



NapoliServizi

**Disposizione Organizzativa n. 27 del 20 settembre 2018**

**Azioni attuative della Determina dell'Amministratore Unico n. 19 del 27 luglio 2018**

**Publicazione di un bando rivolto ai dipendenti per l'adesione volontaria a misure di conciliazione casa-lavoro, da attuarsi mediante riduzione concordata dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 33 del CCNL**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**Premesso:**

- ✓ che nel mese di dicembre dell'anno 2017 la società ha attivato, in regime di accordo sindacale di secondo livello, una serie di misure tese a concretizzare azioni di welfare aziendale, ai sensi delle previsioni del T.U.I.R.;
- ✓ che in data 27 luglio 2018, con la Determina n. 19 dell'Amministratore Unico, è stata prevista, a partire dall'anno 2018, l'adozione di azioni sperimentali tese ad agevolare la conciliazione casa-lavoro da parte dei dipendenti;
- ✓ che in data 2 agosto 2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto di servizi tra la Società ed il Comune di Napoli, che ha dato vita ad un nuovo regime nei rapporti tra l'azienda ed il committente, in relazione al quale la società è chiamata a perseguire un ulteriore step di razionalizzazione della propria struttura organizzativa ed un ulteriore sviluppo dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi offerti;

**visti:**

- ✓ l'Art. 33 del CCNL "per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi";
- ✓ il D.lgs 66/2003 e s.m.i.;
- ✓ l'art. 51, comma 3 bis del T.U.I.R.

Tutto quanto sopra premesso,

**L'Amministratore Unico DISPONE quanto segue:**

1. approvare lo schema di Bando allegato alla presente per formarne parte integrante;
2. disporre che i costi derivanti dall'attuazione delle misure incentivanti di welfare aziendale previsti dal bando, trovino copertura a valere sulle riduzioni retributive derivanti dalle riduzioni volontarie dell'orario di lavoro concordate con i dipendenti partecipanti;
3. dare mandato ai competenti uffici aziendali di procedere alla pubblicazione del Bando di cui al punto 1, assicurando, con le modalità previste all'interno dell'articolato di cui sopra, la massima diffusione e pubblicità dei contenuti dello stesso presso tutti i dipendenti potenzialmente interessati alla partecipazione;
4. dare mandato ai competenti uffici aziendali di ottemperare agli obblighi di pubblicazione previsti in materia di trasparenza.

**PRESA VISIONE  
TARALLO**

*Asl*

**PRESA VISIONE  
TARALLO**

La presente, che annulla e sostituisce ogni precedente Disposizione che dovesse risultare in contrasto con essa, va trasferita al Direttore Generale, ai Dirigenti, ai Quadri Responsabili di Settore, ai Quadri Responsabili di Area ed ai responsabili delle UOC, per opportuna conoscenza, oltre che per gli adempimenti di competenza.

L'Amministratore Unico

*Dott. Andrea de Giacomo*



## Azioni di welfare aziendale

### Bando rivolto ai dipendenti per l'adesione volontaria a misure di conciliazione casa-lavoro, da attuarsi mediante riduzione concordata dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 33 del CCNL

#### Premesso:

- ✓ che nel mese di dicembre dell'anno 2017 la società ha attivato, in regime di accordo sindacale di secondo livello, una serie di misure tese a concretizzare azioni di welfare aziendale, ai sensi delle previsioni del T.U.I.R.;
- ✓ che in data 27 luglio 2018, con la Determina n. 19 dell'Amministratore Unico, è stata prevista, a partire dall'anno 2018, l'adozione di azioni sperimentali tese ad agevolare la conciliazione casa-lavoro da parte dei dipendenti;
- ✓ che in data 2 agosto 2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto di servizi tra la Società ed il Comune di Napoli, che ha dato vita ad un nuovo regime nei rapporti tra l'azienda ed il committente, in relazione al quale la società è chiamata a perseguire un ulteriore step di razionalizzazione della propria struttura organizzativa ed un ulteriore sviluppo dei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi offerti;

#### premesse quanto sopra e visti:

- ✓ l'Art. 33 del CCNL "per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi";
- ✓ il D.lgs 66/2003 e s.m.i;
- ✓ l'art. 51, comma 3 bis del T.U.I.R.

viene emanato il seguente bando teso ad attuare misure di conciliazione casa-lavoro in favore dei dipendenti della società, da realizzarsi mediante l'instaurazione temporanea, su base volontaria, di prestazione lavorativa in regime di part - time.

