



## **DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 4 DEL 5 febbraio 2024**

**Oggetto:** chiusura selezione per chiamata diretta nominativa di soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 Legge 68/99 avviata mediante convenzione stipulata con l'Ufficio collocamento mirato assunta al protocollo aziendale in data 23/06/2022 con n. 30777/22.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **vista**

- la procura conferita al Direttore Generale del 29/04/2021 rep. n. 144.789 racc. n. 33.550;
- la Determina n. 5 del 19/02/2021 avente ad oggetto "*nomina direttore generale a seguito di selezione pubblica*";

#### **assunti**

- gli indirizzi impartiti dall'Amministratore Unico con la Determina n. 9 del 26/02/2021 avente ad oggetto "*attuazione della determina n. 5 del 19/02/2021 nomina DG, istituzione atto denominato - Disposizione del Direttore Generale - ed avvio riorganizzazione aziendale*";

#### **preso atto**

- dell'autorizzazione a procedere alla conclusione delle procedure di assunzione del personale afferente alle categorie protette ex art. 1 e ex art. 18 della legge 68/99 mediante contratto a tempo determinato fino al 31 Dicembre 2024, così come deliberato al punto 7 del verbale del Socio del giorno 06 Giugno 2023;
- della nota prot. CPI/2023/0099865 del 31/07/2023 dell'ufficio Collocamento Mirato con la quale ha evidenziato che, in assenza di ulteriori candidature da esaminare in possesso dei requisiti professionali previsti dalla convenzione, il fabbisogno deve essere soddisfatto, in riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente art. 19 Legge Madia per le società in house providing, mediante procedure selettive concorsuali;
- del Decreto Dirigenziale n. 2 del 12/01/2024 della Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili della Regione Campania, pubblicato sul BURC n. 8 del 22/01/2024, con il quale vengono approvate le graduatorie definitive dell'avviamento numerico a selezione mediante chiamata con avviso pubblico per la copertura della quota di riserva in favore dei soggetti di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 68/99;

#### **tenuto conto**

- che la convenzione (ns prot. n. 72461/22) stipulata in data 26/10/2022 con l'Ufficio Collocamento Mirato, avente ad oggetto la selezione di 4 unità iscritte alle liste delle categorie protette ex art.18 comma 2 Legge 68/99, impone alla società l'obbligo di "*comunicare l'esito della selezione all'Ufficio Collocamento Mirato*"
- della rinuncia di tre dei primi sei candidati,
- della nota prot. n. 44174/23 del 20/07/2023 con la quale si richiede all'ufficio Collocamento Mirato il nulla osta per l'assunzione, con decorrenza dal 24/07/2023 del primo, del terzo e del quinto candidato della graduatoria stilata dalla commissione;

CF

- della non idoneità per mancanza di requisiti professionali, dei candidati posizionati al 7 e 8 posto della graduatoria, indispensabili per svolgere le mansioni previste dal ruolo di impiegato di V Livello, ed esplicitati nella nota prot. in uscita n. 72461/22 del 26/10/2022, inviata all'ufficio Collocamento Mirato;
- della nota prot. n. CPI/2023/0101789 del 03/08/2023 con la quale l'ufficio Collocamento Mirato ha rilasciato il nulla osta per l'assunzione soltanto di due candidati, in quanto uno dei tre candidati non è in possesso dei prerequisiti di cui di cui all'art. 1 comma 2 della Legge 407/98 che rendono possibile l'assunzione per chiamata diretta nominativa, oggetto della presente procedura di selezione;
- dell'avvenuta immissione in servizio dei due candidati risultati idonei e per i quali l'ufficio Collocamento Mirato ha rilasciato il nulla osta;
- della Disposizione del D.G. n.37 del 28 giugno 2023 con la quale si dispone la chiusura parziale della selezione del personale per la copertura della quota riservata alle categorie protette ex art. 18 Legge 68/99 (4 unità) e ai disabili ex art. 1 Legge 68/99, nell'attesa di ricevere la graduatoria definitiva dei soggetti di cui agli artt. 1 e 8 Legge 68/99;

**considerato che:**

- solo in data 22/01/2024 è stata pubblicata la graduatoria definitiva finalizzata all'assunzione a tempo determinato previo superamento della prova selettiva, delle 9 unità per la copertura della quota di riserva in favore dei soggetti di cui all'art. 1 e 8 Legge 68/99 di cui al decreto dirigenziale n. 2 del 12/01/2024 Dipartimento 50 – Giunta Regionale;
- al 31/12/2023 il fabbisogno di organico obbligatorio di cui alla Legge 68/99 comunicato all'INPS risulta pari a n. 12 soggetti di cui all'art. 1 Legge 68/99 e di n. 2 soggetti di cui art. 18 Legge 68/99
- il piano dei fabbisogni di organico in vigore nella società di cui alla determina AU n.42 del 6/12/2023 per il triennio 2024 - 2026, conferma i vuoti di organico urgenti nell'ambito dell'Area Dirigenziale Tecnica Manutentiva e nell'ambito dell'area amministrativa e di gestione risorse umane, possibilmente attingendo dai candidati aventi i titoli e i requisiti di cui all'art 18 Legge 68/99;

**tutto quanto sopra premesso e considerato**

**DISPONE**

**di ritenere** terminata la selezione per chiamata diretta nominativa di soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 Legge 68/99 avviata mediante convenzione stipulata con l'Ufficio collocamento mirato assunta al protocollo aziendale in data 23/06/2022 con n. 30777/22;

**di dare mandato:** al Resp. Settore Affari Generali Legali e Societari di procedere alla pubblicazione del presente atto alla sezione Società Trasparente del sito web aziendale;

**di trasmettere:** la copia della presente disposizione alle funzioni interessate;

presa visione

Area Amministrazione Finanza Controllo e Risorse Umane



Il Direttore Generale  
Dott. Ciro Turiello

