



## **DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 5 DEL 8 febbraio 2024**

**Oggetto: Nomina commissione esaminatrice per la procedura di selezione riservata esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, iscritti negli elenchi tenuti dall'Ufficio di Collocamento Mirato di Napoli, per la copertura di n. 9 posizioni**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **vista**

- la procura conferita al Direttore Generale del 29/04/2021 rep. n. 144.789 racc. n. 33.550;
- la Determina n. 5 del 19/02/2021 avente ad oggetto “*nomina direttore generale a seguito di selezione pubblica*”;

#### **assunti**

- gli indirizzi impartiti dall'Amministratore Unico con la Determina n. 9 del 26/02/2021 avente ad oggetto “*attuazione della determina n. 5 del 19/02/2021 nomina DG, istituzione atto denominato - Disposizione del Direttore Generale - ed avvio riorganizzazione aziendale*”;

#### **tenuto conto**

- della richiesta di convenzione presentata dalla società in data 26/11/2022 all'Ufficio Collocamento Mirato della regione Campania – ufficio provinciale di Napoli, inerente alla ricerca di personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99, nella quale espressamente si indicava la necessità di sopperire ai vuoti di organico obbligatori ex art. 1 della legge n. 68/99 pari a complessive 9 posizioni da assumere con contratto a tempo determinato fino al 31 dicembre 2024 CCNL Imprese di pulizia (per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi), da inquadrare nelle categorie e nelle mansioni di seguito indicate:
  - n. 3 addetti IV livello categoria impiegati d'ordine – da impiegare in attività di front office o call center
  - n. 3 operai III livello categoria operai qualificati – da impiegare in attività di custodia e/o controllo accessi
  - n. 3 operai III livello categoria operai qualificati – da impiegare in attività di operatore socio assistenziale presso le scuole del Comune di Napoli;
- del regolamento per il reclutamento del personale della Napoli Servizi SpA elaborato in attuazione dei principi di cui al capo I, art 2 del “*Disciplinare per le procedure di reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo occasionale, di collaborazione, di consulenza, di studio o di ricerca nelle società partecipate dal Comune di Napoli*”, adottato dal Comune di Napoli con Delibera di G.M. n. 671 del 31 agosto 2012;
- del disciplinare del controllo analogo approvato in GC n. 554 del 29.12.2023
- della disposizione dirigenziale n. 43 del 13 agosto 2021 avente ad oggetto “definizione delle specifiche competenze dei Quadri direttivi, di settore, ed unità organizzative intermedie” della Napoli Servizi S.p.A.

#### **considerato**

- l'autorizzazione a procedere all'assunzione del personale afferente alle categorie protette ex art. 1 ed ex art. 18 della legge 68/99 mediante contratto a tempo determinato fino al 31 Dicembre 2024, così come deliberato al punto 7 del verbale del Socio del giorno 06 Giugno 2023;
- il Decreto Dirigenziale n. del 12/01/2024 della Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili della Regione Campania, pubblicato sul BURC n. 8 del 22/01/2024, con il quale vengono

- approvate le graduatorie definitive dell'avviamento numerico a selezione mediante chiamata con avviso pubblico per la copertura della quota di riserva in favore dei soggetti di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 68/99;
- il piano dei fabbisogni di organico 2024-2026 della Società di cui alla determina dell'AU n. 42 del 06/12/2023;
  - il budget 2024 della Società nel quale è stata prevista la copertura economica-finanziaria necessaria alla stipula di contratti di assunzione a tempo determinato di n. 9 posizioni
  - la necessità di costituire una commissione di valutazione che abbia comprovate conoscenze nonché competenze nelle aree in cui saranno inserite le risorse da selezionare iscritte alle liste del Collocamento Mirato ex artt. 1 e 8 Legge 68/99;
  - le professionalità interne candidabili al ruolo di Commissari per la selezione delle 9 unità di cui in oggetto

**tutto quanto sopra premesso e considerato**

### **DISPONE**

**di nominare** quale RUP del procedimento, il QD responsabile dell'area amministrazione finanza e controllo, gestione risorse umane, arch. Claudia Tomasino, proponente il seguente atto dirigenziale, affinché istruisca con il supporto degli uffici aziendali competenti e ad esso subordinati, gli adempimenti propedeutici all'avvio della selezione previsti dal rapporto convenzionale con l'Ufficio collocamento mirato UOC 10 Regione Campania, fino alla loro conclusione;

**di nominare** quali componenti della Commissione di valutazione i seguenti membri interni:

- Dott.ssa Rosa Calemma (Presidente);
- Dott. Massimiliano De Falco (componente);
- Dott.ssa Marina Migliaccio (componente);
- Arch. Gennaro Silvestro (componente);

Donatella Scarpa (segretaria verbalizzante);

**di approvare** quali criteri di valutazione, dei profili professionali ricercati, gli indicatori delle griglie di valutazione/idoneità predisposti sulla scorta della declaratoria CCNL e dei mansionari in vigore nella società relativi ad ogni profilo da selezionare

**di stabilire che**

- la Commissione rediga all'esito di ogni colloquio conoscitivo e prova tecnico/pratica una scheda di valutazione/idoneità per ogni singolo candidato;
- la presente venga trasmessa a tutti i membri della Commissione e al Segretario verbalizzante quale formale notifica di nomina;

**di dare mandato:** al Resp. Settore Affari Generali Legali e Societari di procedere alla pubblicazione del presente atto alla sezione Società Trasparente del sito web aziendale;

**di trasmettere:** la presente disposizione a cura del Settore Affari Generali Legali e Societari alle funzioni interessate;

**di trasmettere** la presente disposizione, a cura dell'Area Amministrazione Finanza Controllo e Risorse Umane, all'Ufficio Collocamento Mirato della Regione Campania;

presa visione

Area Amministrazione Finanza Controllo e Risorse Umane

*Claudia Tomasino*

Il Direttore Generale

Dott. *Ciro Turriello*

*C. Turriello*