

**DETERMINA n. 30 del 5 dicembre 2022**

**OGGETTO: Nomina RUP per l'acquisto una tantum di Buoni Carburante e Buoni Welfare per i dipendenti della Napoli Servizi S.p.A. firmatari delle conciliazioni**



**L'AMMINISTRATORE UNICO**

Assistito dal Segretario verbalizzante Rag. Mario Baggio, Responsabile Affari Generali, ha adottato la seguente determina.

**VISTO**

- lo Statuto della Napoli Servizi S.p.A.;

**VISTO**

- il verbale dell'Assemblea Ordinaria dei Soci della Napoli Servizi S.p.A. del 31/07/2019, con il quale il sottoscritto è stato nominato Amministratore Unico della Napoli Servizi S.p.A., giusto Decreto Sindacale n. 212 del 31/07/2019 del Sindaco del Comune di Napoli;

**VISTO**

- il Contratto tra il Comune di Napoli e la Napoli Servizi S.p.A., per l'affidamento di servizi strumentali alle funzioni dell'Amministrazione, che regola i rapporti dall' 1/10/2019 al 31/12/2024, sottoscritto in data 8/11/2019;

**PREMESSO CHE**

- la Napoli Servizi S.p.A. ha da tempo avviato un confronto con le Organizzazioni Sindacali, (di seguito: «OO.SS.») finalizzato al superamento del contenzioso lavoristico in essere, mediante la ricerca di soluzioni conciliative in grado di contemperare e bilanciare gli interessi e le rivendicazioni patrimoniali avanzate dai singoli lavoratori in sede stragiudiziale e giudiziale;
- al contempo è stata perseguita l'esigenza, sempre più marcata, di una gestione della compagine societaria improntata a criteri di efficienza ed economicità;
- il citato confronto sindacale, si colloca nel prisma degli obiettivi prefissati, con verbale assembleare del 27 maggio 2022, dal Comune di Napoli, quale Socio totalitario dell'attuale compagine societaria, al fine di porre in essere una «*piattaforma conciliativa finalizzata al superamento di alcune tematiche dell'attuale contenzioso giuslavoristico*»;
- nel solco dei predetti obiettivi, la Napoli Servizi S.p.A. nell'ambito dell'incontro sindacale tenutosi in data 02.08.2022 (CGIL-Filcams, Fiadel, UIL Trasporti, CISL Fisascat, SLL e UGL) e in data 04.08.2022 (UAP, CISAL e USB), ha esposto alle OO.SS, che ne hanno preso atto, la necessità di procedere ad una conciliazione con il personale dipendente mirata a risolvere il contenzioso in essere, relativo alla nota vertenza sul c.d. "conguaglio ore";
- in particolare, la Società si è impegnata a corrispondere un bonus transattivo in favore dei lavoratori che accettino, a far tempo dall' 01.01.2022, i criteri di mensilizzazione adottati dall'azienda nell'esposizione del cedolino paga, consistente nell'erogazione di buoni pari ad un importo di € 350,00 (Euro trecentocinquanta/00), di cui € 200,00 a titolo di buoni carburante e € 150,00 a titolo di buoni spesa;

**RILEVATO CHE**

- tra le misure di welfare di cui al Decreto Legge 115/2022 in vigore dal 10 agosto scorso, rubricato "Misure fiscali per il welfare aziendale", vanno annoverati "flexible benefit", i "fringe benefit" di cui all'Art. 51, c. 3 TUIR. I primi sono benefit che rappresentano una retribuzione complementare, concessi a tutti i dipendenti dell'azienda o a una categoria omogenea di lavoratori; i secondi sono compensi in natura, che vanno ad aggiungersi alla retribuzione ordinaria e che possono essere concessi singolarmente o a un numero ristretto di persone;
- Con l'entrata in vigore del citato Decreto Legge 115/2022 la soglia di esenzione fiscale dei fringe benefit relativa al 2022 è stata aumentata a 600 euro, in deroga a quanto previsto dall'art. 51 del TUIR e della

- previgente soglia di 258,23 euro (portata a 516,46 euro nel 2020 e nel 2021);
- In base all'art. 12 del Dl 115/2022, 600 euro è il limite entro il quale i fringe benefit "...non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale...";

## CONSIDERATO

- che in base al valore della commissione da corrispondere al fornitore la selezione potrà avvenire sul portale MEPA ai sensi dell'art. 36 comma 6 D.lgs. 50/2016, e l'affidamento potrà avvenire ai sensi del comma 2 lettera a art. 36 del codice degli appalti;

## DETERMINA

di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

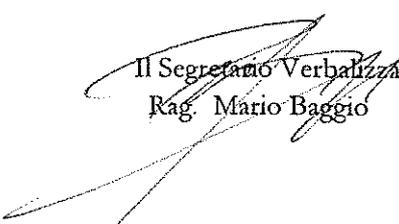
di **Nominare** quale RUP della procedura de quo l'Arch. Claudia Tomasino;

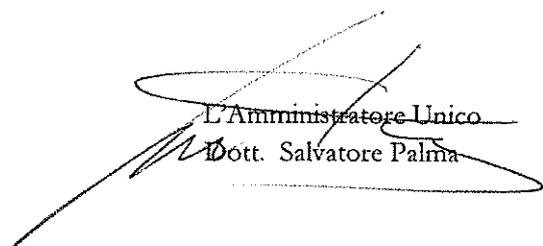
di **Dare Mandato** al RUP a che i Servizi Competenti provvedano ad avviare gli adempimenti funzionali all'espletamento della procedura in epigrafe;

di **trasmettere** copia della presente Determinazione al DG e alle funzioni interessate;

di **procedere** alla divulgazione della presente Determina sul sito della Stazione Appaltante, in conformità alle disposizioni normative dettate dal D. Lgs. 33/2013;

La Determina sarà inviata, al Servizio Partecipazioni Comunali per la valutazione di eventuali attività di competenza del Nucleo Direzionale del Comune di Napoli (D.G. n. 820/16), al Collegio Sindacale per i controlli di rito e sarà trascritta nell'apposito Libro delle Determinazioni dell'Amministratore Unico entro quindici giorni dalla sua adozione.

  
Il Segretario Verbalizzante  
Rag. Mario Baggio

  
L'Amministratore Unico  
Dott. Salvatore Palma