

DETERMINA n. 6 del 14 febbraio 2023

OGGETTO: estensione entro il quinto d'obbligo del contratto per la fornitura di Buoni Carburante e Buoni Welfare per i dipendenti della Napoli Servizi S.p.A. firmatari delle conciliazioni, aggiudicato con RDO-MEPA n. 3367701 ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett.a del dlgs 50/2016 e ss.mm.ii

CIG: ZB539457C6

L'AMMINISTRATORE UNICO

Assistito dal Segretario verbalizzante Rag. Mario Baggio, Responsabile Affari Generali, ha adottato la seguente determina.

VISTO

- lo Statuto della Napoli Servizi S.p.A.;

VISTO

- il verbale dell'Assemblea Ordinaria dei Soci della Napoli Servizi S.p.A. del 31/07/2019, con il quale il sottoscritto è stato nominato Amministratore Unico della Napoli Servizi S.p.A., giusto Decreto Sindacale n. 212 del 31/07/2019 del Sindaco del Comune di Napoli;

VISTO

- il Contratto tra il Comune di Napoli e la Napoli Servizi S.p.A., per l'affidamento di servizi strumentali alle funzioni dell'Amministrazione, che regola i rapporti dall' 1/10/2019 al 31/12/2024, sottoscritto in data 8/11/2019;

PREMESSO CHE

- la Napoli Servizi S.p.A. ha da tempo avviato un confronto con le Organizzazioni Sindacali, (di seguito: «OO.SS.») finalizzato al superamento del contenzioso lavoristico in essere, mediante la ricerca di soluzioni conciliative in grado di contemperare e bilanciare gli interessi e le rivendicazioni patrimoniali avanzate dai singoli lavoratori in sede stragiudiziale e giudiziale;
- al contempo è stata perseguita l'esigenza, sempre più marcata, di una gestione della compagine societaria improntata a criteri di efficienza ed economicità;
- il citato confronto sindacale, si colloca nel prisma degli obiettivi prefissati, con verbale assembleare del 27 maggio 2022, dal Comune di Napoli, quale Socio totalitario dell'attuale compagine societaria, al fine di porre in essere una «piattaforma conciliativa finalizzata al superamento di alcune tematiche dell'attuale contenzioso giuslavoristico»;
- nel solco dei predetti obiettivi, la Napoli Servizi S.p.A. nell'ambito dell'incontro sindacale tenutosi in data 02.08.2022 (CGIL-Filcams, Fiadel, UIL Trasporti, CISL Fisascat, SLL e UGL) e in data 04.08.2022 (UAP, CISAL e USB), ha esposto alle OO.SS, che ne hanno preso atto, la necessità di procedere ad una conciliazione con il personale dipendente mirata a risolvere il contenzioso in essere, relativo alla nota vertenza sul c.d. "conguaglio ore";
- in particolare, la Società si è impegnata a corrispondere un bonus transattivo in favore dei lavoratori che accettino, a far tempo dall' 01.01.2022, i criteri di mensilizzazione adottati dall'azienda nell'esposizione del cedolino paga, consistente nell'erogazione di buoni pari ad un importo di € 350,00 (Euro trecentocinquanta/00), di cui € 200,00 a titolo di buoni carburante e € 150,00 a titolo di buoni spesa;

VISTE

- la Determina dell'A.U. n. 30 del 05/12/2022 con la quale è stata nominata RUP della procedura *de quo* l'Arch. Claudia Tomasino;
- la Determina dell'A.U. n. 39 del 29/12/2022 con la quale è stata aggiudicata la procedura di acquisto di buoni welfare per i dipendenti di Napoli Servizi SpA firmatari delle conciliazioni su piattaforma Mepa Cig ZB539457C6 alla ditta Endered Italia Srl PIVA 09429840151 con commissione pari allo 0,00%;

CONSIDERATO

- che le transazioni ex artt. 410, 411, 412-ter c.p.c, prevalentemente di natura stragiudiziale, avviate in data 28/11/2022, hanno avuto una adesione da parte del personale superiore alle aspettative iniziali di 1100

- dipendenti rispetto alle quali era stato stimato il fabbisogno della fornitura da porre in gara ed aggiudicato alla ditta Endered Italia Srl;
- che a seguito di queste nuove adesioni, anche da parte di dipendenti ricorrenti in giudizi legali, la Società ha proseguito per tutto il mese di gennaio a sottoscrivere gli atti conciliativi ad ulteriori 142 dipendenti, ai quali dovrà essere disposta l'erogazione di buoni welfare del tutto analoghi a quelli della precedente fornitura entro il quarantesimo giorno dalla sottoscrizione;

