



DETERMINA N. 33 del 19 dicembre 2022

Oggetto: revoca della Determina A.U. n. 27 del 11/11/2022 di approvazione dell'Avviso Pubblico per la selezione di un professionista esperto esterno per la revisione e l'aggiornamento del M.O.G.C. D.LGS. N. 231/01 e conseguente importo riconosciuto al professionista per la revisione e l'aggiornamento del M.O.G.C. D.LGS. N. 231/01.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Assistito dalla Segretaria verbalizzante nella persona della Dott.ssa Angela Longobardi, ha adottato la seguente determina.

VISTO

- lo Statuto della Napoli Servizi S.p.A.;

VISTO

- il verbale dell'Assemblea Ordinaria dei Soci della Napoli Servizi S.p.A. del 31/07/2019, con il quale il sottoscritto è stato nominato Amministratore Unico della Napoli Servizi S.p.A., giusto Decreto Sindacale n. 212 del 31/07/2019 del Sindaco del Comune di Napoli;

Premesso che

- con Disposizione Organizzativa n. 5 del 02/02/2018 è stata avviata un'attività di implementazione e di aggiornamento del M.O.G.C., tesa a recepire nel Modello gli indirizzi correttivi del precedente Organismo di Vigilanza in carica;
- con Disposizione Organizzativa n. 22 del 03/08/2018 è stato aggiornato il Codice Etico e di Comportamento di questa società;
- con Determina dell'Amministratore Unico n. 26 del 21/10/2019 è stato approvato un nuovo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (M.O.G.C.) ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- con Determina dell'Amministratore Unico n. 44 del 03/09/2021, sono stati nominati nuovi componenti dell'Organismo di Vigilanza, ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- su indicazione dello stesso ODV e del Collegio Sindacale, la società ha iniziato un processo di radicale ristrutturazione del Modello 231/01, al fine di renderlo conforme al nuovo assetto societario e normativo, innanzitutto in relazione alle prescrizioni contenute nel D.lgs. 75/2020 di attuazione della Direttiva PIF (Dir. (UE) 2017/1371 del 5 luglio 2017 (relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale), entrato in vigore il 30.07.2020, con cui la frode nelle pubbliche forniture è stata inserita nell'art. 24 D.lgs. 231/2001 ed ha implementato l'art. 356 c.p. "*Chiunque commette frode nell'esecuzione dei contratti di fornitura o nell'adempimento degli altri obblighi contrattuali indicati nell'articolo precedente, è punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa non inferiore a euro 1.032*";
- con Determina A.U. n. 11 del 20/04/2022 dell'Amministratore Unico, avente ad oggetto "Approvazione e aggiornamento del M.O.G.C. d.lgs. 231/2001 è stato disposto di "attivare in tempi brevi una procedura di selezione per la ricerca di un indipendente esperto esterno per l'aggiornamento e la rimodulazione del M.O.G.C. 231/01, con particolare riferimento alle Parti Speciali, come indicato dallo stesso ODV";
- con Determina A.U. n. 22 del 13/10/2022 è stato nominato RUP della procedura de quo il Rag. Mario Baggio;

Rilevato che

- con Determina A.U. n. 27 del 11 novembre 2022 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione di un professionista esperto esterno per la revisione e l'aggiornamento del M.O.G.C. D.LGS. N. 231/01 e fissato l'importo riconosciuto al professionista per la revisione e l'aggiornamento del M.O.G.C. D.LGS. N. 231/01;

