

PROTOCOLLO DI INTESA PER COLLABORAZIONE ISTITUZIONALE

TRA

NAPOLI SERVIZI S.P.A. (C.F. E P.IVA 07577090637), con sede legale in Napoli, Centro Direzionale, Via G. Porzio IS, C1, in persona del proprio legale rappresentante p.t. Dott. Salvatore Palma

E

CAMPANIA AMBIENTE E SERVIZI S.P.A. (C.F. e P.IVA 07260621219), con sede legale in Napoli, in Napoli, in Via S. Lucia n. 81, in persona del proprio legale rappresentante p.t. dott. Luca Antonio Esposito

PREMESSO CHE

- a) La NAPOLI SERIVIZI S. P. A è una Società pubblica multiservizi, partecipata dal Comune di Napoli, che opera nel settore dei servizi, con alle proprie dipendenze oltre 1600 dipendenti;
- b) la CAMPANIA AMBIENTE E SERVIZI S.P.A. è una Società pubblica, partecipata dalla Regione Campania, che opera nel settore della gestione dei servizi ambientali;
- c) le due predette società sono impegnate all'attuazione di rilevanti processi di sviluppo industriale:

la Napoli Servizi nel senso della differenziazione delle aree di business e dell'efficientamento dei processi produttivi, da perseguire anche mediante la crescente qualificazione professionale delle risorse umane;

la Campania Ambiente e Servizi nella direzione della costituzione della Società Unica del Polo Ambientale Regionale, ai sensi della Legge Regionale n. 28 dell'8 agosto 2018 e s.m.i. e della conseguente prospettiva di fusione con altre compagini pubbliche regionali;

- d) tra le due predette Società pubblica è intercorsa una corrispondenza che ha avuto ad oggetto la possibilità di instaurare una collaborazione istituzionale tesa ad implementare, attraverso la partnership, il rispettivo patrimonio di risorse, nell'ambito della gestione delle risorse umane e nell'ottica del conseguimento dei rispetti obiettivi di sviluppo del business;
- e) in tale ambito relazionale sono emersi i seguenti punti che configurano, in concreto, il piano della predetta collaborazione ed i rispettivi profili di interesse e vantaggio:

la NAPOLI SERVIZI S.P.A., ha l'interesse a distaccate temporaneamente presso la CAMPANIA AMBIENTE E SERVIZI S.P.A, n. 1 risorsa, di profilo direttivo, al livello di inquadramento di Quadro, con la finalità di implementare strutturalmente le competenze professionali della stessa nell'ambito della gestione delle risorse umane e nella specifica materia della conoscenza e dell'applicazione di una pluralità di Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro; oltre che in altri ambiti di profilo giuridico – amministrativo, che hanno potenziale attinenza con i piani di sviluppo aziendale.

la CAMPANIA AMBIENTE E SERVIZI S.P.A. beneficerà, temporaneamente, delle prestazioni lavorative di una risorsa della Napoli Servizi che risulti dotata dell' inquadramento professionale al livello di Quadro, nonchè di certificate competenze curriculari nell'ambito della gestione delle risorse umane; ciò con l'obiettivo di utilizzare la stessa, nella attuale congiuntura aziendale, nei propri processi direttivi di gestione delle risorse umane; il tutto nella prospettiva industriale dettata dall' attuazione delle previsioni della legge regionale n. 28 dell'8 agosto 2018.

VISTE

le previsioni dell'art. 30 del D.L.gs n. 276/2003;

le previsioni dell'art. 19 del D.L.gs. n. 175/2016

le previsioni della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 28 del 24 giugno 2005;

TUTTO CIÒ PREMESSO E VISTO LE PARTI CONVENGONO CHE

La NAPOLI SERVIZI S.p.A. distaccherà temporaneamente presso la Campania Ambiente Servizi S.p.A., ai sensi dell'art. 30 D.L.gs. n. 276/2003, n.1 risorsa che risulti titolare dei requisiti di inquadramento e di

Cod. Fisc. 07577090637
NAPOLI SERVIZI S.P.A.
VIA S. LUCIA N. 81
80138 NAPOLI (NA)
CAMPANIA AMBIENTE E SERVIZI S.P.A.

