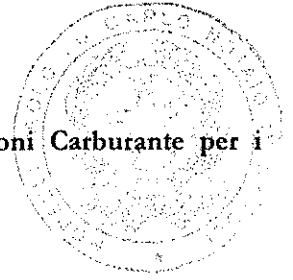


**DETERMINA n. 23 del 7 novembre 2022**

**OGGETTO: Nomina RUP e avvio procedura per l'acquisto una tantum di Buoni Carburante per i dipendenti della Napoli Servizi S.p.A su piattaforma MEPA**



**L'AMMINISTRATORE UNICO**

Assistito dal Segretario verbalizzante Rag. Mario Baggio, Responsabile Affari Generali, ha adottato la seguente determina.

**VISTO**

- lo Statuto della Napoli Servizi S.p.A.;

**VISTO**

- il verbale dell'Assemblea Ordinaria dei Soci della Napoli Servizi S.p.A. del 31/07/2019, con il quale il sottoscritto è stato nominato Amministratore Unico della Napoli Servizi S.p.A., giusto Decreto Sindacale n. 212 del 31/07/2019 del Sindaco del Comune di Napoli;

**VISTO**

- il Contratto tra il Comune di Napoli e la Napoli Servizi S.p.A., per l'affidamento di servizi strumentali alle funzioni dell'Amministrazione, che regola i rapporti dall' 1/10/2019 al 31/12/2024, sottoscritto in data 8/11/2019;

**CONSIDERATO CHE**

- Napoli Servizi è attenta nel garantire ai propri dipendenti misure di welfare che, nel rispetto dei principi di economicità ed efficienza, riescano a sopperire seppur parzialmente e temporaneamente, all'incidenza negativa che ha avuto sugli stipendi dei lavoratori il caro prezzi dovuto all'aumento delle materie prime, conseguente alla grave crisi internazionale di questi mesi;
- Attraverso il welfare aziendale, la Napoli servizi S.p.A. mira ad incrementare, previo accordo con le rappresentanze sindacali, la situazione di benessere e migliorare la qualità della vita del lavoratore e della sua famiglia, incisa profondamente dalla grave crisi economica attuale, aumentando in maniera significativa, il loro potere d'acquisto, con un conseguente migliore work-life balance; inoltre il maggior potere di acquisto comporta una maggiore capacità di spesa, che inevitabilmente influirà positivamente sugli acquisti e sulla ripresa economica..;
- All'adesione al sistema di welfare aziendale consegue un indubbio vantaggio al datore di lavoro, poiché i relativi piani contribuiscono alla realizzazione di obiettivi legati alla produttività, competitività e sostenibilità dell'azienda;
- Attraverso politiche di Welfare la Napoli Servizi mira, inoltre, a migliorare il clima del lavoro e delle singole relazioni aziendali, favorendo la costante crescita motivazionale delle risorse umane verso standard qualitativi di rilievo, fondate su un vero e proprio senso di appartenenza;
- Sul piano normativo tali politiche trovano immediato ancoraggio nell'art. 2099, comma 3 del Codice civile che recita: *"il prestatore di lavoro può essere retribuito in tutto o in parte con partecipazione agli utili o ai prodotti, con provvigione o con prestazioni in natura"*;

**RILEVATO CHE**

- Tra le misure di welfare di cui al Decreto Legge 115/2022 in vigore dal 10 agosto scorso, rubricato "Misure fiscali per il welfare aziendale", vanno annoverati "flexible benefit", i "fringe benefit" di cui all'Art. 51, c. 3 TUIR. I primi sono benefit che rappresentano una retribuzione complementare, concessi a tutti i dipendenti dell'azienda o a una categoria omogenea di lavoratori; i secondi sono compensi in natura, che vanno ad aggiungersi alla retribuzione ordinaria e che possono essere concessi singolarmente o a un numero ristretto di persone;

Libro Determina Amministratore Unico

- Con l'entrata in vigore del citato Decreto Legge 115/2022 la soglia di esenzione fiscale dei fringe benefit relativa al 2022 è stata aumentata a 600 euro, in deroga a quanto previsto dall'art. 51 del TUIR e della previgente soglia di 258,23 euro (portata a 516,46 euro nel 2020 e nel 2021);
- In base all'art. 12 del DL 115/2022, 600 euro è il limite entro il quale i fringe benefit "...non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale...";
- Le OOSS hanno richiesto alla società di riconoscere ai propri dipendenti un contributo una tantum, così come previsto dal DL sopra richiamato, che li aiuti a sostenere i gravosi rincari energetici in questo momento di esplosione inflattiva;

