

PRESA VISIONE
TARALLO



DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 9 del 14 marzo 2019

Oggetto: approvazione della graduatoria riferita all'Interpello interno per la selezione di n. 1 impiegati di concetto specialistico, di profilo giuridico legale, per la implementazione dell'organico della UOC Contenzioso Legale, in ambito gestione patrimonio.

L'Amministratore Unico

premesse che:

in attuazione della Disposizione Organizzativa n. 7 del 15 febbraio 2019 è stato pubblicato l'Interpello in oggetto;

ai sensi delle previsioni dell'art. 2 del predetto Interpello, in data 18 febbraio 2019 e 25 febbraio 2019, l'Area Risorse Umane e Organizzazione ha proceduto, in due fasi successive, alla preselezione dei candidati, redigendo, all'uopo, due distinti verbali, registrati al Protocollo aziendale tra funzioni rispettivamente con i nn. 87/2019 e 138/2019.

in relazione alle predette fasi della preselezione, sono stati inviati a partecipare ai colloqui selettivi i seguenti dipendenti, che sono risultati titolari dei requisiti e dei titoli previsti dall'art. 1 dell'Interpello:

prima fase di preselezione, riferita al solo personale titolare della Laurea in Giurisprudenza (rif. Verbale protocollo tra funzioni n. 87/2019 del 18 febbraio 2019):

- ✓ Loredana Annunziata – matr. 1773
- ✓ Paolo Brun – matr. 1186
- ✓ Angela Longobardi – matr. 2076
- ✓ Sergio Vitiello – matr. 682

seconda fase di preselezione, riferita al personale titolare di titolo di studio equipollente, ai sensi di Legge, alla Laurea in Giurisprudenza (rif. Verbale protocollo tra funzioni n. 138/2019 del 25 febbraio 2019):

- ✓ Antonio Bocchetti – matr. 629
- ✓ Raffella Feroce – matr. 1802
- ✓ Vincenza Veneruso – matr. 2086
- ✓ Laura Salvatore – matr. 1742

considerato che:

agli otto inviti di cui sopra – individualmente inviati agli interessati mediante le lettere registrate al protocollo aziendale tra funzioni con i nn. 132-133-134 e 135 del 19.02.2019 (prima fase preselettiva) e nn. 139-140-141 e 142 del 25.02.2019 (seconda fase preselettiva) - hanno aderito, presentandosi ai colloqui tenutisi in data 7 marzo 2019, i seguenti quattro candidati :

- ✓ Loredana Annunziata – matr. 1773
- ✓ Paolo Brun – matr. 1186
- ✓ Sergio Vitiello – matr. 682
- ✓ Raffella Feroce – matr. 1802

Adm

all'esito dei quattro colloqui di cui sopra, l'Amministratore Unico, ottemperando alle previsioni dell'art.3 dell'Interpello, ha proceduto a redigere le schede di valutazione dei singoli candidati e la conseguente relazione motivata delle valutazioni di idoneità al profilo specifico, formulate col metodo della comparazione;

i lavori della seduta di valutazione, tenutasi in data 7 marzo 2019, sono stati integralmente e formalmente verbalizzati ed il relativo verbale, unitamente agli atti della procedura sopra richiamati, è stato inviato all'Area Risorse Umane e Organizzazione ai fini dell'istruzione del presente atto;

tutto quanto sopra premesso e considerato,

DISPONE quanto segue:

1. approvare la seguente **graduatoria**, redatta ai sensi dell'art. 3 dell'Interpello interno - pubblicato in attuazione della Disposizione Organizzativa n. 7/2019 - finalizzato alla selezione di n. 1 impiegati di concetto specialistico, di profilo giuridico legale, per la implementazione dell'organico della UOC Contenzioso Legale, in ambito gestione patrimonio:

<u>Posizione</u>	<u>Candidato/a</u>	<u>N. matricola</u>	<u>Punteggio conseguito</u>
1	ANNUNZIATA Loredana	1773	33 punti su 50
2	FEROCE Raffaella	1802	32 punti su 50
3	BRUN Paolo	1186	29 punti su 50
4	VITIELLO Sergio	682	28 punti su 50

2. dare mandato all'Area Risorse Umane e Organizzazione di procedere alla pubblicazione del presente atto, collocandolo alla sezione Società Trasparente del Portale Internet aziendale - Area Bandi di Concorso - Raccolta Avvisi di Selezione;

3. dare mandato alla UOC Formazione e Selezione del Personale di assumere agli atti dell'ufficio i verbali di preselezione, il verbale della seduta di valutazione, le schede di valutazione individuale dei candidati, la relativa relazione comparativa del valutatore ed il registro firma dei candidati presentatisi al colloquio.

4. dare mandato all'Area Risorse Umane e Organizzazione di formalizzare la presente Disposizione, per opportuna conoscenza, a tutti i candidati che hanno partecipato ai colloqui selettivi;

5. stabilire che, con successivi atti, la società procederà a porre in esecuzione la graduatoria approvata al punto 1.

La presente Disposizione va trasmessa ai Dirigenti, ai Quadri aziendali, al Responsabile della UOC Contenzioso Legale e al Responsabile della UOC Formazione e Selezione del Personale, per gli eventuali adempimenti di competenza, oltre che per opportuna conoscenza.

L'Amministratore Unico
Dott. Andrea de Giacomo

