



DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 11 del 13 febbraio 2023

Oggetto: nomina della Commissione di valutazione per l'avviso pubblico per n. 11 invalidi civili legge 68/99 e 4 addetti categorie protette ex art. 18 legge 68/99

IL DIRETTORE GENERALE

vista

- la procura conferita al Direttore Generale del 29/04/2021 rep. n. 144.789 racc. n. 33.550;
- la Determina n. 5 del 19/02/2021 avente ad oggetto “*nomina direttore generale a seguito di selezione pubblica*”;

assunti

- gli indirizzi impartiti dall'Amministratore Unico con la Determina n. 9 del 26/02/2021 avente ad oggetto “*attuazione della determina n. 5 del 19/02/2021 nomina DG, istituzione atto denominato - Disposizione del Direttore Generale - ed avvio riorganizzazione aziendale*”;

considerato

- i fabbisogni di organico di cui alla Legge 68/99 già identificati dalla Società e rappresentati al Servizio Partecipazioni e Bilancio Consolidato, per le finalità del “Controllo Analogo”, con nota prot. 19893/22 del 11/05/2022;
- il verbale dell'Assemblea del Socio del 27/05/2022 nel quale viene deliberato di “*prendere atto, ai sensi della Legge 68/99 all'art. 3 e art. 18, della necessità di adempiere a quanto previsto in tema di collocamento obbligatorio delle categorie protette*”

tenuto conto che

- il 30 settembre 2022 la Napoli Servizi per conto del legale rappresentante dott. Salvatore Palma sottoscrive con il Servizio Territoriale Provinciale di Napoli UOD 501110 - Collocamento mirato – via Nuova Poggioreale 44/A la convenzione per la determinazione di un programma di inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge N. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1,2 e 3;
- la Napoli Servizi ha in totale 1474 dipendenti, alla data di presentazione della richiesta di convenzione, operanti in sedi allocate nel territorio della Provincia di Napoli, in base ai quali si calcola la quota di riserva pari a 385 unità.
- che tale quota di riserva risulta da un fabbisogno occupazionale di 11 unità oltre 4 unità ex art. 18 l. 68/99 “categorie protette” secondo il prospetto aggiornato al 31 dicembre 2022
- che tali unità (11+4) potranno essere assunti con contratto a tempo determinato part-time fino al 31/12/2024 (data di scadenza del rapporto convenzionale con il Comune di Napoli);
- che in data 26 ottobre 2022 è stato pubblicato l'Avviso Pubblico per la ricerca di 9 più 2 integrazioni secondo il prospetto informativo disabili di dicembre 2022, unità con i profili professionali più rispondenti ai fabbisogni di organico della società:
 - 4 operai addetti alla custodia
 - 4 operai Osa
 - impiegati d'ordine
 - 4 tecnici -ingegneri- architetti- geometri- laureati in economia /giurisprudenza;

considerato che

- è stata effettuata una ricognizione delle professionalità interne candidabili al ruolo di Commissari per le selezioni in oggetto;

verificata

- la condivisione dell'Amministratore Unico sui curriculum esaminati, si designano quali componenti della Commissione il seguente personale interno:
 - Dott. Enzo Todisco
 - Dott.ssa Rosa Calemma
 - Rag. Baggio Mario
 - Arch. Balzamo Ferdinando

Segretaria verbalizzante:
dott.ssa Marina Migliaccio;

acquisito

- l'indirizzo dell'Amministratore Unico;

tutto quanto sopra premesso e considerato

DISPONE

di **stabilire** che la Commissione Giudicatrice relativa alla Procedura in oggetto, sia come di seguito composta:

- Dott.ssa Rosa Calemma (Membro Componente);
- Dott. Enzo Todisco (Membro componente)
- Rag. Mario Baggio (Presidente);
- Arch. Balzamo Ferdinando (Membro componente per i soli profili tecnici).

di **stabilire** che la dott.ssa Marina Migliaccio svolga la funzione di segretaria verbalizzante dei lavori della commissione;

di stabilire altresì

- che la Commissione proceda alla preliminare acquisizione, presso gli uffici aziendali competenti (UOC Formazione e Selezione), dell'elenco dei dipendenti che abbiano presentato domanda di partecipazione alla selezione presso il Collocamento Mirato
- che la Commissione provveda alla preliminare redazione di un calendario di esame;
- che l'ufficio Formazione e Selezione del Personale, operando in accordo con la Commissione, proceda alla convocazione dei candidati per le prove selettive;
- che la Commissione, all'esito della prova, rediga una scheda di valutazione per ogni singolo candidato;
- che, alla conclusione dei propri lavori della Commissione, si proceda alla pubblicazione della graduatoria con apposita Disposizione del Direttore Generale dei candidati prescelti;
- la presente va trasmessa al Presidente, ai Membri Componenti e al segretario Verbalizzante della Commissione, quale formale notifica della nomina;
- che la UOC Formazione e Selezione del Personale proceda alla tempestiva pubblicazione dell'atto definitivo con relativi verbali e graduatoria nella opposta sezione dell'Area Società Trasparente del portale dell'Azienda e del Comune di Napoli

dare mandato al Resp. Settore Affari Generali di procedere alla pubblicazione del presente atto alla sezione Società Trasparente del sito web aziendale, nella raccolta Disposizione Direttore Generale;

di **trasmettere** la copia della presente disposizione alle funzioni interessate;

Il Direttore Generale
Dott. Ciro Turiello