Considerato che

- risulta necessario specificare alcuni contenuti che nell'attuale formulazione dell'avviso pubblico non sono stati sviluppati e contestualmente rendere la richiesta di ausilio dell'esperto esterno finalizzata alla predisposizione di un modello 231 adeguato a dare compiuta risposta all'assetto societario conseguente alla Disposizione D.G. n. 48 del 16/09/2021, nonché a tutte le modifiche intervenute nella materia de qua;
- nell'avviso a predisporre è necessario, in particolare, evidenziare 1) in relazione all'oggetto dell'incarico che lo stesso consiste nello svolgimento di tutte le attività finalizzate alla revisione del MOGC di Napoli Servizi S.p.A e al suo aggiornamento rispetto agli adeguamenti normativi intervenuti; 1a) che l'operatore economico scelto dovrà svolgere almeno, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività: - I) analisi del M.O.G.C. esistente; mappatura delle aree di rischio di commissione di reati mediante l'individuazione delle attività e dei processi sensibili nel cui ambito possono essere compresi i reati cosiddetti presupposto e dei relativi responsabili, tenendo in considerazione, tra l'altro, anche i reati e i comportamenti corruttivi considerati dalla legge 190/2012; II) revisione e aggiornamento del Modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 (Parte Generale e Parte Speciale) adottato dalla Società, idoneo a produrre gli effetti esimenti previsti dall' art. 6 comma 1 del D.lgs. 231/2001; III) analisi e valutazione dei rischi connessi ai nuovi reati; IV) nuova mappatura dei processi aziendali connessi ai nuovi reati e predisposizione dei presidi rispetto alla commissione dei nuovi reati; iv) integrazione del nuovo MOG con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza redatto annualmente dalla società e delle misure ivi previste; V) revisione e aggiornamento dei protocolli di controllo ex D.Lgs. 231/2001, con specifico riferimento alle procedure aziendali in essere e del Codice Etico, tenuto conto anche del nuovo assetto organizzativo societario; IV) integrazione del Modello con la normativa in materia di prevenzione della corruzione, di trasparenza e privacy, anche al fine di superare eventuali ridondanze e assicurare la corretta dialettica tra il Modello e il sistema generale di compliance anche con la legge 190/2012 e il Reg. UE 679/2016; VII) formazione del personale circa l'aggiornamento del M.O.G.C. attraverso ciclo di lezioni (8 lezioni da due ore) in modalità FAD; 1b) che l'operatore economico scelto debba coordinarsi con il RPCT aziendale, con l'Organismo di Vigilanza e con il Collegio Sindacale, prevedendo apposite attività di condivisione, confronto e aggiornamento; 1c) che il risultato finale dell'attività di revisione e aggiornamento del M.O.G.C dovrà essere la realizzazione di un Sistema di gestione di prevenzione della corruzione che consenta di rispettare le previsioni normative in materia di: - Reati ex d.lgs. 231/01 - anticorruzione, trasparenza e whistleblowing; 1d) che per completare il progetto l'operatore economico scelto avrà a disposizione 6 mesi dalla data di accettazione della nomina, disposta con Determina dell'Amministratore unico e che per lo svolgimento delle attività il operatore economico scelto potrà avvalersi, senza alcun aggravio di costo per la società, di collaboratori rispetto ai quali ne risulterà responsabile dell'operato; 2) in relazione alla valutazione delle candidature si procederà mediante analisi comparativa dei curricula e dei requisiti previsti, e se del caso con colloqui individuali. 2a) Per l'analisi comparativa delle candidature si terrà conto in via preferenziale, dei seguenti elementi: - Titoli di Studio ed abilitazioni - Anzianità di iscrizione ad albi o ordini; - Esperienza professionale nell'esecuzione di incarichi di redazione e/o aggiornamento e/o revisione di MOG in società private in controllo pubblico; - Esperienza professionale nel campo delle attività di consulenza e formazione nell'ambito del d.lgs. 231/2001. 2b) I soggetti individuati dovranno comprovare il possesso dei requisiti che fossero stati eventualmente auto dichiarati, nonché di tutto quanto riportato nel curriculum vitae oggetto di valutazione, con ogni conseguenza in ordine all'eventuale comunicazione di notizie non veritiere 2c) L'incarico, rientrando nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e segg. del Codice Civile, svolto in maniera autonoma e senza vincolo di subordinazione da parte dell'operatore economico che fosse stato individuato; 3) in relazione al compenso, stimato sulla base dei limiti di budget a disposizione della società per l'esecuzione del Servizio oggetto dell'avviso è complessivamente quantificabile in € 15.000,00 (quindicimila/00) al netto dell'IIVA e di eventuali altri oneri se dovuti. 3a) il compenso sarà onnicomprensivo e non potranno essere richiesti a Napoli Servizi rimborsi e/o indennizzi per eventuali, maggiori oneri e/o spese sostenute di qualsiasi titolo per l'erogazione del servizio in oggetto ed eventuali spese per trasferte, vitto, alloggio, trasferimenti, ed accessori di legge; 4) in relazione ai destinatari che possono partecipare 4a) i soggetti individuati all'art. 45 del D.lgs. n. 50/2016; 4b) i professionisti singoli e/o