## PRESO ATTO

- Dei verbali di accordo Sindacale dei giorni 5 e 6 ottobre u.s., a seguito dei quali la Società dovrà procedere alla distribuzione una tantum al proprio personale di Buoni carburante (in formato Cartaceo) a titolo di fringe benefit per l'anno 2022, così come previsto dall'art. 2 del D.L. n. 21/2022, nonché dalla circolare esplicativa dell'Agenzia delle entrate n. 27/E del 14.07.2022;
- Della relazione del Quadro Delegato Arch. Claudia Tomasino e del Direttore Generale, acquisita a prot. tra funzioni n. 207 del 25/10/2022, nella quale è ribadito che: "*relativamente all'importo massimo dell'affidamento, dal quale dovranno discendere le procedure di evidenza pubblica da adottare, si rappresenta che, ai sensi della Determinazione ANAC n. 9 del 22 Dicembre 2010 e successiva Delibera n. 5 del 25.01.2012, la selezione del fornitore dovrà prendere in considerazione la stima della remunerabilità del contratto ovvero la commissione che dovrà essere riconosciuta all'appaltatore per l'emissione dei buoni carburante. Da verifiche fatte sul mercato elettronico mediante tale commissione risulta pari al 4% del valore complessivo della fornitura pari a circa 8551,20 euro, escluso IVA. Per tale motivo, si ritiene possibile ricorrere a quanto previsto dall'art. 36 del D Lgs n. 50/2016, previa trattativa sul MEPA (Mercato Elettronico Pubblica Amministrazione)*"

## RECEPITE

- Le elaborazioni della UOC Paghe, sulla quantità pro-capite di Buoni Carburante da erogare una tantum ai dipendenti, in relazione al numero di giornate di effettiva presenza in servizio svolte nell'anno 2022 fino al 31 agosto, che sono pari ad un numero di 42.756 di buoni carburante per un valore nominale di € 5 cadauno, per un impegno complessivo di € 213.780 esenti IVA;

## LETTA

- la Deliberazione ANAC n. 9/2010 e successiva Delibera di chiarimento n. 5/2012, nella quale è riportato che: "*per la scelta del fornitore si tiene in considerazione il valore della commissione calcolato sull'importo della fornitura*";

## TENUTO CONTO

- Che l'importo della commissione da corrispondere alla ditta affidataria del servizio, di fornitura Buoni Carburante, è stimata al massimo valore del 4% per l'importo complessivo di € 8.551,20 oltre IVA;

## CONSIDERATO

- Che in base al valore della commissione da corrispondere al fornitore la selezione potrà avvenire sul portale MEPA ai sensi dell'art. 36 comma 6 D.lgs. 50/2016, e l'affidamento potrà avvenire ai sensi del comma 2 lettera a art. 36 del codice degli appalti;

## ACCERTATO CHE

- L'importo complessivo, così come evidenziato nella succitata relazione del Quadro Delegato Arch. Claudia Tomasino e del Direttore Generale Dott. Ciro Turiello, acquisita a prot. tra funzioni n. 207 del 25/10/2022, "trova capienza nell'ambito delle economie di gestione del budget economico della Società dell'anno 2022, così come è possibile verificare dalla pre-chiusura al 30 settembre 2022 recentemente presentata all'organo di controllo" per cui la misura di sostegno "una tantum" non altera

## DETERMINA

di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di Avviare, la procedura per l'acquisto una tantum di Buoni Carburante per i dipendenti della Napoli Servizi S.p.A. su piattaforma MEPA;

di Nominare quale RUP della procedura l'Arch. Claudia Tomasino;

di Dare Mandato al RUP a che i Servizi Competenti provvedano ad avviare gli adempimenti funzionali all'espletamento della procedura in epigrafe;

di trasmettere copia della presente Determinazione al DG e alle funzioni interessate;

di procedere alla divulgazione della presente Determina sul sito della Stazione Appaltante, in conformità alle disposizioni normative dettate dal D. Lgs. 33/2013;

La Determina sarà inviata, al Servizio Partecipazioni Comunali per la valutazione di eventuali attività di competenza del Nucleo Direzionale del Comune di Napoli (D.G. n. 820/16), al Collegio Sindacale per i controlli di rito e sarà trascritta nell'apposito Libro delle Determinazioni dell'Amministratore Unico entro quindici giorni dalla sua adozione.

Il Segretario Verbalizzante  
Rag. Mario Baggio

L'Amministratore Unico  
Dott. Salvatore Palma



STAFF  
F  
L 0 17 17