



DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 1 del 18 gennaio 2021

Oggetto: ulteriore istanza di accesso al Fondo Integrazione Salariale (F.I.S.). Riferimento Legge 30 dicembre 2020, n. 178.

IL DIRETTORE GENERALE

premesse che:

mediante numerose Disposizioni Organizzative la Società, nel periodo intercorrente tra il 14 maggio 2020 ed il 26 dicembre 2020, avvalendosi delle opportunità dettate dalle norme approvate dal Governo in materia di gestione dell'emergenza epidemiologica in corso sul territorio nazionale, ha attuato un Piano di accesso al Fondo di Integrazione Salariale, di cui al D.lgs. 148/2015 e s.m.i.;

tale Piano ha avuto la complessiva durata di 33 settimane;

considerato che:

la Legge 30 dicembre 2020, n. 178, offre alle aziende la possibilità di accedere per ulteriori 12 settimane agli ammortizzatori sociali, a decorrere dal giorno 1° gennaio 2021;

la complessiva situazione gestionale delle Società, anche in ragione delle sopravvenienze della emergenza epidemiologica e del suo prolungamento, impone di aderire, nei termini concreti di seguito disposti, alle opportunità offerte da tale norma;

sentito: l'Amministratore Unico ed acquisitane la condivisione;

DISPONE quanto segue:

1. dare mandato ai competenti uffici aziendali di proporre istanza all'INPS di accesso al F.I.S. per ulteriori 12 settimane, per il periodo dal 4 gennaio 2021 al 27 marzo 2021.
2. Stabilire che l'istanza di cui al punto 1 venga inviata per tutti i dipendenti della Società, relativamente ai quantitativi orari ed alle articolazioni per Categorie di inquadramento, di cui alla tabella che segue:

<u>Categoria</u>	<u>Unità</u>	<u>N.massimo ore sospensione</u>
Operai	1270	100.000
Impiegati	299	25.500
Quadri	9	500
<u>TOTALE</u>	<u>1578</u>	<u>125.500</u>

3. Stabilire che, in prima battuta, gli uffici diano avvio alla riduzione di orario mediante FIS per i cosiddetti lavoratori Fragili, (indicati quali "Fragili/volontari" nell'ambito dell'elenco, Allegato A alla presente) i quali, per tutto il periodo di attuazione, ridurranno la prestazione a 0 ore.
4. Stabilire che, con successive determinazioni, ed all'esito degli opportuni confronti sindacali, saranno definite le modalità attuative della riduzione oraria mediante FIS per la restante platea di lavoratori, individuati quali "ordinari" nell'ambito dell'elenco, allegato A alla presente.

5. Stabilire che, in relazione alle riduzioni di cui al punto 3, le integrazioni e le anticipazioni di cui ai precedenti accordi sindacali allo stato non siano accordate; ciò in virtù della necessità di preservare gli equilibri economico – finanziari della società, nel contesto gestionale determinato dalle attuali decisioni dell'azionista/committente.

Tali anticipazioni ed integrazioni potranno eventualmente essere ripristinate - mediante ulteriori accordi sindacali - qualora maturino, nel rapporto con l'azionista/committente, le condizioni atte a consentirne il riconoscimento in condizioni di equilibrio economico e gestionale per la Società.

6. Dare mandato ai competenti uffici aziendali di procedere alle informative sindacali di Legge.

La presente Disposizione va trasmessa ai Dirigenti, ai Quadri, e ai Responsabili delle UOC per opportuna competenza, oltre che per gli eventuali ed ulteriori adempimenti di competenza.

Napoli, 18 gennaio 2021

Il Direttore Generale
Dott. Ciro Turiello

