

Nota integrativa al verbale di intesa del 30 ottobre 2020

Riferimento punto all'odg "Incentivi premiali comparto PIS" che qui integralmente si riporta:

"Esaurite le premesse, ed entrando nel merito dei punti posti all'Ordine del Giorno della discussione, si è passati ad esaminare il tema degli incentivi premiali da erogarsi agli operai del comparto PIS, in attuazione - a loro completamento - degli accordi del 29 settembre 2020.

Sul punto la Società - riprendendo dalla sua conclusione la discussione avviata nell'incontro del 22 ottobre 2020 - non potendo accogliere, per ragioni di budget, la proposta formulata dalle OO.SS. nel corso di quell'incontro mirante ad accordare una indennità mensile pari a 90 euro agli addetti operanti in h24 e 150 a quelli operanti in h 12, ha formulato la seguente contro proposta:

1. procedere alla riorganizzazione del servizio, con le modalità già precedentemente comunicate, con decorrenza 1 gennaio 2021;
2. accordare per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, un elemento premiale mensile temporaneo, di produttività, (denominato "acconto produttività temporanea PIS") a tutti gli operai addetti al comparto, operanti, in maniera avvicinata, nel turno lun - sab presso le municipalità e quantificata in relazione alla partecipazione produttiva dei dipendenti alle singole giornate di lavoro del periodo, nel turno de quo.

Pertanto, in relazione alla dotazione del fondo e compatibilità con gli stanziamenti disponibili, l'elemento premiale temporaneo di cui sopra, ammonterà tendenzialmente a 4 euro giornalieri lordi e sarà accordato per ogni singola giornata lavorativa garantita dal lavoratore, nella turnazione di cui trattasi, per la realizzazione del numero di interventi "cd equivalenti" previsti dal disciplinare di comparto.

La Società ha chiarito, sul punto, che l'attribuzione dell'istituto de quo sarà avviata, in acconto, con le retribuzioni riferite al mese di novembre (quote differite) con le quali saranno accordati ai dipendenti anche gli importi riferiti al mese di ottobre 2020. A conclusione del periodo saranno condotte le verifiche circa i da parte del personale di cui trattasi - mediante il lavoro svolto nelle singole squadre di lavoro - degli obiettivi di cui all'art. 1. 1. 5 del Disciplinare Pronto Intervento Urbano, definiti con i criteri di cui all'art. 5. 5.1. del disciplinare stesso.

3. concordare la definitiva articolazione ed entità della indennità da accordare per il periodo 2021-2023, mediante appositi incontri da svolgersi entro la conclusione del 2020, nel corso dei quali sarà anche affrontato il tema della riorganizzazione del servizio, in linea con le previsioni del disciplinare di comparto

Sul punto le parti hanno quindi raggiunto un accordo, individuato nei punti 1, 2 e 3 sopra indicati che integra gli accordi del 29 settembre 2020 e che assume immediata vigenza, con decorrenza 1 ottobre 2020."

riprendendo la posizione assunta nel corso di precedenti riunioni tenutesi sul tema, queste OO.SS. si riportano alla sottoscrizione dell'accordo stipulato in data 15 giugno 2021.

SOTTOSCRIZIONE COMPLETATA IL

Napoli, 28. GIUGNO. 2021

Per la parte aziendale

Per la parte sindacale

CISAL