



DETERMINA n. 57 del 7 agosto 2025

OGGETTO: affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. B del Dlgs 36/2023 ss.m.i., del servizio di somministrazione di lavoro tramite agenzia interinale

L'AMMINISTRATORE UNICO

Assistito dal Segretario verbalizzante Rag. Mario Baggio, Responsabile Affari Generali, ha adottato la seguente determina.

VISTO

- lo Statuto della Napoli Servizi S.p.A.;

VISTO

- il verbale dell'Assemblea Ordinaria dei Soci della Napoli Servizi S.p.A. del 08.05.2025 con il quale il sottoscritto è stato nominato Amministratore Unico della Napoli Servizi S.p.A., giusto Decreto Sindacale n. 175 del 08/05/2025 del Sindaco del Comune di Napoli;

VISTI

- il Contratto di Servizi che regola i rapporti tra il Comune di Napoli e la Napoli Servizi S.p.A. dal 1/10/2019 al 31/12/2024, stipulato in data 8/11/2019, avente ad oggetto l'affidamento di servizi strumentali alle funzioni del Socio Unico Comune di Napoli;
- la Delibera di GC n. 560 del 29/11/2024, nella quale è riportato: *esprimere di dare prosecuzione, senza soluzione di continuità a decorrere dall'01/01/2025, allo svolgimento delle attività ricomprese nel contratto stipulato con Napoli Servizi spa;*
- la disposizione dirigenziale n. 1004I/2024/003 del 27/12/2024 con la quale è stata disposta l'estensione nei limiti del "quinto d'obbligo" ex art. 106 comma 12 del D. Lgs. n 50/2016 del Contratto tra il Comune di Napoli e la Napoli Servizi S.p.A. rep. n. 2270 del 14/11/2019;

TENUTO CONTO

- dei principi del nuovo codice appalti D.lgs. 36/2023 s.m.i.;
- dell'art. 50 comma 1 lett. B del D.lgs. 36/2023 s.m.i.;

CONSIDERATO CHE

- con Determina n. 50 del 23/07/2025, è stata nominata RUP l'arch. Claudia Tomasino per preparare un accordo quadro di durata di anni due, per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro tramite agenzia interinale;
- è urgente affidare tale servizio in ragione del decrescente numero del personale in servizio andato in quiescenza;
- per ovviare a tale mancanza di personale, nelle more della preparazione dell'accordo quadro, si procede i sensi dell'art. 50 comma 1 lett. B all'affidamento diretto fino all'importo massimo di € 140.000 escluso IVA;

TENUTO CONTO

- che il ricorso a tale servizio, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione alle esigenze di carattere non continuativo e straordinario non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente carenze di organico;
- che con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all'ente uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempo brevissimi delle risorse necessarie, motivate da esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale;

DATO ATTO

- che sono state inviate le richieste di offerta alla società Randstad SpA ed alla società Openjobmetis SpA Agenzia per il Lavoro, iscritte all'Albo fornitori della Società,

PRESO ATTO

- della nota del Q.D. Arch. Claudia Tomasino assunta a prot. tra funzione n. 178 del 07/08/2025, che si richiama integralmente ed in particolare è riportato: *L'offerta economica di Randstad SpA risulta economicamente più vantaggiosa di quella della società OperJobmetis.*

Entrambe le società si sono rese disponibili ad avviare il servizio a partire dal 21 agosto p.v.

L'importo trova capienza nelle previsioni di costo riportate nel budget 2025.

Per la esecuzione del contratto occorre identificare nell'ambito delle risorse disponibili anche gli incentivi per incarichi professionali ex art. 45 del D.lgs. 36/2023 fino al limite max del 1,8% (euro 2.520,00 escl IVA) da attribuire con i criteri definiti dall'attuale regolamento incentivi della Società a:

Direttore esecuzione del contratto, Sig. Narciso Miatto, responsabile della UOC sedi istituzionali e servizi di pulizia straordinaria;

La mancata attribuzione di tale contratto costituisce un mancato fatturato per prestazioni di pulizia presso i siti istituzionali (...) ed espone la società a possibili disservizi, non risolvibili con il personale dipendente in questo periodo di ferie estive.

La scelta del ricorso al lavoro interinale risulta altresì più vantaggiosa rispetto a quelle praticate da affidatari di servizi di pulizia, fino ad oggi operanti nella Società.

Per le ragioni sopra esposte ed in considerazione dell'estrema urgenza, si ritiene auspicabile ed economicamente vantaggioso sottoscrivere un contratto sottosoglia ex art. 50 del DLgs 36/2023 alla Società Randstad S.p.A..

DETERMINA

di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di AFFIDARE, nelle modalità proposte dal Q.D.Arch. Claudia Tomasino, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett.b del Dlgs 36/2023 s.m.i. il servizio di somministrazione di lavoro tramite agenzia interinale, alla società RANDSTAD ITALIA SPA P.IVA 10538750968, per un importo massimo di spesa di € 140.0000 escluso IVA, nelle modalità richiamate nella nota posta a prot. tra funzioni n. 178 del 07/08/2025;

di NOMINARE quale RUP ai sensi dell'art. 15 del Dlgs 36/2023 e s.m.i., l'Arch. Claudia Tomasino;

di NOMINARE su proposta del Q.D. Arch. Claudia Tomasino quale DEC il sig. Narciso Miatto;

di DARE MANDATO al RUP a che i Servizi Competenti provvedano agli adempimenti funzionali all'espletamento della estensione in epigrafe;

di PUBBLICARE il presente atto sul sito della Stazione Appaltante in conformità alle disposizioni normative dettate dal D. Lgs. 33/2013;

di TRASMETTERE copia della presente Determinazione alle funzioni interessate ed al Collegio Sindacale;

Il Segretario Verbalizzante
Rag. Mario Baggio

L'Amministratore Unico
Dr. Alessandro Venturieri