

**VERBALE DI COMMISSIONE DI VALUTAZIONE. SELEZIONE PUBBLICA DI 4 UNITÀ ISCRITTI ALLA LISTA
DELLE CATEGORIE PROTETTE EX ART. 18 LEGGE 68/99**

PREMESSE

- Considerati i fabbisogni di organico di cui alla Legge n. 68/99 già identificati dalla Società alla data del 31 Dicembre 2021 e rappresentati al Servizio Partecipazioni e Bilancio Consolidato, per le finalità del “Controllo Analogò”, con nota prot. 19893/22 del giorno 11 Maggio 2022, inerenti n. 4 unità appartenenti alle categorie protette ex art. 18 Legge 68/99 e n. 9 unità appartenenti alla categoria di cui all’art. 1 Legge 68/99 (cd “diversamente abili”);
- Acquisito quanto deliberato dall’Assemblea del Socio del 27 Maggio 2022 di “*prendere atto, ai sensi della Legge 68/99 all’art. 3 e art. 18, della necessità di adempiere a quanto previsto in tema di collocamento obbligatorio delle categorie protette*”;
- Vista la Convenzione stipulata dalla Società con l’Ufficio Collocamento Mirato delle Regione Campania prot. n. 30777 del 23 Giugno 2022;
- Vista altresì la disposizione n.19 del 30 Marzo 2023 con la quale viene nominata la commissione di valutazione composta da:

Arch. Claudia Tomasino (presidente);
Dott.ssa Valentina Conzo (membro componente);
Dott. Enzo Todisco (membro componente);
Dott.ssa Marina Migliaccio (segretaria verbalizzante)

- Tenuto conto dell’incontro del giorno 5 Aprile 2023, nel quale la Commissione ha esaminato n. 10 istanze presentate dai candidati

Tanto premesso, la Commissione, il giorno 17 Aprile 2023 alle ore 9.00, si riunisce nuovamente presso la sala formazione della sede aziendale sita in Piazza Cavour n. 42.

Prima di effettuare i colloqui, trattandosi di procedura finalizzata all’assunzione di personale, la Commissione sottopone ai candidati una dichiarazione sostitutiva con la quale il candidato accetta il Codice Etico e di comportamento, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di cui alla legge 190/2012 e il modello di organizzazione e gestione di cui al D.lgs n. 231/2001 adottati dalla Napoli Servizi S.p.A. e dichiara l’inesistenza di rapporti di frequentazione abituale o parentela (coniuge o conviventi, parenti ed affini entro il secondo grado) con i dipendenti della Napoli Servizi e/o degli Organi societari; nonché un’informativa ed autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 13, Regolamento (UE) 2016/679.

Parimenti ciascun componente della commissione sottoscrive analogha dichiarazione.

I seguenti candidati non sono risultati in possesso di idonea certificazione comprovante l’iscrizione alle liste delle categorie protette ex art. 18 Legge 68/99 per cui vengono esclusi dalla procedura di selezione:

- Basile Marco



www.napoliservizi.it

- Savino Silvio

La commissione procede con i colloqui orali, non appena acquisite le certificazioni e le liberatorie sui dati personali.

A tutti i candidati viene rappresentata la posizione retributiva e l'inquadramento, nonché la durata del contratto, nello specifico viene chiarito ai candidati che in caso di assunzione sarà stipulato un contratto a tempo determinato Full-Time, con scadenza al 31 Dicembre 2024, con inquadramento al V livello impiegato.

Ciascun colloquio orale, verte su domande inerenti al percorso di studio ed alle esperienze lavorative, anche sulla scorta degli stessi curriculum vitae presentati dai candidati.

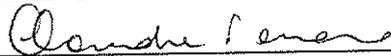
La Commissione, acquisita la scheda di valutazione fornita dalla UOC Formazione e selezione del personale, procede alla valutazione di ogni candidato ed attribuisce dei punteggi sulla griglia di valutazione.

Di seguito si riporta la graduatoria dei candidati con i relativi punteggi raggiunti.

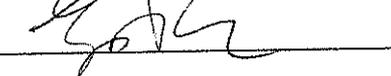
Cognome nome	Punteggio Totale
Cardillo Concetta	89
Nocera Nadia	84
Postiglione Marco	74
Pisa Michele	71
Iuffredo Filomena	68
Perrotta Claudia	67
Gemito Maria	53
Gallotta Antonella	52

La Commissione

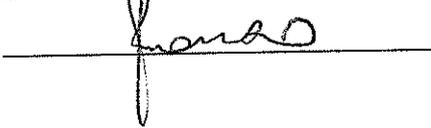
Arch. Claudia Tomasino



Dott. Enzo Todisco



Dott.ssa Valentina Conzo



La Segretaria Verbalizzante

Dott.ssa Marina Migliaccio