- associati e/o legati in ATI, RTI, società tra professionisti che siano in possesso dei requisiti di carattere generale e speciali come già indicati nell'avviso del 27.11.2022 ed implementati i) dall'aver maturato esperienza in materia di responsabilità amministrativa di Enti/Società a partecipazione pubblica; ii) dall'aver maturato esperienza in materia di prevenzione della corruzione, sicurezza sul lavoro e ambientale; dall'aver maturato esperienza di formazione in presenza e/o FAD,
- l'implementazione dell'Avviso Pubblico, in base agli elementi sopra rappresentati, possa meglio favorire l'apporto auspicato da questa società, da parte dell'esperto esterno a nominarsi;
 - il riscontro negativo alla nota di questa Società prot. 76811 del 16.11.2022 ad oggetto: adempimento della delibera di G.C. 188 del 7.5.2021 operato dal Comune di Napoli determina per Napoli Servizi spa la necessità di rimodulare sul piano economico le attività da pianificare e porre in essere;
 - l'esigenza di lifelong learning in materia di responsabilità amministrativa degli enti dipendente da reati, sia per i soggetti apicali, sia per il personale sottoposto alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti apicali, possa essere soddisfatta ed in modo economicamente più vantaggioso, prevedendo quale oggetto dell'incarico a conferirsi sia la revisione del MOGC, sia quello di formazione sul nuovo modello 231;
 - le obiettive esigenze di interesse pubblico sopra evidenziate rendono evidente l'inopportunità o comunque l'inutilità della prosecuzione della procedura in essere, alla luce di una rinnovata e differente valutazione dei medesimi presupposti che ne hanno determinato l'originaria formulazione;
 - l'interesse pubblico che Napoli Servizi S.p.A intende perseguire possa essere meglio realizzato con la revoca dell'avviso pubblico del 27.11.2022 e la contestuale approvazione di un nuovo Avviso Pubblico in cui il RUP consideri gli indirizzi di cui alla presente;
 - lo stadio della procedura è tale che non si è formata alcuna posizione consolidata di tutela, per cui la stazione appaltante può procedere senza speciali oneri motivazionali;

DETERMINA

di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di **REVOCARE** la Determina A.U. n. 27 del 11/11/2022 di approvazione dell'Avviso Pubblico per la selezione di un professionista esperto esterno per la revisione e l'aggiornamento del M.O.G.C. D.LGS. N. 231/01 e il conseguente importo da riconoscersi per la revisione e l'aggiornamento del M.O.G.C. D.LGS. N. 231/01;

di **DARE MANDATO** al RUP nominato, nella persona del rag. Mario Baggio di predisporre un nuovo Avviso Pubblico per la revisione e l'aggiornamento del M.O.G.C. D.LGS. N. 231/01, secondo gli indirizzi di cui al presente atto;

di **PUBBLICARE** il presente atto sul sito della Stazione Appaltante in conformità alle disposizioni normative dettate dal D. Lgs. 33/2013;

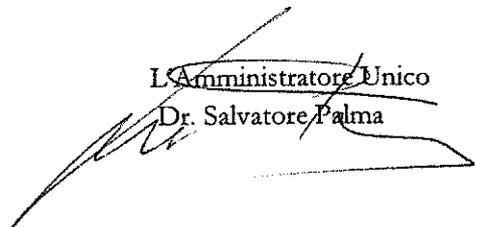
di **TRASMETTERE** copia della presente Determinazione al DG e alle funzioni interessate;

La Determina sarà inviata, al Servizio Partecipazioni Comunali per la valutazione di eventuali attività di competenza del Nucleo Direzionale del Comune di Napoli (D.G. n. 820/16), al Collegio Sindacale per i controlli di rito e sarà trascritta nell'apposito Libro delle Determinazioni dell'Amministratore Unico entro quindici giorni dalla sua adozione.

La Segretaria Verbalizzante
Dott.ssa Angela Longobardi



L'Amministratore Unico
Dr. Salvatore Palma



Foglio ANNUNZIATO