RECEPITE

- le elaborazioni dell'Area Risorse Umane, riportate nella nota acquisita al protocollo tra funzioni n. 80/23 del 13/02/2023, a firma dell'Arch. Tomasino, Quadro Delegato dell'Area Amministrazione, Finanza, Controllo, Risorse Umane, nella fattispecie RUP della procedura, sulla possibile adesione alle proposte conciliative della Società di ulteriori trenta unità entro il mese corrente;

RILEVATO CHE

in base al DECRETO-LEGGE 14 gennaio 2023, n. 5 "Disposizioni urgenti in materia di trasparenza dei prezzi dei carburanti e di rafforzamento dei poteri di controllo del Garante per la sorveglianza dei prezzi, nonché di sostegno per la fruizione del trasporto pubblico";

LETTA

- la Deliberazione ANAC n. 9/2010, e successiva Delibera di chiarimento n. 5/2012, nella quale è riportato che: *"per la scelta del fornitore si tiene in considerazione il valore della commissione calcolato sull'importo della fornitura"*;

TENUTO CONTO

- che l'importo della commissione da corrispondere alla ditta affidataria del servizio, è pari ad Euro 0,00;

ACCERTATO CHE

- la copertura economica della fornitura, del citato accordo sindacale, e richiamato negli atti di conciliazione sottoscritti, prevede la rinuncia alla parte B del premio di produttività del personale per l'anno 2022 di cui all'accordo sindacale del 30/12/2019 e successivo differimento al periodo 01/10/2020 al 30/09/2023 concordato con il verbale di riunione del 29/09/2020;

PRESO ATTO

- della relazione del Quadro Delegato Arch. Claudia Tomasino, RUP della procedura de quo, acquisita a prot. tra funzioni n. 80 del 13/02/2023, nella quale è riportato che per l'acquisizione della fornitura *"si ritiene sufficiente l'estensione contrattuale non oltre il quinto"* nonché *"per quanto riguarda la copertura economica dell'importo della fornitura, pari a 77.000 euro (esenti IVA) si evidenzia che rientra ancora negli accantonamenti di fine bilancio 2021, nell'ambito dei quali era previsto prudenzialmente un fabbisogno a copertura di buoni welfare per l'intero organico della società alla data del 1 ottobre 2022, così come previsto dal verbale di accordo con le OOSS"*.

CONSIDERATO

- che in base al valore della commissione da corrispondere al fornitore la selezione potrà avvenire sul portale MEPA ai sensi dell'art. 36 comma 6 D.lgs. 50/2016, e l'affidamento potrà avvenire ai sensi del comma 2 lettera a art. 36 del codice degli appalti;

DETERMINA

di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di AUTORIZZARE l'incremento del contratto stipulato in data 31/12/2022 CIG: ZB539457C6, fino a concorrenza del quinto dell'importo contrattuale, consentendo l'estensione del contratto per acquisto di buoni welfare nella misura di Euro 77.000,00 (settantasettemila/00 euro) pari al 20% dell'importo contrattuale originario di 385.000 Euro (IVA esente) con commissioni pari allo 0%;

di ESERCITARE il diritto potestativo di aumento del "quinto d'obbligo" nei confronti della società Endered Italia Srl, P.IVA 09429840151, la quale, pertanto, non potrà far valere il diritto alla risoluzione del contratto, come previsto dall'art. 106, comma 12 del D.lgs 50/2016;

di **DARE MANDATO** al RUP a che i Servizi Competenti provvedano ad avviare gli adempimenti funzionali all'espletamento della procedura in epigrafe;

di **TRASMETTERE** copia della presente Determinazione al DG e alle funzioni interessate;

di **PROCEDERE** alla divulgazione della presente Determina sul sito della Stazione Appaltante, in conformità alle disposizioni normative dettate dal D. Lgs. 33/2013;

La Determina sarà inviata, al Servizio Partecipazioni Comunali per la valutazione di eventuali attività di competenza del Nucleo Direzionale del Comune di Napoli (D.G. n. 820/16), al Collegio Sindacale per i controlli di rito e sarà trascritta nell'apposito Libro delle Determinazioni dell'Amministratore Unico entro quindici giorni dalla sua adozione.

Il Segretario Verbalizzante
Rag. Mario Baggio

L'Amministratore Unico
Dott. Salvatore Palma



FOGLIO ANNULLATO