



DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 20 del 31 marzo 2022

Oggetto: Funzionigramma aziendale di cui alla Disposizione del D.G. n.48/2021 e successive integrazioni

IL DIRETTORE GENERALE

vista

- la procura conferita al Direttore Generale del 29/04/2021 rep. n. 144.789 racc. n. 33.550;
- la Determina n. 5 del 19/02/2021 avente ad oggetto “*nomina direttore generale a seguito di selezione pubblica*”;

assunti

- gli indirizzi impartiti dall'Amministratore Unico con la Determina n. 9 del 26/02/2021 avente ad oggetto “*attuazione della determina n. 5 del 19/02/2021 nomina DG, istituzione atto denominato - Disposizione del Direttore Generale - ed avvio riorganizzazione aziendale*”;

premesse che

- i seguenti atti aziendali che hanno progressivamente sancito le relazioni organizzative, le attribuzioni funzionali e le responsabilità direttive riferite alle varie strutture:
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n. 67/2014;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 5/2015;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 19/2015;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 47/2015;
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n. 17/2016;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 21/2016;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 33/2016;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 43/2016;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 8/2017;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 21/2017;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 27/2017;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 44/2017;
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n. 27/2017;
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n. 31/2018;
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n. 17/2018.
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n.10 del 26.03.2019
 - ✓ la Determina dell'Amministratore Unico n.14 del 30.04.2019
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n.16 del 27.09. 2019
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n.8 del 16.04.2020
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n. 11 del 13.05.2020
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n. 18 del 07.07.2020
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n. 20 del 04.08.2020
 - ✓ la Disposizione Organizzativa n. 36 del 23.11.2020
 - ✓ la Disposizione de Direttore Generale. 48 del 16.09.2021
 - ✓ la Disposizione del Direttore Generale n. 60 del 04.11.2021

✓ la Disposizione del Direttore generale n. 72 del 30.12.2021

considerato

- quanto previsto nella Disposizione del D.G. n 48 del 16.09.2021, “che entro il 31 dicembre 2021 termine entro il quale la Società dovrà presentare il Piano Industriale 2022 – 2024”;
- che con determina n. 3 del 15 febbraio 2022 è stato predisposto il budget economico finanziario dell'anno 2022 nel quale viene contemplata una rimodulazione degli stanziamenti da parte dell'Amministrazione Comunale in ragione dell'organico al 31 dicembre, in sensibile riduzione, e del volume produttivo atteso;
- che la richiesta di una rimodulazione degli stanziamenti ex delibera di GC n. 429/2019 per l'annualità 2022, indispensabile per la realizzazione del fatturato atteso, è tuttora al vaglio del Responsabile unico dell'esecuzione del contratto, insediatosi solo in febbraio 2022;
- che l'elaborazione del Piano Industriale della Società per le annualità 2022 – 2024 ha richiesto un approfondimento in ragione di quanto disposto dal *Patto per Napoli - accordo tra lo Stato e il comune di Napoli - per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti*, firmato il 29 marzo 2022 nel quale si prevedono azioni di forte impatto strategico sulla gestione della Società a partire dal secondo semestre 2022:
 - a) la definizione entro il 1° settembre 2022 di un piano di razionalizzazione delle partecipate al fine di costituire intese (anche societarie) con altre aziende pubbliche e l'ottimizzazione degli organici delle “funzioni orizzontali” (ad es. gestione del personale, acquisti, contenzioso e difesa legale, servizi informativi, etc);
 - b) la valorizzazione del patrimonio comunale ERP previa attività di censimento, alienazione e riqualificazione, già oggetto di affidamento alla società in ragione del contratto di servizio attualmente in essere;
 - c) la definizione entro il 15 giugno 2022 di un accordo transattivo sui debiti commerciali al 31.12.2020, nel rispetto dell'ordine cronologico e nella misura compresa fra il 40 e l'80 per cento in ragione dell'anzianità degli stessi, così come previsto dalla disciplina sul risanamento finanziario degli Enti in predissesto introdotta all'art. 1 commi 567-580 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, alla quale fa riferimento il comune di Napoli in ragione dell'attuale disavanzo finanziario;

