



DISPOSIZIONE del DIRETTORE GENERALE N. 22 del 26 maggio 2021

Oggetto: ulteriore istanza di accesso al Fondo Integrazione Salariale (F.I.S.). Riferimento co. 2 art, 8 cd. “Decreto Sostegni”, D.L. n. 41 del 22 marzo 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

premesse che:

mediante numerose Disposizioni Organizzative la Società, nel periodo intercorrente tra il 14 maggio 2020 ed il 30 maggio 2021, avvalendosi delle opportunità dettate dalle norme approvate dal Governo in materia di gestione dell'emergenza epidemiologica in corso sul territorio nazionale, ha attuato un Piano di accesso al Fondo di Integrazione Salariale, di cui al D.lgs. 148/2015 e s.m.i.;

tale Piano ha avuto la complessiva durata di 53 settimane;

considerato che:

il Decreto cd. “Sostegni”, D.L. n. 41 del 22 marzo 2021, all'art. 8 comma 2 offre alle aziende la possibilità di accedere ulteriormente alla misura degli ammortizzatori sociali, per ulteriori settimane fino al mese di dicembre 2021;

la complessiva situazione gestionale delle Società, anche in ragione delle sopravvenienze della emergenza epidemiologica e del suo prolungamento, impone di aderire, nei termini concreti di seguito disposti, alle opportunità offerte da tale norma;

sentito: l'Amministratore Unico ed acquisitane la condivisione;

DISPONE quanto segue:

1. dare mandato ai competenti uffici aziendali di proporre istanza all'INPS di accesso al F.I.S. per ulteriori 20 settimane, per il periodo 31 maggio – 17 ottobre 2021;
2. Stabilire che l'istanza di cui al punto 1 venga inviata per tutti i dipendenti della Società, relativamente ai quantitativi orari ed alle articolazioni per Categorie di inquadramento, di cui alla tabella che segue:
- 3.

<u>Categoria</u>	<u>n. massimo Unità</u>	<u>N. massimo ore sospensione</u>
Operai	1251	225.000
Impiegati	298	52.000
Quadri	9	1500
TOTALE	1558	278.500

4. Stabilire che, in concreta attuazione di quanto disposto i punti 1 e 2 , gli uffici diano prosecuzione alla riduzione di orario mediante FIS per i cosiddetti lavoratori Fragili, (indicati quali “fragile” e “volontario”

nell'ambito dell'elenco Allegato A alla presente) i quali, per tutto il periodo di attuazione, ridurranno la prestazione a 0 ore.

5. Stabilire che, con successive determinazioni, ed all'esito degli opportuni confronti sindacali, saranno definite le eventuali modalità attuative della riduzione oraria mediante FIS per la restante platea di lavoratori, individuati quali "ordinario" nell'ambito dell'elenco allegato A alla presente.
6. Stabilire che, in relazione alle riduzioni concretamente attuate con i punti 3 e 4, la Società proceda all'anticipazione del trattamento in favore dei lavoratori, senza alcun intervento di integrazione della quota della retribuzione ridotta in conseguenza dell'attuazione della misura. Ciò in ragione degli esiti non ancora definiti delle trattative sindacali in corso sul punto, nonché del perdurare del confronto in essere con gli uffici del committente, teso alla rimodulazione delle attività e dei servizi aziendali ed alla conseguente definizione del quadro complessivo di equilibrio gestionale..
7. Dare mandato ai competenti uffici aziendali di procedere alle informative sindacali di Legge.

La presente Disposizione va trasmessa ai Dirigenti, ai Quadri, e ai Responsabili delle UOC per opportuna competenza, oltre che per gli eventuali ed ulteriori adempimenti di competenza.

Napoli, 26 maggio 2021

Il Direttore Generale
Dott. Ciro Turiello

