



DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 19 del 10 luglio 2024

Oggetto: approvazione elenco candidati con l'idoneità alla mansione relativo alla procedura di selezione per avviamento numerico riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, iscritti negli elenchi tenuti dall'Ufficio di Collocamento Mirato di Napoli, per la copertura di n. 9 posizioni

IL DIRETTORE GENERALE

vista

- la procura conferita al Direttore Generale del 01.03.2024 rep. n. 23811 racc. n. 11215;
- la Determina n. 5 del 19/02/2021 avente ad oggetto "*nomina direttore generale a seguito di selezione pubblica*";

assunti

- gli indirizzi impartiti dall'Amministratore Unico con la Determina n. 9 del 26/02/2021 avente ad oggetto "*attuazione della determina n. 5 del 19/02/2021 nomina DG, istituzione atto denominato - Disposizione del Direttore Generale - ed avvio riorganizzazione aziendale*";

preso atto

- dell'autorizzazione a procedere all'assunzione del personale afferente alle categorie protette ex art. 1 e ex art. 18 della legge 68/99 mediante contratto a tempo determinato fino al 31 Dicembre 2024, così come deliberato al punto 7 del verbale del Socio del giorno 06 Giugno 2023;

tenuto conto:

- della convenzione (ns prot. n. 72461/22) stipulata in data 26/10/2022 con l'Ufficio Collocamento Mirato, avente ad oggetto la selezione di 9 unità iscritte alle liste delle categorie protette ex art.1 Legge 68/99, da assumere con contratto a tempo determinato fino al 31 dicembre 2024 CCNL Imprese di pulizia (per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi), da inquadrare nelle categorie e nelle mansioni di seguito indicate:
 - n. 3 addetti IV livello categoria impiegati d'ordine
 - n. 6 operai III livello categoria operai qualificati:
- della Disposizione del D.G. n.5 del 08/02/2024, con la quale viene nominata la commissione esaminatrice per la selezione de quo;
- del Decreto Dirigenziale n. 2 del 12/01/2024 della Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili della Regione Campania, pubblicato sul BURC n. 8 del 22/01/2024, con il quale vengono approvate le graduatorie definitive dell'avviamento numerico a selezione mediante - chiamata con avviso pubblico per la copertura della quota di riserva in favore dei soggetti di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 68/99;

preso atto

- del piano dei fabbisogni di organico 2024_2026 della società di cui alla Determina dell'AU n.42 del 06/12/2023;

- dei verbali della commissione di valutazione del giorno 08/04/2024, del giorno 17/05/2024, del giorno 05/06/2024 e del 14/06/2024 a conclusione parziale della procedura di selezione delle 9 unità appartenenti alle categorie protette ai sensi degli artt. 1 e 8 della Legge 68/99

considerata

- la nota del Dirigente del Servizio di Politiche di Inclusione e di Integrazione Sociale prot. n. PG/2024/514364 del 29/05/2024 nella quale viene comunicato alla Società che in relazione alla nota del Prefetto prot. n. 0402377 del 13/12/2023 *“a decorrere dall’anno scolastico 2024/2025, in ottemperanza alla legge ed a quanto ribadito anche dal Prefetto di Napoli, questa amministrazione non garantirà l’assistenza scolastica per gli alunni disabili”*;
- il successivo riscontro della Società prot. in uscita n. 39120/24 del 07/06/2024 con il quale si chiede di valutare con urgenza la riconversione dei dipendenti della Società con qualifica di OSA, in altre mansioni, al fine di evitare i disequilibri economico-patrimoniali, a causa della riduzione dei servizi da assolvere.

considerato

- il tempo trascorso dalla chiusura dei lavori della commissione e l’eventuale indisponibilità dei candidati ritenuti idonei, si ribadisce che il numero 9 unità, iscritte alle liste delle categorie protette ex art.1 Legge 68/99, deve essere rispettato;

tutto quanto sopra premesso e considerato

DISPONE

di approvare la graduatoria di idoneità alla mansione dei candidati appartenenti alle categorie protette ai sensi degli artt. 1 e 8 della Legge 68/99 allegata alla presente;

di dare mandato alla Responsabile delle Risorse Umane di procedere all’immissione in servizio dei candidati risulti idonei alla mansione a seguito della valutazione della commissione esaminatrice;

di mantenere in operatività la commissione nel caso di formale rinuncia dei candidati fino ad una totale copertura della quota di 9 unità;

di incaricare il Resp. Settore Affari Generali Legali e Societari a procedere alla pubblicazione del presente atto alla sezione Società Trasparente del sito web aziendale;

di trasmettere la copia della presente disposizione alle funzioni interessate;

presa visione

Area Amministrazione Finanza Controllo e Risorse Umane


Il Direttore Generale
Dott. Ciro Turiello