#### Art. 1 – modalità di accesso alla misura e di presentazione delle istanze

I dipendenti che, per temporanee esigenze di carattere familiare - o comunque di conciliazione tra le esigenze personali extra lavorative e lavorative - dovessero essere interessati ad addivenire ad una riduzione concordata dell'orario di lavoro, potranno proporre apposita domanda alla società, sottoscrivendo il modulo allegato A al presente bando.

#### Art 2 – termini per la presentazione delle istanze

Le domande di cui all'art. 1 potranno essere presentate consegnando a mano i predetti moduli, debitamente compilati, agli uffici dell'Area Risorse Umane e Organizzazione, UOC Gestione Contrattuale dei Dipendenti (allocati presso la sede direzionale aziendale, sita la 34esimo piano dell'Isola C1 del Centro Direzionale di Napoli) **entro e non oltre le ore 12 del giorno 8 ottobre 2018.**



### **Art. 3 – Principi generali e norme di riferimento**

Proponendo la domanda con le modalità e nei termini di cui sopra, i dipendenti interessati potranno richiedere l'instaurazione di un regime lavorativo part – time, da perseguirsi mediante riduzione concordata dell'orario di lavoro ai sensi dell'art 33 del CCNL “per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi”

Il rapporto di lavoro in regime di part-time, eventualmente instaurato in accoglimento dell'istanza di cui sopra, sarà disciplinato dai principi sanciti dal predetto art.33 del CCNL, e cioè:

- A) volontà delle parti;
- B) reversibilità della prestazione da tempo parziale a tempo pieno da tempo parziale a tempo pieno in relazione alle esigenze aziendali e quando sia compatibile con le mansioni svolte e/o da svolgere, fermo restando la volontarietà delle parti;
- C) applicabilità delle norme del CCNL;
- D) possibilità di modificare, d'intesa tra le parti, l'articolazione strutturale dell'orario contrattuale

L'instaurazione del rapporto a tempo parziale, in attuazione delle previsioni del presente bando, sarà fissata tra il lavoratore ed il datore di lavoro, mediante atto scritto.

### **Art. 4 – Modalità di articolazione della misura**

I dipendenti interessati, compilando il modello di domanda, dovranno indicare le modalità di articolazione del regime di lavoro a tempo parziale prescelto, optando tra quelli previsti dal CCNL e dalla Legge, e cioè:

- ✓ part time orizzontale: ossia riduzione dell'orario di in relazione al normale orario giornaliero;
- ✓ part time verticale: ossia attività lavorativa svolta a tempo pieno ma limitatamente a determinati periodi della settimana, del mese o dell'anno;
- ✓ part time misto: ossia prestazione realizzata mediante una combinazione delle due modalità sopra indicate.

I lavoratori proponenti istanza, dovranno altresì indicare il periodo di durata concordata della riduzione che, sempre in ordine ad esigenze organizzative aziendali, non potrà essere inferiore ai 3 mesi e non potrà essere superiore ai 6 mesi

Infine, sempre mediante la compilazione del modello di domanda, i lavoratori interessati dovranno indicare la percentuale di riduzione dell'orario richiesta che, in base alle esigenze organizzative aziendali, potrà variare (per step del 10%) da un minimo del 10% ad un massimo del 50% dell'orario ordinariamente previsto per il periodo di riferimento. Sarà quindi possibili produrre richieste di riduzione anche del 10, del 20, del 30, del 40, e del 50%, dell'orario, senza però poter ricorrere a frazioni intermedie tra quelle sopra espressamente indicate.