Napoli Servizi S.p.A.
Il Legale Rappresentante

competenze specificamente richiesti dalla Campania Ambiente e Servizi, per lo svolgimento, in misura oraria parziale, di attività di gestione delle risorse umane; il tutto con il preminente obiettivo di implementare il patrimonio di conoscenze e competenze della risorsa e, conseguentemente, quello dell'azienda; configurando, quanto sopra, uno specifico, rilevante e concreto interesse della Società, come definito dalla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 28 del 24 giugno 2015.

La CAMPANIA AMBIENTE E SERVIZI S.p.A beneficerà del lavoro e del contributo professionale della predetta Risorse, mettendo a sua disposizione i necessari strumenti di lavoro ed un contesto organizzativo adeguato all'inquadramento e quindi al conseguimento degli obiettivi di cui al presente Protocollo. La Risorsa sarà professionalmente utilizzata ai fini di una ottimizzazione della gestione delle Risorse Umane, nella prospettiva dell'attuazione dei programmi aziendali, di cui alla Legge Regionale. 28 dell'8 agosto 2018 e s.m.i. e nell'ottica di assecondare al meglio i profili di collaborazione di cui al presente Protocollo.

In ragione delle complessive valutazioni curriculari svolte, la risorsa maggiormente funzionale al conseguimento degli obiettivi del Protocollo è stata individuata - da Campania Ambiente e Servizi - nel dott. Rosario Tarallo, avente qualifica di Responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione della Napoli Servizi ed inquadrato nel livello QUADRO del CCNL di categoria. Ciò in ragione dell'elevato livello di esperienze e competenze delle quali lo stesso risulta titolare, che trovano riscontro nelle certificate evidenze curriculari "pubbliche" sia aziendali che extra aziendali.

La Napoli Servizi S.p.A, condividendo tale valutazione, ha parimenti ritenuto il dott. Tarallo la risorsa maggiormente adeguata al conseguimento degli obiettivi della partnership instaurata con il presente Protocollo.

Il distacco avrà durata di 7 mesi e mezzo, termine di temporaneità ritenuto congruo al perseguimento degli obiettivi. Le decorrenza del distacco è fissata, per accordo tra le parti, alla data del 15 febbraio 2020, data entro la quale Le parti, procederanno alla predisposizione e sottoscrizione degli atti di rispettiva competenza, volti a dare attuazione ai contenuti del presente Protocollo; ivi compresa l'acquisizione dell'assenso al distacco da parte della risorsa individuata.

Il costo azienda complessivo del dipendente, in relazione alla durata del contratto di distacco ed al tempo di lavoro previsto dallo stesso - ivi compresi gli emolumenti aggiuntivi corrisposti, per espressa volontà di Campania Ambiente, per lo svolgimento delle ulteriori attività di studio, approfondimenti, ricerca e supporto professionale - sarà totalmente a carico della Campania Ambiente e Servizi, che rimborserà alla Napoli Servizi quanto da questa erogato al dipendente, con la retribuzione mensile dei relativi istituti, unitamente a tutti gli ulteriori costi derivanti dalla retribuzione, restando comunque a carico della Napoli Servizi, ai sensi di Legge, la titolarità del rapporto di lavoro.

La Napoli Servizi, in conclusione, non sosterrà costi, di qualsiasi natura, in conseguenza del distacco, essendo tutti gli oneri economici posti, per accordo tra le parti, a carico di Campania Ambiente e Servizi.

Il conseguimento reciproco degli obiettivi di cui al Presente Protocollo, dovrà essere attestato mediante la redazione, a conclusione del periodo di distacco, di una analitica relazione, da redigersi a firma dell'Amministratore Unico della Campania Ambiente Servizi, con relativo visto di approvazione da parte dell'Amministratore Unico della Napoli Servizi.

Le previsioni del presente Protocollo saranno attuate mediante un CONTRATTO DI DISTACCO PARZIALE DI LAVORATORE, che, ai sensi di legge, sarà posto a disciplina di tutti i necessari aspetti.

L.C.S.

Napoli, 29 gennaio 2020

Per La Napoli Servizi S.p.A.

L'Amministratore Unico
Napoli Servizi S.p.A.
Il Legale Rappresentante
Dott. Salvatore Palma

Per Campania Ambiente e Servizi S.p.A.

CAMPANIA AMBIENTE
E SERVIZI S.p.A.
L'Amministratore Unico
via S. Lucia n. 81
80132 NAPOLI
Dott. Luca Antonio Esposito