tenuto conto

- delle osservazioni del Collegio Sindacale (relazione del collegio assunta al prot 11772/22 del 23/03/2022) in merito alla carenza di organico fra le figure apicali della Società e della necessità di compulsare il socio affinché, in un disegno più complessivo sul futuro prossimo della società, consenta di adeguare l'assetto organizzativo, anche e soprattutto con l'ingresso di nuove risorse e competenze;
- della necessità di eseguire a stretto giro una mappatura delle competenze fra il personale dipendente alla data attuale finalizzata a verificare la perfetta allocazione in relazione ai ruoli ed alle mansioni assegnate ed al fine di identificare i percorsi formativi per colmare eventuali deficit di competenze;
- delle procure notarili rilasciate dall'Amministratore Unico della Società in data 09.09.2021, a Dirigenti e Quadri della Società, designati quali responsabili di Area, nell'ambito delle rispettive competenze, con le quali gli stessi possono assumere impegni di spesa da esercitarsi con firma singola, premessa la denominazione sociale;

quanto sopra premesso e considerato, e condiviso con l'Amministratore Unico

DISPONE

- **di confermare** il funzionigramma attuale della società così come rettificato con l'ultima disposizione del direttore generale n. 72 del 30.12.2021, nonché la declaratoria delle attività incardinate in ogni ufficio della Società descritto nell'allegato “Attività attribuite a Settori ed unità complesse” di cui alla disposizione del direttore generale n. 48 del 16.09.2021, fatto salvo correttivi su specifiche attività e competenze che dovessero rendersi necessarie per ottimizzare i carichi di lavoro ed i processi organizzativi;
- **di confermare** quali responsabili di Area, settore, unità operative complesse e semplici i dipendenti identificati nella citata disposizione dirigenziale n. 48/2021, così come integrata e rettificata dalla successiva disposizione dirigenziale n. 72/2021;



- **di confermare**, per tutti i titolari delle posizioni di responsabilità di cui alla presente disposizione, le attuali retribuzioni lorde annuali, nonché le indennità temporanee assegnate ai dipendenti in ragione delle mansioni attualmente assolte, fino alla vigenza della presente disposizione e salvo successivi provvedimenti di revoca;
- **di dare mandato** al responsabile dell'Area risorse umane di disporre gli ordini di servizio definitivi ai dipendenti che attualmente svolgono incarichi temporanei per effetto delle citate disposizioni nn. 48 e 72 del 2021;
- **di prevedere** che la copertura delle posizioni di responsabilità assegnate *ad interim* con la presente Disposizione vengano assicurate mediante specifiche procedure di interpello;
- **di definire** tali procedure, in considerazione della differente specificità tecnica delle posizioni da attribuire, rivolgendosi a platee esclusivamente di ambito o intersettoriali e potranno fondarsi su sistemi di valutazione prettamente curriculari o su prove selettive maggiormente articolate;
- **di dare mandato** al Responsabile dell'Area amministrazione, finanza e controllo – risorse umane di procedere all'attuazione di quanto sopra, individuando, per ciascuna posizione, i criteri e le modalità selettive maggiormente adeguate, previa condivisione con il Direttore Generale e approvazione dell'Amministratore Unico;
- **di dare mandato** al Responsabile Settore affari generali, legali e societari di procedere alla pubblicazione del presente atto alla sezione Società Trasparente del sito web aziendale, nella raccolta Disposizioni del Direttore Generale;
- **di specificare** che il funzionigramma oggetto della presente disposizione è confermato fino alla definizione degli indirizzi che il Socio vorrà impartire alla Società in relazione al Piano di riorganizzazione delle partecipate, contemplato nel Patto per Napoli del 29.03.2022, così come già anticipato dal Socio nell'assemblea del 22.02.2022 e salvo ulteriori necessità ed indirizzi che dovessero sopraggiungere dal medesimo Socio nelle more della definizione del Piano di razionalizzazione;
- **di trasmettere** la copia della presente disposizione, a cura del Responsabile Settore affari generali, alle Funzioni aziendali interessate, al Socio, Assessore al bilancio del Comune di Napoli ed al Servizio Partecipazioni Comunali, nonché al Collegio Sindacale ed all'Organismo di Vigilanza.

Il Direttore Generale

Ciro Turiello

