



DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 9 dell'8 febbraio 2021

Oggetto: ulteriori modifiche alla Disposizione Organizzativa n. 1 del 18 gennaio 2021, avente ad oggetto "ulteriori istanza di accesso al Fondo di Integrazione salariale (F.I.S.) e modifiche alla Disposizione Organizzativa n. 6 – 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

premesse che:

- in data 18 gennaio 2021, con la Disposizione Organizzativa n. 1-2021, la Società, in ragione degli assunti riportati nelle premesse e nei considerata del medesimo atto ed avvalendosi delle opportunità offerte dalla Legge, ha deciso doversi inoltrare gli enti competenti apposita istanza di accesso al beneficio degli ammortizzatori sociali per ulteriori 12 settimane, con decorrenza dal 4 gennaio 2021.
- nel predetto atto, in ragione di alcune criticità gestionali di natura economico – finanziaria, è stato previsto che la Società, in variazione di precedenti azioni derivanti da accordi sindacali, non proceda - al momento e salvo diverse successive determinazioni - alla anticipazione mensile degli importi dell'assegno ordinario del FIS in favore dei dipendenti beneficiari dei relativi ammortizzatori, né alla integrazione degli importi retributivi ridotti in conseguenza della sospensione dal lavoro

considerato che:

- successivamente sono intervenute alcune determinazioni del Committente le quali, sebbene in misura solo parziale e contingente, hanno lievemente attenuato alcune delle criticità di cui trattasi;
- in attuazione della Disposizione in oggetto - ed in conseguenza di una condizione di "fragilità" fisica rispetto ai rischi di contrazione del Covid -19 - sono attualmente collocate in FIS, a 0 ore e per ragioni di tutela della salute, oltre 40 dipendenti;
- tali dipendenti, non percependo l'anticipazione ed in ragione dei tempi notoriamente lunghi di accredito dell'assegno da parte dell'INPS, rischiavano di trovarsi, nell'immediato, in una severa condizione di indigenza economica;
- la Società, per doverose ragioni di solidarietà e umanità verso dipendenti che già soffrono di una oggettiva e soggettiva condizione di difficoltà, ha inteso compiere ogni sforzo per scongiurare il rischio che ulteriori criticità vadano a sommarsi a questa condizione;
- che a tal fine , con la Disposizione Organizzativa n. 6 dell'1 febbraio 2021, la Società ha disposto doversi procedere all'anticipazione degli importi dell'assegno F.I.S per i dipendenti di cui sopra, relativamente alla retribuzione del mese di Gennaio 2021, riservandosi l'assunzione di analoga determinazione per i mesi a venire;

PRESA VISIONE
TARALLO

- che allo stato non è ancora stata avviata la materiale esecuzione della sospensione dal lavoro della generalità delle unità lavorative aziendale, rispetto alla quale sono ancora in corso valutazioni ed approfondimenti tecnico – operativi, tanto con il Committente quanto con la contro parte sindacale;
- che, in materia di anticipazione, ai fini del materiale inoltro dell'istanza di accesso agli ammortizzatori sociali all'istituto erogante ed al di là delle differenti tempistiche dell'attuazione "in concreto" del Piano, occorre equiparare amministrativamente le misure da assumere per entrambe le platee (Ordinario e Fragile/Volontario) di cui all'allegato A della Disposizione Organizzativa n. 1 -2021

sentito:

- l'Amministratore Unico ed acquisitane la condivisione circa gli assunti del presente atto

DISPONE quanto segue:

1. modificare ulteriormente la Disposizione Organizzativa n. 1-2021, nonché la Disposizione Organizzativa n. 6/2021, nel senso di autorizzare le strutture aziendali competenti ad anticipare ai lavoratori "fragili"/volontari (rif. azione Fragile/Volontario, allegato A disp.org. 1-2021) , sospesi a 0 ore, l'importo dell'assegno mensile ordinario del F.I.S. anche per mesi di febbraio e marzo 2021, disponendo altresì che analoga anticipazione sia accordata, per i periodi di effettiva attuazione, anche agli altri dipendenti della Società (rif. azione Ordinario. allegato A disp.org. 1 - 2021) che – fino alla data di esaurimento delle 12 settimane previste dal Piano - saranno eventualmente sospesi dal lavoro mediante accesso alle misure del FIS;
2. confermare la validità e la vigenza di tutte le altre determinazioni assunte con la Disposizione n. 1 - 2021;
3. comunicare tempestivamente alle Organizzazioni Sindacali aziendali le determinazioni assunte con la presente Disposizione, integrando opportunamente le precedenti informative;
4. trasmettere la presente Disposizione ai Dirigenti, ai Quadri ed ai Responsabili delle UOC aziendali, per opportuna conoscenza, oltre che per gli eventuali ed ulteriori adempimenti di competenza.

Napoli, 8 febbraio 2021

Il Direttore Generale
Dott. **Ciro Turiello**



**PRESA VISIONE
TARALLO**