### **Art. 5 – Modalità e criteri di valutazione e di eventuale accoglimento delle istanze da parte della società**

La società valuterà le istanze pervenute assumendo a riferimento, in primo luogo, le esigenze tecniche, operative ed organizzative aziendali dettate dal nuovo regime contrattuale instaurato con il committente e citato nelle premesse al presente bando.

**PRESA VISIONE  
TARALLO**



In ordine a tali valutazioni, sarà data priorità, in linea generale, alle istanze provenienti da personale inquadrato nella Categoria impiegati del CCNL applicato in azienda ed operante in funzioni di struttura.

A seguire, saranno utilizzati, quale elemento selettivo, i criteri valutativi delle istanze previsti dal citato art. 33 del CCNL, e riferiti alla comprovata necessità di assistenza continua dei genitori, coniuge o convivente, di figli o altri familiari senza alcuna possibilità alternativa di assistenza, gravemente ammalati o portatori di handicap o che accedano a programmi terapeutici e di riabilitazione per tossicodipendenti, ovvero per accudire figli fino ad otto anni di età, ovvero alla partecipazione certificata a corsi di formazione e/o studio.

In ultimo, sarà utilizzato quale elemento selettivo per la valutazione delle istanze, quello relativo all'ordine cronologico di consegna delle stesse, privilegiando, ovviamente, quelle presentate in data antecedente rispetto a quella delle altre.

La società, valutate le singole istanze pervenute, ed in relazione alle più volte citate esigenze tecniche, operative ed organizzative, definirà il numero complessivo di domande che potranno essere accolte e procederà a sottoscrivere i relativi accordi di riduzione con i lavoratori come sopra selezionati.

A conclusione del periodo di riduzione concordato tra le parti, ai sensi delle previsioni del punto B dei principi di cui all'art. 3 del presente Bando, la società procederà (salvo proroghe opportunamente motivate, da concordarsi comunemente tra le parti) al ripristino dell'ordinario orario contrattuale nel rapporto con i dipendenti.

#### **Art. 6 – Impatto retributivo e benefit accordati ai dipendenti.**

Il trattamento economico e normativo dei lavoratori nel periodo di vigenza dei contratti a tempo parziale, come sopra instaurati, si determinerà, ai sensi del vigente CCNL, in base alla regola del proporzionamento dell'orario pattuito, con riferimento al trattamento contrattuale dei lavoratori a tempo pieno.

- ✓ ai lavoratori che, in attuazione delle previsioni del presente bando, accederanno alla misura di riduzione concordata dell'orario di lavoro sarà accordato, a titolo di azione di welfare aziendale, un incentivo pari al 10% (con la specificazione di cui al punto successivo) del valore economico lordo della riduzione retributiva rilevata, nel periodo, in virtù della riduzione concordata dell'orario di lavoro;
- ✓ l'incentivo, in ogni caso, non potrà eccedere l'importo complessivo massimo di Euro 250, e sarà riconosciuto mediante l'erogazione di "vaucher spesa" di cui all'art. 51, comma 3 bis, del TUIR.

A chiarimento di questo punto si riportano due esempi:

A) se un dipendente che ha avuto accesso ad una riduzione dell'orario di lavoro del 50% per sei mesi, ha subito una riduzione retributiva pari a 4.500 euro lordi, percepirà un incentivo pari ad euro 250, sebbene il 10% di 4.500 corrisponda, ovviamente, a 450.

B) se un dipendente che ha avuto accesso ad una riduzione dell'orario di lavoro del 30% per 3 mesi, ha subito una riduzione retributiva pari a 1000 euro lordi, percepirà un incentivo pari a 100 euro, ammontando il 10% di 1000 appunto a 100.

- ✓ l'incentivo sarà erogato unitamente alla prima retribuzione utile, successiva alla conclusione del periodo di riduzione dell'orario di lavoro.

PRESA VISIONE  
TARALLO

### **Art. 7 – Modalità di pubblicazione e diffusione del bando**

Il presente Bando sarà pubblicato sul portale Internet aziendale, alla Sezione Avvisi, Concorsi e Selezioni.

