mensile temporaneo, di produttività, (denominato " acconto produttività temporanea PIS") a tutti gli operai addetti al comparto, operanti, in maniera avvicinata, nel turno lun – sab presso le municipalità e quantificata in relazione alla partecipazione produttiva dei dipendenti alle singole giornate di lavoro del periodo, nel turno de quo.

Pertanto, in relazione alla dotazione del fondo ed compatibilità con gli stanziamenti disponibili, l'elemento premiale temporaneo di cui sopra, ammonterà tendenzialmente a 4 euro giornalieri lordi e sarà accordato per ogni singola giornata lavorativa garantita dal lavoratore, nella turnazione di cui trattasi, per la realizzazione del numero di interventi "cd equivalenti" previsti dal disciplinare di comparto.

La Società ha chiarito, sul punto, che l'attribuzione dell'istituto de quo sarà avviata, in acconto, con le retribuzioni riferite al mese di novembre (quote differite) con le quali saranno accordati ai dipendenti anche gli importi riferiti al mese di ottobre 2020. A conclusione del periodo saranno condotte le verifiche circa i da parte del personale di cui trattasi - mediante il lavoro svolto nelle singole squadre di lavoro - degli obiettivi di cui all'art. 1. 1. 5 del Disciplinare Pronto Intervento Urbano, definiti con i criteri di cui all'art. 5. 5.1. del disciplinare stesso.

3. concordare la definitiva articolazione ed entità della indennità da accordare per il periodo 2021-2023, mediante appositi incontri da svolgersi entro la conclusione del 2020, nel corso dei quali sarà anche affrontato il tema della riorganizzazione del servizio, in linea con le previsioni del disciplinare di comparto

Sul punto le parti hanno quindi **raggiunto un accordo**, individuato nei punti 1, 2 e 3 sopra indicati che integra gli accordi del 29 settembre 2020 e che assume immediata vigenza, con decorrenza 1 ottobre 2020.

Esaurito il punto di discussione sulle problematiche del comparto PIS, la Società ha fornito alle OO.SS. le seguenti ulteriori informative di dettaglio.

Piano smaltimento ferie arretrate Dirigenti, Quadri e Impiegati

La Società ha comunicato che nel periodo novembre - dicembre 2020, sarà attuato un piano straordinario di smaltimento degli istituti contrattuali arretrati maturati e non ancora fruiti da Dirigenti, Quadri ed Impiegati; ciò a seguito degli esiti del monitoraggio costantemente condotto sui quantitativi non fruiti di tali istituti ed in ragione delle esigenze di tutela e salvaguardia degli equilibri economici della Società.

La Società, volendo assumere una iniziativa equilibrata, ha comunicato che la misura che sarà adottata - nell'ambito delle Categorie sopra indicate - interesserà soltanto quei dipendenti che risulteranno titolari di quantitativi di istituti contrattuali maturati e non ancora fruiti (Banca ore, Ex Fest, Rol e Ferie) superiori alle 50 ore.

Ovviamente l'iniziativa non potrà interessare i quantitativi di istituti maturandi nel periodo di attuazione del Piano, che restano esclusi dalla misura permanendo nella libera disponibilità dei dipendenti.

La Società ha comunicato, infine, che Piano prevederà che le ore di istituti accantonati alla data ed eccedenti il quantitativo di 50, vengano smaltite ad ore - fino ad eventuale raggiungimento del residuo di 50 ore - mediante riduzione del turno di lavoro ordinariamente previsto.

Le OO.SS. nel palesare il proprio disaccordo sull'iniziativa - ma prendendo atto della autonoma facoltà aziendale di procedere in tal senso, - hanno sollecitato la Società ad adottare iniziative che non vadano a penalizzare ulteriormente un comparto, quello impiegatizio, già caratterizzato - negli ultimi anni - da considerevoli sacrifici economici ed organizzativi. **In particolare le OO.SS. hanno chiesto uno specifico approfondimento circa le garanzie sulla maturazione delle indennità previste dalla vigente contrattazione aziendale.** Le Organizzazioni hanno chiesto, in ogni caso, che l'adozione del Piano sia oggetto di un costante e congiunto monitoraggio.

Lavoro Agile

La Società ha altresì informato le OO.SS. che a partire dal giorno 1 novembre 2020, sarà avviata una più stringente verifica degli standard produttivi conseguiti dai dipendenti operanti in regime di Lavoro Agile. Ciò al fine di calibrare al meglio l'attuazione della misura - anche in prospettiva futura - raccordandola opportunamente e razionalmente con tutte le altre potenziali azioni riconducibili alla gestione ed organizzazione del lavoro, nel periodo di emergenza epidemiologica.

