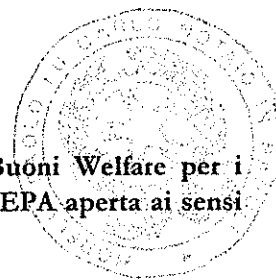


**DETERMINA n. 36 del 22 dicembre 2022**



**OGGETTO: Avvio procedura per l'acquisto una tantum di Buoni Carburante e Buoni Welfare per i dipendenti della Napoli Servizi S.p.A. firmatari delle conciliazioni, mediante RDO-MEPA aperta ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett.a del dlgs 50/2016 e ss.mmm.ii**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

Assistito dal Segretario verbalizzante Rag. Mario Baggio, Responsabile Affari Generali, ha adottato la seguente determina.

**VISTO**

- lo Statuto della Napoli Servizi S.p.A.;

**VISTO**

- il verbale dell'Assemblea Ordinaria dei Soci della Napoli Servizi S.p.A. del 31/07/2019, con il quale il sottoscritto è stato nominato Amministratore Unico della Napoli Servizi S.p.A., giusto Decreto Sindacale n. 212 del 31/07/2019 del Sindaco del Comune di Napoli;

**VISTO**

- il Contratto tra il Comune di Napoli e la Napoli Servizi S.p.A., per l'affidamento di servizi strumentali alle funzioni dell'Amministrazione, che regola i rapporti dall' 1/10/2019 al 31/12/2024, sottoscritto in data 8/11/2019;

**PREMESSO CHE**

- la Napoli Servizi S.p.A. ha da tempo avviato un confronto con le Organizzazioni Sindacali, (di seguito: «OO.SS.») finalizzato al superamento del contenzioso lavoristico in essere, mediante la ricerca di soluzioni conciliative in grado di contemperare e bilanciare gli interessi e le rivendicazioni patrimoniali avanzate dai singoli lavoratori in sede stragiudiziale e giudiziale;
- al contempo è stata perseguita l'esigenza, sempre più marcata, di una gestione della compagine societaria improntata a criteri di efficienza ed economicità;
- il citato confronto sindacale, si colloca nel prisma degli obiettivi prefissati, con verbale assembleare del 27 maggio 2022, dal Comune di Napoli, quale Socio totalitario dell'attuale compagine societaria, al fine di porre in essere una «piattaforma conciliativa finalizzata al superamento di alcune tematiche dell'attuale contenzioso giuslavoristico»;
- nel solco dei predetti obiettivi, la Napoli Servizi S.p.A. nell'ambito dell'incontro sindacale tenutosi in data 02.08.2022 (CGIL-Filcams, Fiadel, UIL Trasporti, CISL Fisascat, SLL e UGL) e in data 04.08.2022 (UAP, CISAL e USB), ha esposto alle OO.SS. che ne hanno preso atto, la necessità di procedere ad una conciliazione con il personale dipendente mirata a risolvere il contenzioso in essere, relativo alla nota vertenza sul c.d. "conguaglio ore";
- in particolare, la Società si è impegnata a corrispondere un bonus transattivo in favore dei lavoratori che accettino, a far tempo dall' 01.01.2022, i criteri di mensilizzazione adottati dall'azienda nell'esposizione del cedolino paga, consistente nell'erogazione di buoni pari ad un importo di € 350,00 (Euro trecentocinquanta/00), di cui € 200,00 a titolo di buoni carburante e € 150,00 a titolo di buoni spesa;

**VISTA**

- la Determina A.U. n. 30 del 05/12/2022 con la quale è stata nominata RUP l'Arch. Claudia Tomasino della procedura *de quo*;

**CONSIDERATO**

- che le succitate transazioni prevedono che l'azienda eroghi i buoni carburante e welfare entro e non oltre i quaranta giorni dalla sottoscrizione dei documenti conciliativi, le cui le prime sottoscrizioni sono iniziate il 28/11/2022 e sono a tutt'oggi in corso;

## RECEPITE

- le elaborazioni, così come prodotte dell'Area Risorse Umane, sulla quantità pro-capite di Buoni Carburante e Welfare, da erogare ai dipendenti sottoscrittori dei verbali di conciliazione che presumibilmente potranno essere circa 1.100 unità, pari ad un impegno complessivo di € 385.000 +/- 20% esenti IVA, suddivisi nella seguente modalità: € 200 Buoni Carburante del valore nominale di € 10,00 e € 150 Buoni Welfare del valore nominale di € 10,00;