I dipendenti interessati potranno quindi acquisire conoscenza dei contenuti dello stesso accedendo, in primo luogo, al portale aziendale.

Tutte le strutture direttive aziendali, inoltre, mediante l'utilizzo degli ordinari canali della comunicazione interna, procederanno alla più ampia diffusione del bando presso i dipendenti.

Del bando sarà infine data ampia e preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali aziendali, al fine della più ampia diffusione dei contenuti dello stesso presso i lavoratori alle stesse associati.

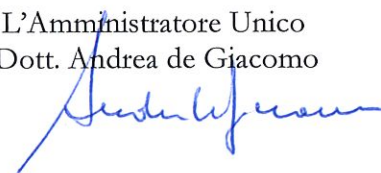
### **Art. 8 – Norme finali**

Non potranno avere accesso alle opportunità del presente Bando i lavoratori già operanti in regime di orario di lavoro parziale alla data di pubblicazione dello stesso.

Per tutte le previsioni che non dovessero trovare disciplina all'interno del presente Bando, si applicheranno le norme del CCNL aziendale, dei contratti di II livello vigenti e delle Leggi e dei Regolamenti posti a disciplina della materia.

Napoli, 21 settembre 2018

L'Amministratore Unico  
Dott. Andrea de Giacomo





sede legale e direzione

Centro Direzionale  
Is. C1 via G. Porzio  
80143 Napoli | Italy  
pbx +39 081 19703197  
fax +39 081 19703447

Capitale Sociale  
€ 10.323.960,00 i.v.  
CF/P. IVA 07577090637  
CCIAA 632275  
Reg. Trib. NA 43342/00

  
**PRESA VISIONE  
TARALLO**



**Bando rivolto ai dipendenti per l'adesione volontaria a misure di conciliazione casa-lavoro, da attuarsi mediante riduzione concordata dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 33 del CCNL**

**Modulo di domanda**  
**(Allegato A)**

Il / la sottoscritto/a.....  
Matricola.....  
Categoria.....  
Livello di inquadramento.....  
Assegnato/a alla Direzione/ Area/Settore/UOC/UOS.....

**Sottoscrivendo la presente CHIEDE**  
**di partecipare al Bando rivolto ai dipendenti per l'adesione volontaria a misure di conciliazione casa-lavoro, da attuarsi mediante riduzione concordata dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 33 del CCNL**

Nello specifico, sottoscrivendo la presente istanza, il/la sottoscritto/a **CHIEDE** alla società di concordare, ai sensi dell'art. 33 del CCNL, la seguente tipologia di lavoro a tempo parziale (barrare la casella di interesse):

- orizzontale
- verticale
- misto

Per il periodo di mesi (indicare un periodo da 3 a 6 mesi. Non è possibile indicare frazioni di mese)  
.....

Con riduzione percentuale dell'orario di lavoro ordinario del (barrare la percentuale di interesse):

- 10%
- 20%
- 30%
- 40%
- 50%

La sopra citata richiesta è motivata dalle seguenti esigenze di conciliazione casa-lavoro (barrare la casella di interesse)

- assistenza continua dei genitori, coniuge o convivente, di figli o altri familiari senza alcuna possibilità alternativa di assistenza, gravemente ammalati o portatori di handicap o che accedano a programmi terapeutici e di riabilitazione per tossicodipendenti, ovvero per accudire figli fino ad otto anni di età, ovvero alla partecipazione certificata a corsi di formazione e/o studio.
- Altra tipologia di esigenza di conciliazione personale e/o familiare

Il/La sottoscritto/a, sottoscrivendo la presente, dichiara di avere preso visione dei contenuti del Bando e di accettarne integralmente i contenuti

N.B. La presente istanza, debitamente compilata, va presentata, a mano, agli uffici dell'Area Risorse Umane e Organizzazione, UOC Gestione Contrattuale dei Dipendenti (allocati presso la sede direzionale aziendale, sita la 34esimo piano dell'Isola C1 del Centro Direzionale di Napoli) entro e non oltre le ore 12 del giorno 8 ottobre 2018.

DATA,

FIRMA