Anche su questo versante, in ogni caso, le misure aziendali saranno oggetto di monitoraggio congiunto con le OO.SS.

Le parti hanno concluso la riunione concordando che, nel corso dei primi 10 giorni del mese di novembre, saranno convocati i tavoli tecnici che dovranno procedere, nel merito, ad avviare il confronto sul conguaglio ore, e a monitorare l'andamento dello smart working e del Piano Smaltimento Ferie Arretrate.

La Società, con cadenza mensile, fornirà alle OO.SS. l'elenco dei lavoratori posti in FIS, in smart working, nonché quello dei dipendenti interessati dalla pianificazione dello smaltimento degli istituti.

Con separato Verbale, le parti hanno definito la questione relativa al verbale di esame congiunto della ulteriore procedura di accesso agli ammortizzatori sociali

Del che è verbale

Napoli, 30 ottobre 2020

L.C.S.

Per la parte aziendale



Per la parte sindacale



Nota integrativa al verbale di intesa del 30 ottobre 2020

Riferimento punto all'odg "Incentivi premiali comparto PIS" che qui integralmente si riporta:

"Esaurite le premesse, ed entrando nel merito dei punti posti all'Ordine del Giorno della discussione, si è passati ad esaminare il tema degli incentivi premiali da erogarsi agli operai del comparto PIS, in attuazione - a loro completamento - degli accordi del 29 settembre 2020.

Sul punto la Società - riprendendo dalla sua conclusione la discussione avviata nell'incontro del 22 ottobre 2020 - non potendo accogliere, per ragioni di budget, la proposta formulata dalle OO.SS. nel corso di quell'incontro mirante ad accordare una indennità mensile pari a 90 euro agli addetti operanti in h24 e 150 a quelli operanti in h 12, ha formulato la seguente contro proposta:

- 1. procedere alla riorganizzazione del servizio, con le modalità già precedentemente comunicate, con decorrenza 1 gennaio 2021;*
- 2. accordare per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, un elemento premiale mensile temporaneo, di produttività, (denominato "acconto produttività temporanea PIS") a tutti gli operai addetti al comparto, operanti, in maniera avviciadata, nel turno lun - sab presso le municipalità e quantificata in relazione alla partecipazione produttiva dei dipendenti alle singole giornate di lavoro del periodo, nel turno de quo.*

Pertanto, in relazione alla dotazione del fondo e compatibilità con gli stanziamenti disponibili, l'elemento premiale temporaneo di cui sopra, ammonterà tendenzialmente a 4 euro giornalieri lordi e sarà accordato per ogni singola giornata lavorativa garantita dal lavoratore, nella turnazione di cui trattasi, per la realizzazione del numero di interventi "cd equivalenti" previsti dal disciplinare di comparto.

La Società ha chiarito, sul punto, che l'attribuzione dell'istituto de quo sarà avviata, in acconto, con le retribuzioni riferite al mese di novembre (quote differite) con le quali saranno accordati ai dipendenti anche gli importi riferiti al mese di ottobre 2020. A conclusione del periodo saranno condotte le verifiche circa i da parte del personale di cui trattasi - mediante il lavoro svolto nelle singole squadre di lavoro - degli obiettivi di cui all'art. 1. 1. 5 del Disciplinare Pronto Intervento Urbano, definiti con i criteri di cui all'art. 5. 5.1. del disciplinare stesso.

- 3. concordare la definitiva articolazione ed entità della indennità da accordare per il periodo 2021-2023, mediante appositi incontri da svolgersi entro la conclusione del 2020, nel corso dei quali sarà anche affrontato il tema della riorganizzazione del servizio, in linea con le previsioni del disciplinare di comparto*

*Sul punto le parti hanno quindi **raggiunto un accordo**, individuato nei punti 1, 2 e 3 sopra indicati che integra gli accordi del 29 settembre 2020 e che assume immediata vigenza, con decorrenza 1 ottobre 2020."*

Le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'accordo raggiunto in data 30 ottobre 2020, relativamente agli incentivi premiali del comparto PIS. La firma all'accordo è stata dunque apposta solo in data odierna, in ragione del fatto che le OO.SS, prima di sottoscrivere, hanno inteso attendere l'approvazione, da parte del Comune di Napoli, della delibera inerente la transazione sulle prestazioni e sul contributo in conto esercizio (Delibera n. 188 del 07.05.2021).

SOTTOSCRIZIONE COMPLETATA IL

Napoli, ..28.. GIUGNO 2021

Per la parte aziendale

Per la parte sindacale

Ciro Jorio 15/06/2021.
Car. Geo. P.
J. M. P. L.
C. M. P. L.
P. M. P. L.