## RILEVATO

- che in base all'art. 12 del DL 115/2022, la somma di € 600 è il limite entro il quale i fringe benefit "...non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale...";

## LETTA

- la Deliberazione ANAC n. 9/2010 e successiva Delibera di chiarimento n. 5/2012, nella quale è riportato che: *"per la scelta del fornitore si tiene in considerazione il valore della commissione calcolato sull'importo della fornitura"*;

## TENUTO CONTO

- che l'importo della commissione da corrispondere alla ditta affidataria del servizio, di fornitura Buoni Carburante e Welfare, è stimato al massimo valore del 4%, per l'importo complessivo di € 15.400 +/-20% oltre IVA;

## ACCERTATO

- che, relativamente alla copertura economica della fornitura dei citati buoni di cui alle conciliazioni in oggetto, nel citato accordo sindacale si prevede la rinuncia alla parte B del premio di produttività del personale per l'anno 2022, di cui all'accordo sindacale del 30/12/2019 e successivo differimento al periodo 01/10/2020 al 30/09/2023, concordato con il verbale di riunione del 29/09/2020 e richiamato negli atti di conciliazione sottoscritti;

## PRESO ATTO

- della relazione del Direttore Generale, Dott. Ciro Turiello e del Rup, nella persona del Quadro Delegato Arch. Claudia Tomasino, acquisita a prot. tra funzioni n. 257 del 21/12/2022, nella quale è riportato: *"relativamente all'importo massimo dell'affidamento, dal quale dovranno discendere le procedure di evidenza pubblica da adottare, si rappresenta che, ai sensi della Determinazione ANAC n. 9 del 22 Dicembre 2010 e successiva Delibera n. 5 del 25.01.2012, la selezione del fornitore dovrà prendere in considerazione la stima della remunerabilità del contratto ovvero la commissione che dovrà essere riconosciuta all'appaltatore per l'emissione dei buoni carburante. Da verifiche fatte sul mercato elettronico mediamente tale commissione risulta pari al 4% del valore complessivo della fornitura. Per tale motivo, si ritiene possibile ricorrere ad un affidamento ai sensi di quanto previsto dall'art. 36 del D Lgs n. 50/2016, previa trattativa aperta sul MEPA (Mercato Elettronico Pubblica Amministrazione). Nel merito si precisa che alla data attuale, sulla base degli atti di conciliazione fino ad oggi sottoscritti è possibile un'adesione alla proposta della Società di circa 1100 lavoratori +/- 20% pari ad un valore nominale complessivo di circa Euro 385.000 euro (esente IVA) +/- 20%, al quale occorre aggiungere l'importo della commissione pari a circa 15.400 Euro +/- 20% (escl IVA). Relativamente alla copertura economica della fornitura, il citato accordo sindacale, richiamato negli atti di conciliazione sottoscritti, prevede la rinuncia alla parte B del premio di produttività del personale per l'anno 2022 di cui all'accordo sindacale del 30/12/2019 e successivo differimento al periodo 01/10/2020 al 30/09/2023 concordato con il verbale di riunione del 29/09/2020"*;

- che in base al valore della commissione da corrispondere al fornitore la selezione potrà avvenire sul portale MEPA ai sensi dell'art. 36 comma 6 D.lgs. 50/2016, e l'affidamento potrà avvenire ai sensi del comma 2 lettera a art. 36 del codice degli appalti;



**DETERMINA**

di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di **AVVIARE**, su proposta del Rup, la procedura per l'acquisto una tantum di Buoni Carburante e Welfare per i dipendenti della Napoli Servizi S.p.A. firmatari delle conciliazioni, su piattaforma MEPA;

di **DARE MANDATO** al RUP a che i Servizi Competenti provvedano ad avviare gli adempimenti funzionali all'espletamento della procedura in epigrafe;

di **TRASMETTERE** copia della presente Determinazione al DG e alle funzioni interessate;

di **PROCEDERE** alla divulgazione della presente Determina sul sito della Stazione Appaltante, in conformità alle disposizioni normative dettate dal D. Lgs. 33/2013;

La Determina sarà inviata, al Servizio Partecipazioni Comunali per la valutazione di eventuali attività di competenza del Nucleo Direzionale del Comune di Napoli (D.G. n. 820/16), al Collegio Sindacale per i controlli di rito e sarà trascritta nell'apposito Libro delle Determinazioni dell'Amministratore Unico entro quindici giorni dalla sua adozione.

Il Segretario Verbalizzante  
Rag. Mario Baggio

L'Amministratore Unico  
Dott. Salvatore Palma

FOGHIO ANNULLATO